

Dijana Djukanovic

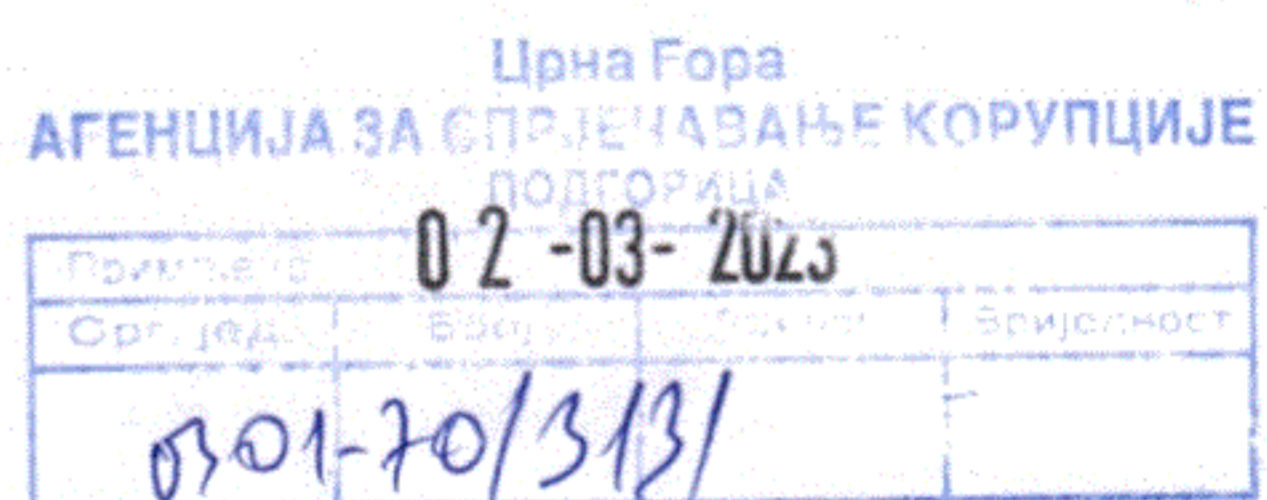
From: Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 11:21 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Arsenije Jakic - ugovor o radu.pdf; Dejan Višnjić - ugovor o radu.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore o radu.

Srdačan pozdrav!

Jelena Cerović



CRNA GORA

14⁴
13 27

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLIČA“ BOAN

Na osnovu čl. 20 i čl. 29 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Bogdan Kotlića“ u Boanu, Boan br. 2, opština Šavnik, koju zastupa prof. Čedomir Ašanin, kao vd. direktor škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Arsenije Jakić, Fakultet za sport i fizičko vaspitanje, stepen specijaliste (Spec. Art) fizička kultura prosvjetno pedagoški smjer, JMBG [REDACTED] iz Niklića, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na radno mjesto nastavnik fizikog, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.3.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.3.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika fizikog u JU OŠ „Bogdan Kotlića“ Boan. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneksi ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše stepene rade za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti, starijnosti od 9,20 uvećan za svaku zapeletu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rade u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor:

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Priloga 4 (četiri) istovjetna primjeka, od kojih se 1 (jedan) primjerak utučuje zaposlenom, a 3
poslodavac

Član 18

Sve sporove po ovom Ugovoru rješava nadležni sud.

ZAPOSLNI

Arsenija Jakšić

Arsenija Jakšić

I.M.P

VOĐA DIREKTORA ŠKOLE

Čedomir Adamić

Čedomir Adamić

Na osnovu člana 20 i čl. 29 Zakona o radu (Službeni glasnik BiH br. 24/19), JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan, općina Čavnik, koji zastupa pred (nalogom Atanin, kao vršilaca lica) u daljem tekstu Poslodavac) i zaposleni radnik Dejan Vikić, sa razrednim filozofskim fakultetom, VII stepen studije spreme, profesor geografije, IMBG [redacted] iz Nikića, registarski broj radne knjižice (IB195, u daljem tekstu Zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto nastavnik istorije i geografije, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.3.2023. godine

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.3.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik istorije i geografije u JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan, na 6 časova istorije, 5 časova geografije, časove ICT i JU OŠ „Jovan Čorović“ Gornja Bukovica na 2 časa istorije i 2 časa geografije. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.9.2017. godine.

Član 5

Za radno mjesto nastavnik istorije i geografije predviđen je probni rad utrajanju od tri mjeseca (ili u zavisnosti na dužinu trajanja ugovora o radu).

Radnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 6

U vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneksi ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 18 časova nedjeljne norme i razrednim starješinstvom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplate zarada i naknade zarade vrše jedanput mjesečno, po pravilu 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Ugovor o radu može biti otvoren ili na određeno vrijeme.

Poslodavac može odabrati Ugovor o radu na određeno vrijeme u slučajevima predviđenim Zakonom i odluke o odgodu u slučaju...

Ugovor o radu mora biti pisanih oblika i saditi podatke predviđene Zakonom.

U slučaju otvorenog Ugovora o radu zaposlenik ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u slučaju odgodu najviše 15 dana od dana prestavljanja Ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Ugovorom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijam zaposlenog osigura obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, nezaposlenosno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) izvorne primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

M.P.

VD DIREKTORA ŠKOLE

Dejan Visković
Dejan Visković

Čedomir Ašanić
Čedomir Ašanić