

Dalibor Saban

From: Srednja mjesovita skola Andrijevic <skola@sms-an.edu.me>
Sent: Friday, May 10, 2024 1:42 PM
To: Finansiranje
Cc: Matija Mirocevic
Attachments: izvod 58 001.jpg; NALOG 001.jpg; UG VLAHOVIC 1 001.jpg; UG VLAHOV 3 001.jpg; UG VLAH 2 001.jpg; UG JELENA 4 001.jpg

Poštovani,
u prilogu Vam šaljem Izvod br.58.
Ostalih nije bilo.

Putni nalog na ime Andrijana Anđić.

Ugovore, Odluke i Rješenja za Jelenu Ralević i Teodoru Vlahović.

S poštovanjem,
Administrativno - računovodstvena radnica,
Sanja Đurović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	13-05-2024		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-	750 / 534		



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andru.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24-400/2

Andrijevića, 10. 05. 2024. godine

Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića, sa sjedištem u Andrijevići, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposlena Teodora Vlahović iz Berana, Stepen specijalista (Spec.art) francuski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni) ██████████ zaključuju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene na određeno vrijeme, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

Član 2

Zaposlena stupa na rad počev od 10.05.2024.godine i raspoređuje se na radno mjesto bibliotekarka, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima. Zaposlenoj se kao dopuna norme dodijeljuju još dva nastavna časa latinskog jezika i književnosti.

Član 3

Radno vrijeme zaposlene iznosi 24 sata sedmično, odnosno polovinu punog radnog vremena i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 9,20 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposlena ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka;
- zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlena je dužna da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

Član 9

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenoj na dan stupanja na rad.

Zaposlena

Teodora Vlahović

Teodora Vlahović



Direktorica

Andrijana Anđić

Andrijana Anđić



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24-400/1

Andrijevića, 10. 05. 2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), direktorica JU Srednja mješovita škola Andrijevića, donosi:

ODLUKU

*O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. Vlahović Teodora, koja je završila Filološki fakultet, Francuski jezik i književnost i stekla zvanje Stepen specijalista (Spec.Art) francuski jezik i književnost, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zasniva radni odnos na određeno vrijeme do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana za polovinu punog radnog vremena, u JU Srednja mješovita škola Andrijevića, u Andrijevići, na radno mjesto bibliotekarka i profesorica latinskog jezika za dva nastavna časa.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.05.2024.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana, a sve u skladu sa člana 101b stav 1 tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21). Isti ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo je riješeno kao u dispozitivu odluke.
Ova odluka je konačna.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposlena koja smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj

- računovodstvu

A/A

DIREKTORICA

Andrijana Anđić, prof.

Andrijana Anđić





Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-104/24-402/2

Andrijevića, 10.05.2024. god

Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića u Andrijevići, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposlena Jelena Ralević iz Berana, doktor veterinarske medicine-specijalista (u daljem tekstu zaposleni) [REDACTED] zaključju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme, radi zamjene odsutne zaposlene Aleksandre Fatić, koja se nalazi na bolovanju, do povratka sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 10.05.2024.godine i raspoređuje se na radno mjesto profesor veterinarske grupe predmeta, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3

Radno vrijeme zaposlene iznosi 10 sata sedmično odnosno 5 nastavnih časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 9,20 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;

- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

Član 9

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

ZAPOSLENA

Jelena Ralević



POSLODAVAC

Andrijana Anđić, direktor
Andrijana Anđić



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevica

Adresa: Branka Delečića bb
84320 Andrijevica Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-anedu.me
www.smsandrijeвица.wordpress.com

Broj: 02-100/24-402/2

Andrijevica, 10.05.2024. god

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 003/23), direktor JU Srednja mješovita škola Andrijevica, donosi:

ODLUKU

*O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. Jelena Ralević, [REDACTED] - doktor veterinarske medicine-specijalista, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Aleksandre Fatić sa bolovanja, a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 5 nastavnih časova sedmično, u JU Srednja mješovita škola Andrijevica, u Andrijevici, na radno mjesto profesor veterinarske grupe predmeta.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.05.2024.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice Aleksandre Fatić sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21). Ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo je riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom
- računovodstvu
- A/A



Andrijana Anđić, prof

Andrijana Anđić



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-104/24-401

Andrijevića, 10.05.2024. god

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 68/21, 145/21) direktorka JU Srednje mješovite škole Andrijevića, donosi:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa zbog isteka ugovora o radu

1. Zaposlenoj, Jeleni Ralević raspoređenoj na radno mjesto profesor veterinarske grupe predmeta, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija **PRESTAJE RADNI ODNOS** zbog isteka ugovora o radu br. 02-100/24-331/2 od 10.04.2024. godine.
2. Radni odnos zaposlenoj prestaje dana 10.05.2024. godine
3. Zaposlenoj će biti isplaćena sva primanja koja je ostvarila do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najkasnije 30 dana od dana donošenja rješenja.
4. Ovo rješenje je konačno danom dostavljanja zaposlenoj.

Obrazloženje

Zaposlena Jelena Ralević, VII I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasnovala je radni odnos kod poslodavca ugovorom o radu br. 02-100/24-331/2 od 10.04.2023. godine na određeno vrijeme, radi zamjene odsutne zaposlene Aleksandre Fatić koja se nalazi na bolovanju, a najduže do 30 dana od dana potpisivanja Ugovora, na radnom mjestu profesor veterinarske grupe predmeta.

S obzirom da je dana 10.05.2024. godine, ističe rok ugovora o radu za koji je zaposlena zasnovao radni odnos, stekli su uslovi da zaposlenom prestane radni odnos po sili zakona.

Prema čl. 179 Zakona o radu poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Ovu obavezu poslodavac je dužan da izvrši prije prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredbi ovog rješenja zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- A/A



Andrijana Anđić, prof

Andrijana Anđić