

Jovana Radovic

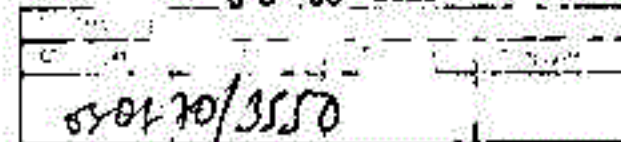
From: Osnovna skola "Mihailo Zugic" Pljevlja <skola@os-mzugic.edu.me>
Sent: Monday, March 6, 2023 10:34 AM
To: Finansiranje
Subject: Izbori
Attachments: Jovana Španjević 1-2.jpeg; Jovana Španjević sporazum.jpeg; Jovana Španjević 2-2.jpeg

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje u OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja.

AGENCIJA ZA SPRIJEŽAVANJE KORUPCIJE
06-03-2023

Sekretar
Savo Kečina

06 [REDACTED]



JU OŠ Mihailo Žugić,
Odžak-Pljevlja
Br.01-100/23-82
Datum: 03.03.2023.g.

JPU Eko bajka,
Pljevlja
Br.02-100/23-388/1
Datum 03.03.2023.g.

Na osnovu člana 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br. 64/02, 31/05, 49/07, i SL.CG br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), V.d. direktora JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak-Pljevlja, Bojana Despotović i direktorica JPU „Eko bajka“ Pljevlja, Jelena Ljiljanić, zaključuju

S P O R A Z U M O DOPUNI NORME ČASOVA

1. Jovana Španjević, JMBG [REDACTED] stepen specijalista engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški smjer, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak-Pljevlja, a koja nema punu normu časova utvrđenu zakonom (izvodi nastavu na 16 časova nedjeljno), od 03.03.2023.godine do 31.03.2023.godine normu će dopunjati u JPU „Eko bajka“, Pljevlja – vaspitna jedinica Odžak, sa 2 časa engleskog jezika nedjeljno.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak - Pljevlja.
3. Direktorica škole u kojoj zaposlena dopunja normu, dužna je da u roku od tri dana od potpisivanja Sporazuma donose rješenje, odnosno potpiše Ugovor u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka: dva za JPU „Eko bajka“, dva za JU OŠ „Mihailo Žugić“, jedan za zaposlenu i jedan za Poresku upravu.

JU „Mihailo Žugić“
Bojana Despotović
VD DIREKTORA
Bojana Despotović



Nastavnik saglasan

Jovana Španjević
Španjević Jovana

JPU „Eko bajka“
Jelena Ljiljanić
DIREKTORICA
Jelena Ljiljanić



Crna Gora
JU OŠ Mihailo Žugić
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-80
Pljevlja, 03.03.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Bojana Despotović (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovana Španjević iz Bijelog Polja, stepen specijalista engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški smjer, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 03.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica engleskog jezika i književnosti od 03.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.03.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika i književnosti (16 nastavnih časova nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati rješavanja po konkursu a najduže do 31.03.2023.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena
Jovana Španjević
Jovana Španjević



Poslodavac,
Bojana Despotović
Bojana Despotović