

## Matija Mirocevic

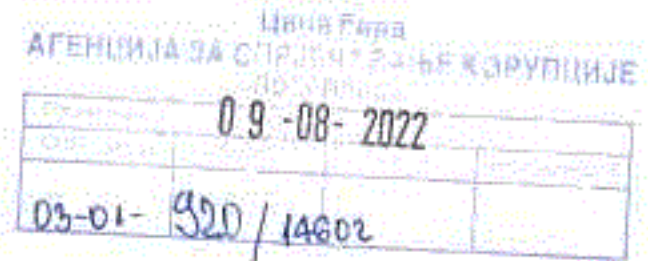
---

**From:** opsbpr <opsbpr@t-com.me>  
**Sent:** Monday, August 8, 2022 10:08 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd: Fwd: Dostava dokumentacije  
**Attachments:** Dopis- ASK.pdf; Ugovori o radu.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i ugovore o radu.

S poštovanjem,  
JZU Opšta bolnica Bijelo Polje  
Služba za pravno- kadrovske poslove  
Mensura Suljević



JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj 01/2740-

Bijelo Polje, 05.08.2022.godine

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Ul. Kralja Nikole 27/V

Podgorica

**Predmet:** Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ( SL.list CG broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve potrošačke budžetske jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević

**Direktor**

Dr Kenan Erović



JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/231 od 05.08.2022 godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list“CG“,br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Kristina Bulatović**, (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### *UGOVOR O RADU*

#### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju **do 30 dana**.

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca **dana 06.08.2022 godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **06.09.2022 godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **medicinska sestra na internom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje**.

#### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i **složenosti od 6,95 grana I-2** uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni

*Kristina Bulatović*

*Kristina Bulatović*

Poslodavac

Direktor

*Dr Kenan Erović*

*Dr Kenan Erović*



JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01~~2022~~ od 05-08 2022 godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list“CG“,br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Olivera Djukić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### *UGOVOR O RADU*

#### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju **do 30 dana.**

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca **dana 06.08.2022 godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada **do 06.09.2022 godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **medicinska sestra** na internom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti **od 6,95 grupa poslova I-2** uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni

*Olivera Djukić*

*Olivera Djukić*

Poslodavac

Direktor

*Dr Kenan Erović*



*Dr Kenan Erović*



JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove)

**Bijelo Polje**

(mjesto)

Br. 01/2730 od 05.08.2022.

(ugovor o radu na neodređ. vrijeme)

(mjesto, datum)

Na osnovu čl. 29 i 36 Zakona o radu („Sl.listCG“, br.74/19,008/21,059/21,068/21,145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koga zastupa **dr Kenan Erović** ( u daljem tekstu:poslodavac) i **Mirko Maslovarić, JMBG** [redacted] reg. br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog **Mirka Maslovarića**. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od **08.08.2022.godine**.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **radnika na održavanju tehničke infrastrukture objekta, koje je upražnjeno i sistematizovano po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**.

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91, grupa poslova II-1 uvećana za započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Mirko Maslovarić



POSLODAVAC

dr Kenan Erović

