

Dijana Djukanovic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Pljevlja <skola@somo-pv.edu.me>
Sent: Wednesday, April 26, 2023 8:41 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: Dokumentacija.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Порука бр.	26-04-2023		
Орг. јед.	Број	Класа	Приједност
	0701187/1608		

Poštovani/a,

Ispred JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja, u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju nastalu u prethodno navedenoj Ustanovi.

S poštovanjem,

Direktorica
Azemina Softić Čuturić



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-286/1

25.04.2023. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) i člana 24 stav 1 tačka 6 Statuta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja, koju zastupa direktorica Azemina Softić Čuturić (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Radović, Stepen Bachelor (BSc) – Ekonomija (4 godine, 240 ECTS kredita), JMB [REDACTED] iz Pljevalja (u daljem tekstu: zaposleni), dana 25.04.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 25.04.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 40 radnih sati nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 25.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar - računovođa, u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja, na puno radno vrijeme, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u školi je probni rad.

Probni rad traje 3 (tri) mjeseca, počev od 25.04.2023. godine do 25.07.2023. godine.

Dužina probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i Ugovorom o radu.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br. 02-100/23-286/1

25.04.2023. godine

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji kriterijume za ocjenjivanje probnog rada na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka utvrđenog za probni rad Ugovorom o radu, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa zakonskim odredbama.

Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka roka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Za vrijeme trajanja probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 9,20 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 8/22, 20/22 i 35/23).



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br. 02-100/23-286/1

25.04.2023. godine

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenje godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

Član 12.

Poslodavac je dužan da zaposlanom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-286/1

25.04.2023. godine

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 16.

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 17.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni
Milica Radović

Milica Radović


Direktorica
Azmina Softić Čuturać
Azmina Softić Čuturać