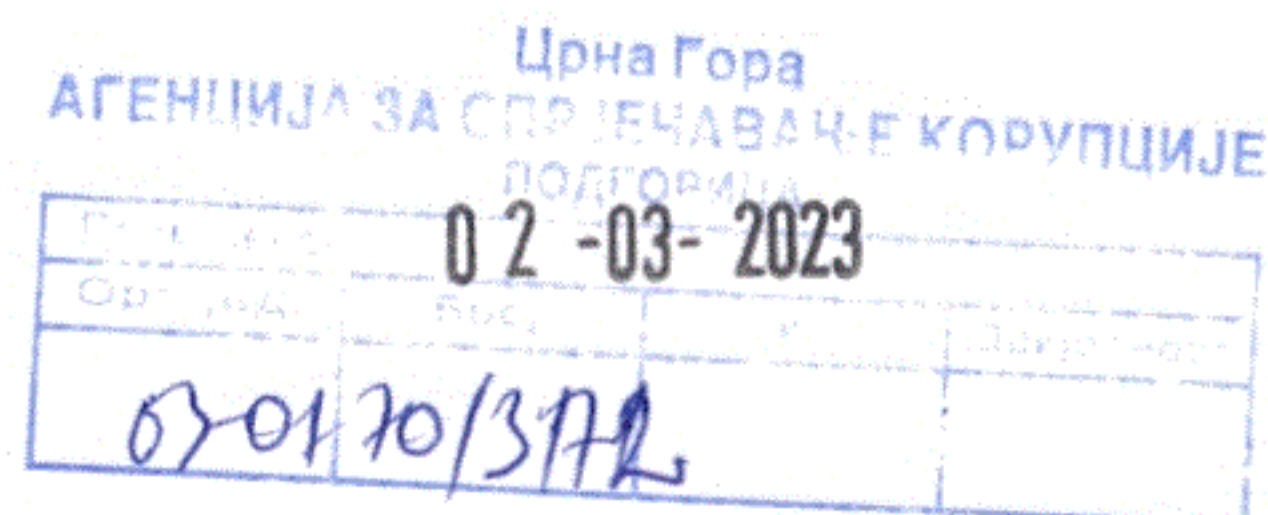


Jovana Radovic

From: milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:13 PM
To: Finansiranje
Cc: Ljiljana Radulović
Subject: Dokumentacija 8
Attachments: image2023-03-02-095140.pdf



Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa po osnovu oglasa 18.01.2023.godine.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Referent za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica
mob: +382 6 [REDACTED]
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/22-3951/2

Подгорица, 02.12.2022. године

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР ЦРНЕ ГОРЕ
директорки, др Љиљани Радуловић

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj 03/01-32859/1
Podgorica, 21. XII 2022 god.

Веза: Ваш захтјев број 03/01-32859 од 02.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског и немедицинског кадра у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 03/01-32859 од 02.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме, на упражњена и систематизована радна мјеста, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са пријемом следећих извршилаца:

- ✓ - четири (4) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца за рад у Клиници за неурологију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - четири (4) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца за рад у Клиници за ортопедију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - једног (1) здравственог техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Клиници за неурохирургију; ⇒ **ZAMJENA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Интерној клиници; 1 IZVRŠILAC ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA** - оди год по седељци, 2 IZVRŠILAC ⇒ **ZAMJENA** Cirkulacija za komet.
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Клиници за очне болести; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Институту за онкологију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Хирушкој клиници (Центар за васкуларну хирургију); ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Центру за кардиохирургију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**

*** DA SE PONOVI OGLAS ZA SLEDEĆI KADAR: ***

- не са изражавањем
- 1) KLINIKA ZA NEUROLOGIJU ⇒ BIO PRIMJEN AMIL HAMZIĆ - NE RADU
 - 2) KLINIKA ZA ANESTEZIJU ⇒ BILA PRIMJENA Đ. VUKAČIĆ - PRESTAJU
 - 3) KARDIOLOGIJA ⇒ TREBA DA POČNE ALI NIJE SARA VUKOVIĆ

Имајући у виду образложење предметног захтјева као и обезбјеђење континуираног пружања здравствене заштите и несметаног процеса рада у Клиничком центру Црне Горе, Министарство здравља је сагласно са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић



Достављено:
-наслову;
-архиви;
-з/а



Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj: 03/01-1208
Podgorica, 20.5.2023.

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica.

Broj: 03/01-

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE - PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijave za sledeća radna mesta:

1. Laboratorijski tehničar u Centru za laboratoriju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 meseci po osnovu povećanog obima posla.
2. Zdravstveni tehničar u Klinici za kardiologiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 meseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Zdravstveni tehničar u Klinici za anesteziju, intenzivnu terapiju i terapiju bola - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 meseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurologiju - 4 izvršioca na određeno vrijeme od 3 meseca po osnovu povećanog obima posla.
5. Zdravstveni tehničar u Klinici za ortopediju - 4 izvršioca na određeno vrijeme od 3 meseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurohirurgiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme zamjena.
7. Zdravstveni tehničar u Odjeljenju za gastroenterohepatologiju u Internoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 3 meseca po osnovu povećanog obima posla.
8. Zdravstveni tehničar u Centru za hematologiju u Internoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme - zamjena.
9. Zdravstveni tehničar u Klinici za očne bolesti - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 meseci po osnovu povećanog obima posla.
10. Zdravstveni tehničar u Institutu za onkologiju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 meseci po osnovu povećanog obima posla.
11. Zdravstveni tehničar u Centru za vaskularnu hirurgiju - Hirurške klinike - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 meseci po osnovu povećanog obima posla.
12. Radnik na održavanju čistoće u Centru za kardiohirurgiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 3 meseci po osnovu povećanog obima posla.
13. Referent zaštite na radu u Službi zaštite na radu, obezbeđenja i protivpožarne zaštite - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 meseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/22-2361 od 04.08.2022 godine, broj: 1-502/22-3951/2 od 02.12.2022 godine, broj: 1-502/22-2513/2 od 15.08.2022 godine, broj: 1-502/22 2954/2 od 27.09.2022 godine, broj:1-502/23-84/2 od 12.01.2023 godine a za potrebe obezbedenja kontinuiteta radnog procesa.



DIREKTOR
Dr Ljiljana Radulović

Ljiljana Radulović

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁIЈAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>5</td><td>5</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> BIRO RADA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>		5	5	0	0	3	5	0	0	15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (mmdk): <table border="1"><tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1			
5	5	0	0											
3	5	0	0											
1														
1	REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>10101230012</u>	16	VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno											
2	DATUM PRJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>11 17 01 23</u>	17	RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
3	NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Zelena Gora</u> <u>Lu Bliznina B. G.</u>	18 USLOVI RADA I OSTALI USLOVI 16 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <table border="1"><tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>		3										
3														
4	REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-0000919</u>	19	RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____											
5	PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>02015366</u>	20	SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbijeden											
6	ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>95770</u>	21	ISHRANA 1. Obezbjedena 2. Nije obezbijeden											
7	OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. <input checked="" type="radio"/> Državna 2. <input type="radio"/> Privatna 3. Dva i više oblika svojine 4. Bez oznake svojine	22	PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbijeden											
8	UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>2932</u>	23	PROBNI RAD (u mjesecima) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
9 USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA 8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Trgov. tehnicar 110</u> <u>u K. za psihologiju</u> <table border="1"><tr><td>3</td><td>2</td><td>5</td><td>3</td></tr></table>		3	2	5	3	24	NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore							
3	2	5	3											
9	BROJ IZVRŠILACA <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr></table>				1	25	NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem							
			1											
10	MJESTO RADA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>2</td><td>1</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	2	1	4	1	26	ROK ZA PRLJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od <u>13. 01. 23</u> do <u>25. 01. 23</u>							
2	1	4	1											
11	KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Trgov. tehnicar 110</u> <table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>9</td><td>0</td><td>0</td><td>7</td></tr></table>	4	0	9	0	0	7	27	NAPOMENA: <u>pro vijesti srazditi</u> <u>po. Co dnev</u>					
4	0	9	0	0	7									
12	NIVU KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo: <table border="1"><tr><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>2</td><td></td></tr><tr><td>3</td><td></td></tr></table> Naziv obrazovne ustanove: <u>Med. škola</u> Šifra: <u>UW</u>	1	1	2		3								
1	1													
2														
3														
13	RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (m) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. <input checked="" type="radio"/> Položen stručni pripravnčki ispit													
14	POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____													

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGLASAVANJA



18 01 23

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-1208
Podgorica, 18. 01. 2022 godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 12. 01. 2022 godine, za*
- radno mjesto 646 - ZDRAVSTVENI TEHNIČAR KLINIKA ZA KARDIOLOGIJU / CENTAR ZA KARDIOLOGIJU /
ODJELJENJE KARDIOLOGIJE
- broj izvršilaca 1 na Određeno vrijeme 6 mjeseci.
Uslovi za navedeno radno mjesto (prema Pravilniku o sistematizaciji) _____

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspeh u skoli	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz-Odelj.	Odluka o izboru kandidata
1.	Hamzić Elma					
2.	Mulić Dženita					
3.	Đurović Andrijana					
4.	Četković Ana					
5.	Čurović Ana Marija					
6.	Rajković Vera					
7.	Čepić Nataša					
8.	Ajdarpašić Emina					
9.	Vukadinović Đurđa					
10.	Đonović Ivana					
11.	Čuković Zorka					
12.	Jovanović Ivana					
13.	Lojpur Jovanka					

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Donović Ivana - gineolozi - sest.
Čuković Zorka - pedijat. sest.
Lojpur Jovanka - nema dostavljenu diplomu

Upustvo za popunjavanje obrasca :

- Rubriku pod rednim brojem 6, popunjava ovlašćeni radnik, (sef Klinike - rukovodilac Sluzbe - nacelnik Odjeljenja), tako sto ce upisati predlog kandidata i staviti svoj potpis.



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica, 13.02.2023. godine

Broj: 03/01- 3656/7

Direktorki Kliničkog Centra Crne Gore
Dr Ljiljani Radulović

Poštovana,

Klinički centar Crne Gore je dana 18.01.2023. godine u Dnevnom listu Pobjeda oglasio potrebu za radno mjesto zdravstveni tehničar, Klinika za Kardiologiju, 1 izvršioc na određeno vrijeme; 6 mjeseca, radno vrijeme puno, probni rad u trajanju od tri mjeseca; radno mjesto Podgorica, te uslov zdravstveni tehničar.

Rok za prijavljivanje je bio osam dana.

Napomena :

- provjeru sposobnosti vrši poslodavac
- dostaviti kopiju sva 4 svjedocanstva srednje škole
- potvrdu o prethodnom radnom iskustvu
- sertifikat-dokaz o poznavanju stranog jezika

Odluka o načinu bodovanja kriterijuma za izbor najboljeg kandidata za zasnivanje radnog odnosa –srednjeg medicinskog kadra se nalazi na sajtu KCCG.

Nakon isteka roka za prijavu kandidata, prijave je dostavilo ukupno 13 kandidata, od kojih ne ispunjavaju uslov Čuković Zorka-pedijatrijska sestra I Đonović Ivana-ginekološko akuserska sestra.

Kandidat Ajdarpasić Emina je navela da je konkurisala samo za Internu kliniku, odjeljenje gastroenterohepatologije.

Dana 06.februara 2023.godine godine u Sali za sastanke Kliničkog Centra Crne Gore ,glavna sestra Klinike za Kardiologije Andrijana Micović, I glavna sestra KC CG Ivana Popović, vss, obavili su usmene intervjue sa prijavljenim kandidatima.

Kandidati koji su prijavljeni po ovom oglasu, a bili na intervju :

1. Čepić Natasa- po ovom oglasu izabrana na ortopediju, konkurisala na vise radnih mjesta
2. Četković Ana- nije dosla na intervju
3. Đurović Andrijana- po ovom oglasu izabrana na ortopediju, konkurisala na vise radnih mjesta
4. Mulić Džanita- po ovom oglasu izabrana na ortopediju, konkurisala na vise radnih mjesta
5. Jovanović Ivana- po ovom oglasu odabrana na neurologiju
6. Vukadinović Đurđa
7. Rajković Vera- po ovom oglasu odabrana na neurologiju
8. Čorović Ana Marija- po ovom oglasu odabrana na neurologiju
9. Ajdarpasić Emina- konkurisala samo za Interenu kliniku
10. Hamzić Elma- po ovom oglasu odabrana na neurologiju
11. Čuković Zorka- ne ispunjava uslov, pedijatrijska sestra
12. Lojpur Jovanka- po ovom oglasu odabrana na hematologiju
13. Đonović Ivana- ne ispunjava uslov

U skladu sa Internom procedurom za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore, članom 4 stav 2, predviđeno je da se provjera sposobnosti kandidata sa liste, između ostalog, vrši i usmenim intervjuom, što je u konkretnom bio slučaj, dok je stavom 3 istog člana propisano da provjeru sposobnosti vrši direktor Kliničkog centra Crne Gore, ili lica koja on ovlasti.

Nakon obavljenog intervju, konstatuje se da je jedini kandidat koji je prijavljen za ovo radno mjesto Vukadinović Đurđa I predlaže se da se izabere za oglaseno radno mjesto, a u skladu sa zakonskom procedurom.

U prilogu bodovna lista sa kriterijumima za prijem kandidata, kao I odluka o načinu bodovanja srednjeg medicinskog kadra, br 03/01-34632.



Glavna sestra KC CG
Ivana Popović

Ivana Popović

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

KLINICKI CENTAR CRNE GORE

PODGORICA, 13.02.2023.godine

Zapisnik

**Prijem kadra po oglasu 18.01.2023. g na radno mjesto zdravstveni tehničar,
Klinika za Kardiologiju, jedan izvršioc na određeno vrijeme; 6 mjeseci:.**

1.Vukadinović Đurđa

Pripremila

Glavna sestra KC CG

Ivana Popović

Ivana Popović



Saglasan

Directorica KC CG

Dr Ljiljana Radulović

Ljiljana Radulović

Bodovna lista kandidata

Zdravstveni tehnicari Klinika za kardiologiju	PROSJEČNA OCJENA TOKOM SREDNJE ŠKOLE X10	DUŽINA STUDIRANJA	POZNAVANJE STRANOG JEZIKA	OCJENA TOKOM INTERVJUA	PRETHODNO RADNO ISKUSTVO	UKUPNO
1.Vukadinovic Djurdja						
1.Rajkovic Vera						
2.Jovanovic Ivana						
3.Hamzić Elma						
4.Corovic Anamarija						
6.Đurović Andrijana						



Bodovna lista kandidata

7.Čepić Natasa						
8.Cetkovic Ana						
9.Cukovic Zorka						
10.Ajdarpasic Emina						
11.Lojpur Jovanka						
12.Djonovic Ivana						
13.Mulic Džanita						

Članovi komisije:



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-4293

Podgorica, 20.02.2023. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Ljubljanska bb. PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i VUKADINOVIĆ DURĐA, sa JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa VUKADINOVIĆ DURĐA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNIČAR, na O D R E D E N O V R I J E M E

-na 3 mjeseca od 20.02.2023 do 20.05.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNIČAR u sklopu organizacione jedinice KLINIKA ZA KARDIOLOGIJU / CENTAR ZA KARDIOLOGIJU / ODJELJENJE KARDIOLOGUS, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.02.2023. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 20.02.2023 do kraja probnog rada 20.05.2023., godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju i rangiraju u M-I-I grupu poslova sa koeficijentom 6,58 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 0,5 % za započeti I godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. On se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije datuma određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

- Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom.
Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe poslovanja, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđuje i sprovođuje zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad prihvati sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, nanjema ili iz vrši nepoželjne posljedice, uzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavijesti odgovorna ovlaštena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posljedica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca.

- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavijesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, može biti kažnjen.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena,
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuju:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana prije početka radnog vremena obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (snijema) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svadi i tuđim stvarima,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite u skladu sa propisanim pravilima i imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manje materijalno štete,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima Poslodavca, bez težih posljedica.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuju:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nepravilno izvršenje poslova,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima na radu,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda, kao i neprimjena i neobavljanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih od elementarnih nepogoda,
4. zloupotreba radnog mjesta, polaganja i prekomjerne potrošnje sredstava Poslodavca,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne Poslodavca, kao i povreda njegovih interesa, činjenica Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje, kao i korišćenje opojnih ili droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne obaveze, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se povređuju interesi Poslodavca,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu obavljanja poslova, kao i neobavljanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima Poslodavca, kao i materijalna šteta na poslu.

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštom

... i da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan nadoknadi štetu Poslodavcu, koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom. Štetu iz stava 1 ovog člana se nadoknadije iz zarade u iznosu do 30% u potpunosti.

... i da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Štetu iz stava 1 ovog člana se nadoknadije iz zarade u iznosu do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane primjedbe za članu 40 i 41 Zakona o radu.

... i da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se za Ugovor o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 1

... i da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovorom.

... i da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjeka, od kojih jedan ostaje u posjedovanju Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi.

... i da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

Vukadinović Burda
VUKADINOVIĆ BURDA

Poslodavac

Direktor

Ljiljana Radulović
dr Ljiljana Radulović