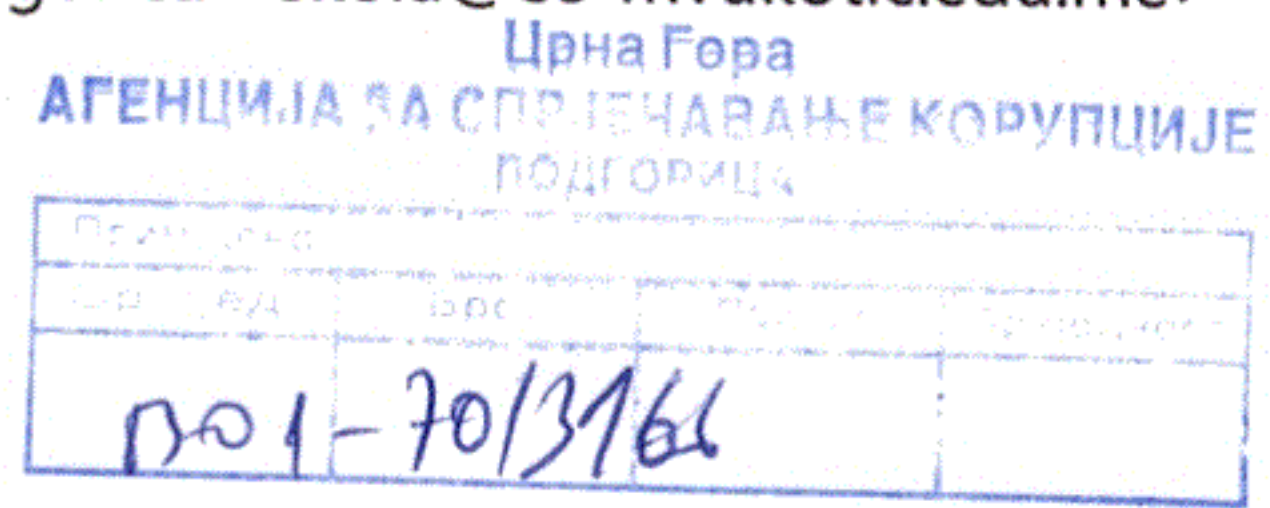


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Milan Vukotic" Podgorica <skola@os-mvukotic.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:03 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Mersiha Sokolović.pdf



Poštovani,

Dostavljamo Vam ugovor o radu za našu zaposlenu Mersiha Sokolović.

Srdačan pozdrav !

Број 282

Голубовци, 1. 03. 2023 год.

Na osnovu člana 9 Zakona (Sl.list RCG br.43/03) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05, 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 26/13, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 76/21), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja

RCG, br.21/03), MU OŠ "MILAN VUKOTIĆ" - GOLUBOVCI (naziv i sjedište ustanove) rada (Sl.list

zaposleni MERSIHA SOKOLOVIĆ sa JMBG [REDACTED] (ime, prezime i prebivalište)

sa završenim FILOZOFSKI FAKULTET (u daljem tekstu zaposleni), dana 1. 3. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos Konkursom na određeno vrijeme, do 31. 8. 2023. godine na punu-
nepunu normu časova tj. na 26 nastavnih časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na probni rad dana 1. 03. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta VASPIEACA
Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen
stručne spreme, zanimanje PEDAGOG

Član 4

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Probni rad traje 2 mjeseca, tj. od 1. 3. 2023 do 30. 4. 2023. g.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9,20.

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od % cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Član 7

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Zaposleni nastavnik prihvata sljedeće obaveze :

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u

Podgorica

Ovaj ugovor je zaključen u 3 istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

MERSHA SARDARIC



POSLODAVAC

Božica Bjelogrić