

Dijana Djukanovic

From: Jelena Mijovic <jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Tuesday, June 14, 2022 8:12 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic
Subject: Ugovor o radu Misovic Milena
Attachments: scanner_20220614_201139.jpg; scanner_20220614_201154.jpg

Postovani,

Yu priligu Vam saljem Ugovor o radu za Misovic Milenu .

S postovanjem,

Mijovic Jelena
06 [REDACTED]

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE

Primi. br.	15-06-2022
Org. jedin.	

2019/832

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 87
U NIKŠIĆ, 10.06.2022.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 08/21), čl. 22, tabela II Statuta
kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br 10/16 i 76/19) te Odluke VD direktorice br
od 10.06.2022.godine,

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“ - Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koja
zastupa VD direktorica Veselika Djurović.
2. Mišević Milena, NK radnica, JMBG [redacted] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu
Zaposlena, dana 10.06.2022 god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Priloga:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do isteka
Milenje o korišćenju godišnjeg odmora 10.07.2022.godine, jednog izvršioca za radno mjesto
na poslovima održavanja higijene objekata i opreme i poslovima grijanja, pa sa
Zaposlenom ugovora sledeće:

Član 1.

Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju
se prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena je prijem u radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 sati nedeljno, na određeno
vrijeme do isteka Milenje o korišćenju godišnjeg odmora 10.07.2022.godine.
Ugovor je zaključen dana 10.06.2022.godine.

Član 3.

Zaposlena je na radnom mjestu „Radnik/ca na poslovima održavanja higijene
objekata i opreme i poslovima grijanja“ koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i
sistematizaciji utvrdjen stepen stručne spreme- osnovna škola.

Član 4.

Zaposlena je na radnom mjestu „Radnik/ca na poslovima održavanja higijene
objekata i opreme i poslovima grijanja“ koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i
sistematizaciji utvrdjen stepen stručne spreme- osnovna škola.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarenje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zastupni prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom

Član 12.

Ugovor se zaključuje se na određeno vrijeme.

Ugovor se zaključuje kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva

Član 13.

Ugovor se zaključuje i predložan je sud opšta nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ugovor se zaključuje od kojih je jedan za Zaposleni.

POSLODAVAC

[Signature]