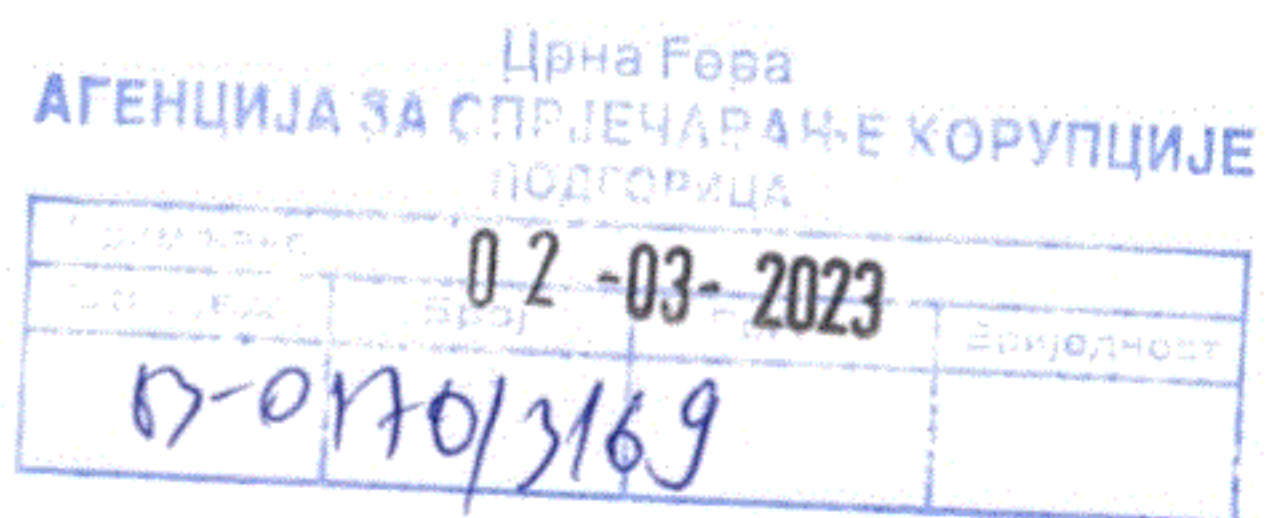


Jovana Radovic

From: milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:01 PM
To: Finansiranje
Cc: Ljiljana Radulović
Subject: Dokumentacija 6
Attachments: image2023-03-02-094350.pdf



Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa po osnovu oglasa 18.01.2023.godine.

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Referent za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica
mob: [REDACTED]
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: I-502/22-3951/2

Подгорица, 02.12.2022. године

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР ЦРНЕ ГОРЕ
директорки, др Љиљани Радуловић

Црна Гора
Клинички центар Црне Горе
Број 03/01-32859/1
Подгорица, 21. XII 2022 год.

Веза: Ваш захтјев број 03/01-32859 од 02.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског и немедицинског кадра у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 03/01-32859 од 02.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме, на упражњена и систематизована радна мјеста, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са пријемом следећих извршилаца:

- ✓ - четири (4) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца за рад у Клиници за неурологију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - четири (4) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца за рад у Клиници за ортопедију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - једног (1) здравственог техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Клиници за неурохирургију; ⇒ **ZAMJENA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Интерној клиници; 1 IZVRŠILAC ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA** - oti gostujućih. 2 IZVRŠILAC ⇒ **ZAMJENA** u klinici za kardi.
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Клиници за очне болести; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Институту за онкологију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Хирушкој клиници (Центар за васкуларну хирургију); ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - једног (1) радника на одривавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Центру за кардиохирургију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**

*** DA SE PONOVI OGLAS ZA SLEDEĆI KADAR: ***

не са извојом

- 1) KLINIKA ZA NEUROLOGIJU ⇒ BILA PRIMJENJEN AMIL HANZIĆ - NE RADI
- 2) KLINIKA ZA ANESTEZIJU ⇒ BILA PRIMJENJENA Đ. VUKOVIĆ - PRESTAO
- 3) KARDIOLOGIJA ⇒ TREBA DA POČNE ALI NIJE SARA VUKOVIĆ

Имајући у виду образложење предметног захтјева као и обезбјеђење континуираног пружања здравствене заштите и несметаног процеса рада у Клиничком центру Црне Горе, Министарство здравља је сагласно са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,

МИНИСТАР
Драгослав Шћекић



Достављено:
-наслову;
-архиви;
-а/в



Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj: 03/01-1208
Podgorica, 20.5.2013.

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica,

Broj: 03/01-

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE -PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijave za sledeća radna mjesta:

1. Laboratorijski tehničar u Centru za laboratoriju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
2. Zdravstveni tehničar u Klinici za kardiologiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Zdravstveni tehničar u Klinici za anesteziju, intenzivnu terapiju i terapiju bola - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurologiju - 4 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseca po osnovu povećanog obima posla.
5. Zdravstveni tehničar u Klinici za ortopediju - 4 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurohirurgiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme zamjena.
7. Zdravstveni tehničar u Odjeljenju za gastroenterohepatologiju u Internoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 3 mjeseca po osnovu povećanog obima posla.
8. Zdravstveni tehničar u Centru za hematologiju u Internoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme - zamjena.
9. Zdravstveni tehničar u Klinici za očne bolesti - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
10. Zdravstveni tehničar u Institutu za onkologiju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
11. Zdravstveni tehničar u Centru za vaskularnu hirurgiju - Hirurške klinike - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
12. Radnik na održavanju čistoće u Centru za kardiološku hirurgiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
13. Referent zaštite na radu u Službi zaštite na radu, obezbjeđenja i protivpožarne zaštite - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj I-502/22-2361 od 04.08.2022 godine, broj: I-502/22-3951/2 od 02.12.2022 godine, broj: I-502/22-2513/2 od 15.08.2022 godine, broj: I-502/22 2954/2 od 27.09.2022 godine, broj: I-502/23-84/2 od 12.01.2023 godine a za potrebe obezbedenja kontinuiteta radnog procesa.



DIREKTOR
Dr Ljiljana Radulović

Dr Ljiljana Radulović

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>5</td><td>6</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> BIRO RADA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>1</td><td>6</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>		5	6	0	0	1	6	0	0	15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (m/m/d) <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				
5	6	0	0											
1	6	0	0											
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE <u>1011162300189</u>	2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (dd/mm/gg) <u>18/01/23</u>	16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Uprajnjeno 2. Novootvorno												
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>IZU K. Ova Gora</u> <u>Lju Grcinska B. B</u>	4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-10100941</u>	17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <table border="1"><tr><td> </td><td> </td></tr></table>												
5 ŠIFRA OJELATNOSTI POSLODAVCA <u>35110</u>	6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznaka svojine	18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>												
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>1</u>	USLOVI RADA I OSTALI USLOVI													
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Školski tehničar IKA u laboratoriji</u> <u>klinici - Centar za hematologiju</u> <table border="1"><tr><td>3</td><td>2</td><td>3</td><td>9</td></tr></table>		3	2	3	9	19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvovalno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____								
3	2	3	9											
9 BROJ IZVRŠILACA <u>1</u>	10 MJESTO RADA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>2</td><td>1</td><td>4</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	2	1	4	1	9	20 SMJEŠTAJ 1. Obezbjedjen 2. Nije obezbjeden							
2	1	4	1	9										
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Školski tehničar IKA</u> <table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>9</td><td>0</td><td>0</td><td>3</td></tr></table>	4	0	9	0	0	3	21 ISHRANA 1. Obezbjedjeno 2. Nije obezbjeden	22 PREVOZ 1. Obezbjedjeno 2. Nije obezbjeden						
4	0	9	0	0	3									
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivo</th> <th>Naziv obrazovne ustanove</th> <th>Šifra</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. <u>IV</u></td> <td><u>Med.</u></td> <td><u>444</u></td> </tr> <tr> <td>2. <u> </u></td> <td><u>Škola</u></td> <td><u> </u></td> </tr> <tr> <td>3. <u> </u></td> <td><u> </u></td> <td><u> </u></td> </tr> </tbody> </table>	Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra	1. <u>IV</u>	<u>Med.</u>	<u>444</u>	2. <u> </u>	<u>Škola</u>	<u> </u>	3. <u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	23 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	24 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem
Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra												
1. <u>IV</u>	<u>Med.</u>	<u>444</u>												
2. <u> </u>	<u>Škola</u>	<u> </u>												
3. <u> </u>	<u> </u>	<u> </u>												
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <u>12</u> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripravnčki ispit <u>4</u>	25 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje od <u>18.01.23</u> do <u>25.01.23</u>	26 NAPOMENA: - <u>zajmu stručnjaka</u> - <u>zajmu odn. na</u> - <u>poslovanje su. Bolov.</u>												
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____	PRIJAVU PRIMIO _____ DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (dd/mm/gg) <u>18/01/23</u>													



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01 - 1208
 Podgorica, 18.01.2023. godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 18.01.2023 godine, za"
 - radno mjesto 646 - ZDRAVSTVENI TEHNICAR INTERNA KLINIKA / INTEZIVNA HEMATOLOSKA JEDINICA SA
 POLUINTEZIVNOM JEDINICOM
 - broj izvršilaca 1 na Odredjeno vrijeme - zamjena vrijeme.
 Uslovi za navedeno radno mjesto (prema Pravilniku o sistematizaciji) _____

RG 4

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspes u skoll	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz. Odeli kandidata	Odluka o izboru
1.	Urošević Ivana	Da				
2.	Lojpur Jovanka	Da				
3.	Čuković Zorka	Ne				
4.	Mulić Dženita	Da				
5.	Đurović Anđeljana	Da				
6.	Čepković Ana	Da				
7.	Čepković Ana Marija	Da				
8.	Rajković Vera	Da				
9.	Čepić Nataša	Da				
10.	Adžićević Emija	Da				
11.	Krković Anđelina	Da				
12.	Štebrić Lariša	Da				
13.	Obradović Tanja	Da				
14.	Šokadić Džurđa	Da				

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Lojpur Jovanka - *nemam posredstvom diplomu*
 Čuković Zorka - *predijat. sastav*

Upustvo za popunjavanje obrasca :

- Rubriku pod rednim brojem 6, popunjava ovlašćeni radnik, (sef Klinike - rukovodilac Sluzbe - nacelnik Odeljenja), tako sto ce upisati predlog kandidata i staviti svoj potpis.



Podgorica, 08.02.2023. godine

Broj: 03/01-3656/9

Direktorki Kliničkog Centra Crne Gore
Dr Ljiljani Radulović

Poštovana,

Klinički centar Crne Gore je dana 18.01.2023. godine u Dnevnom listu Pobjeda oglasio potrebu za radno mjesto zdravstveni tehničar, Interna Klinika, Intenzivna Hematološka jedinica, jedan izvršioc na određeno vrijeme; kao zamjena do povratka odsutnog zaposlenog, radno vrijeme puno, probni rad u trajanju od tri mjeseca; radno mjesto Podgorica, te uslov zdravstveni tehničar.

Rok za prijavljivanje je bio osam dana.

Napomena :

- provjeru sposobnosti vrši poslodavac
- do povratka radnika sa bolovanja
- dostaviti kopiju sva 4 svjedocanstva srednje škole
- potvrdu o prethodnom radnom iskustvu
- sertifikat-dokaz o poznavanju stranog jezika

Odluka o načinu bodovanja kriterijuma za izbor najboljeg kandidata za zasnivanje radnog odnosa –srednjeg medicinskog kadra se nalazi na sajtu KCCG.

Nakon isteka roka za prijavu kandidata, prijave je dostavilo ukupno 14 kandidata, od kojih ne ispunjavaju uslov kandidat Čuković Zorka-pedijatrijska sestra.

Kandidat Ajdarpasić Emina je navela da je konkurisala samo za Internu kliniku, odjeljenje gastroenterohepatologije.

Dana 09.februara 2023.godine godine u Sali za sastanke Kliničkog Centra Crne Gore ,glavna sestra Interne Klinike Sanja Minić, ssms Saradnik za naučno istraživačku djelatnost Centra za Nauku Damir Pelicic, mr zdr.njege I glavna

sestra KC CG Ivana Popovic,vss,obavili su usmene intervjuje sa prijavljenim kandidatima.

Kandidati koji su prijavljeni po ovom oglasu,a bili na intervju :

- 1.Srebrić Larisa
- 2.Krković Andjelina-po ovom oglasu izabrana na neurohirurgiju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 3.Čepić Natasa- po ovom oglasu izabrana na ortopediju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 4.Četković Ana-nije dosla na intervju
- 5.Đurović Andrijana- po ovom oglasu izabrana na ortopediju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 6.Mulić Džanita- po ovom oglasu izabrana na ortopediju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 7.Jovanović Ivana
- 8.Vukadinović Đurđa-po ovom oglasu izabrana na kardiologiju
- 9.Obradović Tanja - po ovom oglasu izabrana na ortopediju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 10.Rajković Vera
- 11.Ćorović Ana Marija
- 12.Ajdarpašić Emina-konkurisala samo za Interenu kliniku-za gastro
- 13.Ćuković Zorka- ne ispunjava uslov,pedijatrijska sestra
- 14.Lojpur Jovanka

U skladu sa Internom procedurom za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore, članom 4 stav 2, predviđeno je da se provjera sposobnosti kandidata sa liste, između ostalog, vrši i usmenim intervjuom, što je u konkretnom bio slučaj, dok je stavom 3 istog člana propisano da provjeru sposobnosti vrši direktor Kliničkog centra Crne Gore, ili lica koja on ovlasti.

U odnosu na predviđene kriterijume, lica koja su obavljala intervju su pojedinačno ocjenivali svakog kandidata od 0-3 boda i sačinili konačnu bodovnu listu gdje se konstatuje da je kandidat Lojpur Jovanka ostvarila najveći broj bodova I predlaže se da se izabere za oglaseno radno mjesto,a u skladu sa zakonskom procedurom.

U prilogu bodovna lista sa kriterijumima za prijem kandidata,kao I odluka o načinu bodovanja srednjeg medicinskog kadra,br 03/01-34632.

Glavna sestra KC CG

Ivana Popovic

Ivana Popovic



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
KLINICKI CENTAR CRNE GORE
PODGORICA, 08.02.2023. godine

Pavicević Aleksandra
(zamjena)

Zapisnik

**Prijem kadra po oglasu 18.01.2023. g na radno mjesto zdravstveni tehničar,
Interna Klinika, Intenzivna Hematološka jedinica, jedan izvršioc na
određeno vrijeme; kao zamjena do povratka odsutnog zaposlenog :**

1. Lojpur Jovanka

Pripremila
Glavna sestra KC CG
Ivana Popović
Ivana Popovic



Saglasan
[Signature]
Direktorica KC CG
Dr Ljiljana Radojlović



Bodovna lista kandidata

Zdravstveni tehničari hematologija	PROSJEČNA OCJENA TOKOM SREDNJE ŠKOLE X10	DUŽINA STUDIRANJA	POZNAVANJE STRANOG JEZIKA	OCJENA TOKOM INTERVJUA	PRETHODNO RADNO ISKUSTVO	UKUPNO
1.Lojpur Jovanka	40,2	50	1	9	/	100,2
2.Vukadinovic Djurdja	32,5	50	1	2	/	85,5
3.Rajkovic Vera	24,90	50	1	1	6,3	83,2
4.Srebrić Larisa	29,50	50	1	1	/	81,50
5.Jovanovic Ivana	25,10	50	1	3	/	79,10
6.Corovic Anamarija	25,70	50	1	2	/	78,7
7..Mulić Dženita	Po ovom oglasu izabrana na ortopediju					



Podgorica, 08.02.2023..godine



Bodovna lista kandidata

8.Đurović Andrijana	Po ovom oglasu izabrana na ortopediju					
8.Tanja Obradovic	Po ovom oglasu izabrana na ortopediju					
10.Krković Andjelina	Po ovom oglasu izabrana na ortopediju					
11.Cepic Natasa	Po ovom oglasu izabrana na nh					
12.Cetkovic Ana	Nije dosla na intervju					
13.Cukovic Zorka	Ne ispunjava uslov					
14.Ajdarpasic Emina	Samo za gastro.					



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Drojt: 03/01-4291

Podgorica, 20.02.2023. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.listi CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Ljubljanska bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i LOJPUR JOVANKA, sa JMBC [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa LOJPUR JOVANKA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNIČAR na ODREĐENO VRIJEME

- zamjena do povratka privremeno odsutnog zaposlenog PAVIČEVIĆ ALEKSANDRA

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNIČAR / INTERNA KLINIKA / INTEZIVNA HEMATOLOŠKA JEDINICA SA POLUINTEZIVNOM JEDINICOM, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.02.2023. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad. Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog od dana stupanja na rad zaposlenog 20.02.2023. do 20.05.2023. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocijenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je Zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-1-2 grupu poslova sa koeficijentom 6,95 i dodatkom na koeficijent za rukovođenje, 0,0, i po osnovu 0,5 % minulog rada za započet 1. godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec. Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, u koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac

organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.
Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.
Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.
Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.
U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.
Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.
Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.
Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.
Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.
Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu, sa Zakonom.
Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.
Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.
Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

- * Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.
Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajuje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom u sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posljedica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanok opravda,
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi nikokol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena,
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nebolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisno primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i nedejstvovanje u svadi kod Poslodavca,
7. ne-lično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neodgovorno, nesavjesno i namerno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito upolaganje sredstava rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elemenarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,

4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlaštenja,
5. otkrivanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Član 21

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknđuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Z. o radu. Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako zaposleni se ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjeka od kojih jedan primjerek pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog - u organizacionoj jedinici i arhivi).

Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni


LJILJANA JOVANKA

Poslodavac

Director.


Ljiljana Radulović