

Ljiljana Jušković

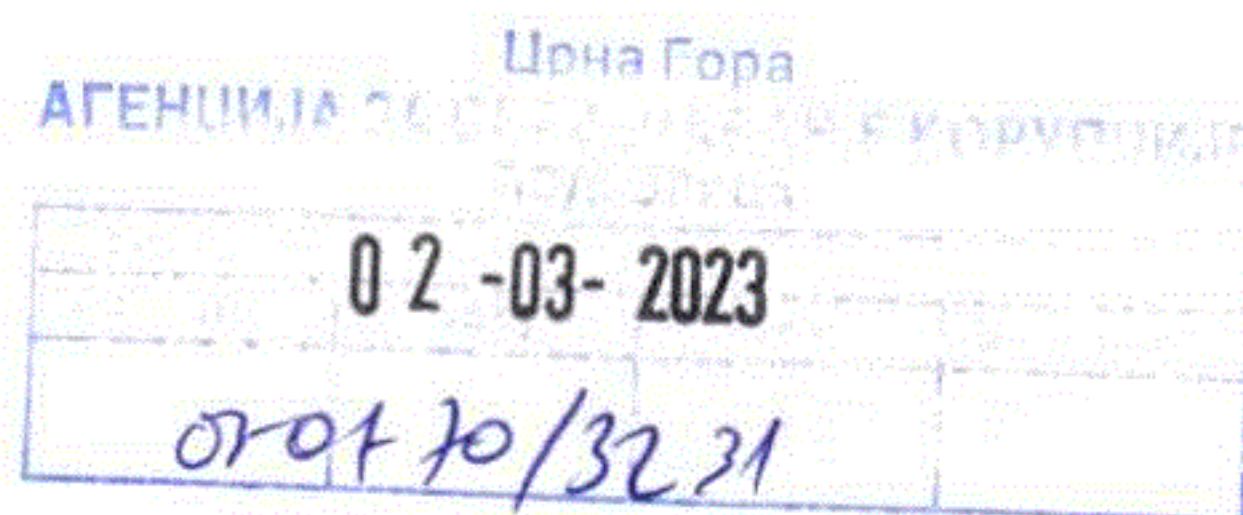
From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 1:27 PM
To: Finansiranje
Subject: Уговори
Attachments: Ugovor-Milena Čečović.pdf; Ugovor-Tanja Ostojić.pdf; Ugovor Jelena Radulović-Stanović.pdf; Ugovor-Mirjana Cerović.pdf

Поштовани,

Шаљем вам уговоре.

Срдачан поздрав,

Биљана Стаматовић, директорица





Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Черњаха 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 142
ПОДГОРИЦА, 02.03.2023.год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21), ЈУ ОШ „БРАНКО БОЖОВИЋ“ (у даљем тексту послодавац) и запослена Милена Чечовић ЈМБ [REDACTED] завршеном основном школом(у даљем тексту запослени), дана 02.03.2023.год. закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени/а заснива радни однос, са пуним радним временом, на одређено вријеме, до повратка запослене Наташе Шћепановић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 02.03.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању чистоће, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I ниво националног оквира квалификација (I степен стручне спреме), занимање-ОШ.

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто.

Код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 4.50.

Члан 7

Зарада запосленог увећава се за сваку започету годину радног стажа и то:

- до 10 година 0,5 %;
- од 11 до 20 година 0,75%;
- преко 20 година 1 %;

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-dbuzovic.edu.me

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

Сенковић Милана

ЗА ПОСЛОДАВЦА



Бранко Божовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Черњаха 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 137
Подгорица, 01.03.2023.године

На основу члана 202 Закона о раду (Службени лист ЦГ, број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ у Подгорици, коју заступа Директорица Биљана Стаматовић, (даље: послодавац) и Тања Остојић, ЈМБГ [REDACTED] са завршеним Правним факултетом, распоређена на радном мјесту секретара са пуним радним временом на одређено вријеме у ЈУ ОШ „Вук Караџић“ Подгорица (даље: извршилац посла), закључују-

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Извршилац посла преузима обавезу да за послодавца обавља додатне послове секретара школе.

Извршилац посла ће наведене послове обављати у сједишту послодавца, односно у ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ у Подгорици.

Члан 2

Послове из члана 1 извршилац посла ће обављати од 01.03. 2023.г. до 07.03.2023.год. у трајању по четири сата дневно –половина пуног радног времена.

Евиденцију о радним сатима ће водити послодавац, на крају сваке радне недеље.

Извршилац посла ће давати сагласност на ту евиденцију својим потписом.

Члан 3

Овај уговор се закључује ради обављања посла у периоду од 01.03.2023.год. - 07.03.2023.год.

На име обављеног посла по основу овог уговора, послодавац ће извршиоцу посла исплатити новчану накнаду у бруто износу од 103,50 еура, на жиро рачун Б [REDACTED] банке.

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

По завршетку посла послодавац и извршилац посла могу, уколико се укаже потреба за даљим радом извршиоца посла, закључити анекс уговора.

Члан 4

Евентуалне спорове по овом уговору уговорне стране решаваће споразумно, а спорове који се не могу решити споразумно, решаваће надлежни суд у Подгорици.

Члан 5

Овај уговор сачињен је у три истоветна примерка од којих по један примерак задржава свака уговорна страна.

ИЗВРШИЛАЦ ПОСЛА

Тања Остојић



ПОСЛОДАВАЦ

ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ - Директорица Биљана Стаматовић



Биљана Стаматовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
е-пошта: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 139
Подгорица, 01.03.2023.године

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13и 44/13,47/17, 59/21, 146/21 I 3/23), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Јелена Радуловић-Становић ЈМ [REDACTED] за завршеним Факултетом ликовних умјетности (у даљем тексту запослени), дана 01.03.2023.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена занима радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка запосленог Ранка Вуковића са боловања а најдуже до 30 дана .

Запослена заснива радни однос до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на 01.03.2023. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста –Професор ликовне културе , за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање-Професор ликовне културе .

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом , а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду , накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 9,20.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:



Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме) примјенјује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

Аидоновић Јелена

ЗА ПОСЛОДАВЦА



Билана Станковић

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ
Мирјана Ђерковић

ЗА ПОСЛОДАВЦА
Билана Ситашковић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 138
Подгорица, 01.03.2023.године

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13и 44/13,47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Церовић Мирјана Ј[REDACTED] завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени), дана 01.03.2023.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка запослене Сандре Брновић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.03.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Черњака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – професор ЦСБХ, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање-Професор ЦСБХ.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 9,20.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Черњака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 179
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар (часови преко норме) примјенује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.