

Dijana Djukanovic

From: Muzicka Skola Ulcinj <muzskola-ul@t-com.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 11:19 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o dopunskom radu
Attachments: Ugovor o dopunskom Davor st.1.PDF; Ugovor o dopunskom Davor st.2.PDF; Ugovor o dopunskom Stefan st.1.PDF; Ugovor o dopunskom Stefan st.2.PDF

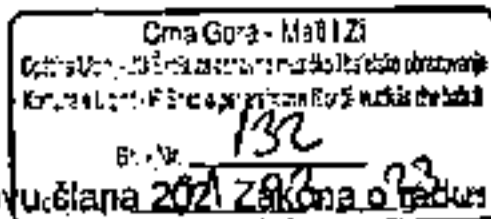
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОСЛОРИЦА

Број документа	02-03-2023	Вриједност
03-0170/3132		

Postovani,

U prilogu dostavljamo Ugovore o dopunskom radu za mart 2023.godine.

Srdacan pozdrav
Administrativni radnik-racunovodja
Hafiza Muratovic



Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Službeni list CG br 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 45/2021) ugovorne strane:

1. JU SKOLA ZA OSNOVNO MUZICKO I BALETSKO OBRAZOVANJE- ULCINI, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac koga zastupa direktorica Fatime Buzuku

2. Novak Davor JMB [redacted] **GISTAR KLAVIRA** sa adresom stana [redacted] zaposlen u Umjetničkoj školi za muziku i balet "Vasa Pavić" u Podgorici, u daljem tekstu zaposleni,

dana 01.03.2023. godine zaključili su :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposleni se angažuje po ugovoru o dopunskom radu na određeno vrijeme sa radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno počev od 01.03.2023-31.03.2023.g. Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta tj. Obavljat će nastavu iz predmeta: **KLA VIR**.....16 časova
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupa na rad dana 01.03.2023. godine.
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne po,ne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3

Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9.20 uvećan za stečeno zvanje Magistar 0,50.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, i to za ugovoreni broj časova

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenima obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12

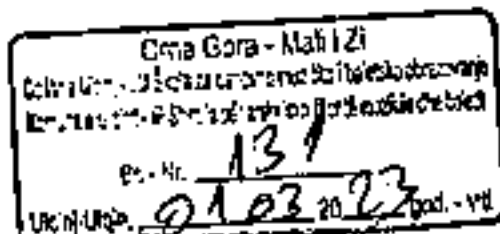
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

RADNIK

Davor Kovic

POSLODAVAC

[Signature]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG br 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 45/2021) ugovorne strane:

1. JU SKOLA ZA OSNOVNO MUZICKO I BALETSKO OBRAZOVANJE- ULCINJ, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac koga zastupa direktorica Fatime Buzuku

2. Stefan Kostic JMB [redacted] diplomirani profesor gitare, sa adresom stana [redacted] zaposlen u matičnoj škola JU SOMO "Petar II Petrović Njegos"-u Bar, u svojstvu radnika, u daljem tekstu zaposleni,

dana 01.03.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposleni se angažuje po ugovoru o dopunskom radu na određeno vrijeme sa radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno počev od 01.03.2023-31.03.2023.g. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje propisanih u utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne poje sa radom na dan iz predhodnog stave ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poskove radnog mjesta na gi _____, a koeficientom složenosti 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistemizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a ugovorom brzi časova.

- u ukupno bruto iznosu:
- u ukupno neto-iznosu:

Član: 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenima obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član: 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u skladu;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ugovor bez obzira na rok.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima
Poslodavac, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu obje strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud općine Ucinj.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

RADNIK

Stjepan Krbic

