

## Matija Mirocevic

---

**From:** Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 14, 2022 1:07 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Obrazloženje zaposlenja  
**Attachments:** Screenshot\_20220414-125825\_Outlook.jpg

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PRIMJENA

Primijeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
14-04-2022	03-01-135	1310		

Poštovani,

Danas smo tek preuzeli vaš akt koji ste poslali poštom i u njemu tražili da se izjasnimo do 11. marta povodom zaposlenja radnika u periodu kampanje. Podsjećam vas da smo mi seoska škola i da nam poštu ne donose redovno.

U prilogu vam šaljem snimak ekrana kao dokaz da smo Vam obrazloženje poslali još 16.marta, no, ne bi me čudilo da niste dobili ako su naši prilozi bili gabaritni . Da li treba da ponovimo?

Srdačno,

Dušica Šćekić, v.d.direktora

Télécharger [Outlook pour Android](#)



12:58



Screenshot\_20220324-1...



394 KB

14:41



FW: izvještaj za sedmicu od 09.03. do 16.03.2022.



Osnovna škola "Vladislav Rajko...  
finansiranje@antikorupcija.me

16 ma



Izvod 2022 15 535-14152-12 (1).pdf  
PDF - 64 KB



11 pièces jointes (9 MB)

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem izvode za predhodnu sedmicu kao i Ugovor o radu za radnika koji je primljen na zamjenu do povratka radnika sa bolovanja i izvještaj o povredi na poslu.

Srdačno,

VD Direktora,  
Dušica Ščekić, prof.



Osnovna škola "Vladislav Rajko Kor...  
Marija Madzgalj, + 1

Hier



Izvod 2022 15 535-14152-12 (1).pdf



Izvod

↳ Répondre à tous



**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“  
Berane – Crna Gora**

JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“, Berane  
Br. 02-94/22-110 god od 11.03.2022.god

Na osnovu članova 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 59/21) i čl 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG br. 6p.64/02, 31/05, 49/07 u „Sl. list Crna Gora“ 6p.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21), JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“ u Šitarima, koju zastupa v.d. direktor Dušica Štekić (u daljem tekstu : poslodavac ) i zaposleni, Čedo Štekić, građevinski tehničar-niskogradnja iz Berana, JMBG: , registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni), zaključili su :

**UGOVOR O RADU**

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja u Osnovnoj školi „Vladislav Rajko Korać“ u Šitarima .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **11.03.2022.** godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos

**Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar-ložač u JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“ – Šitari-Berane

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ( član 30 stav 2 tač. 6 ) .

**Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema .

JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“, 84300 Berane, Crna Gora  
E-mail: [skola@os-vrkorać.edu.me](mailto:skola@os-vrkorać.edu.me)

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“  
Berane – Crna Gora**

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6.**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećani za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisano sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca;

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredbi ovog rješenja zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korac“  
Berane – Crna Gora**

spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Čedo Šćekić

*Čedo Šćekić*

Poslodavac:

Dužica Šćekić

*Dužica Šćekić*

