

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primijeno:	29-05-2023		
Org. jed.	B. št.	Prilog	Vrijednost
05-01-587			

6970

**JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE**

Broj: 1126/1

Bijelo Polje, 29. 05. .2023. godine

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Ul. Kralja Nikole 27/V, Podgorica

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve javne ustanove u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja parlamentarnih izbora dužne su da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, u prilogu Vam dostavljamo sporazum o preuzimanju zaposlenog i zaključen ugovor o radu.

S poštovanjem,

**DIREKTORKA**

Varagić dr Mirjana



JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE  
Broj: 1112/1  
Bijelo Polje, 24.05.2023.godine

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ  
Broj: 8408  
Podgorica, 24.05.2023.godine

Na osnovu člana 51 stav 1 tačke 1 Zakona o radu („Sl. list CG, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koju zastupa Direktorka Varagić dr Mirjana i JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć koju zastupa direktor Prim.Mr.Sci.dr.med.Vuk Niković, povodom regulisanja radnog odnosa na osnovu dodjele specijalizacije iz oblasti pedijatrije za potrebe JZU Dom zdravlja Bijelo Polje Simonović dr Katarini odlukom broj 1070/1 od 28.05.2021.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore za upis specijalizacije broj 1-112/21-1525/309 od 10.03.2022.godine, uz saglasnost zaposlene 1106/1 od 19.05.2023.godine, dana 24.05.2023.godine, z a k l j u č u j u:

## **SPORAZUM** o preuzimanju zaposlenog

### **Član 1.**

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje (u daljem tekstu: Dom zdravlja) i JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć ( u daljem tekstu: Zavod) uz saglasnost zaposlene Simonović Katarine, doktor medicine broj 1106/1 od 19.05.2023.godine, sporazumjeli su se o sledećem :

- Da Simonović Katarina, doktor medicine zaposlena u JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć u na osnovu sporazuma poslodavaca i njegovu saglasnost preuzima na rad u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje;
- Zaposlenoj Simonović Katarini prestaju sva prava po osnovu radnog odnosa kod JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć dana 24.05.2023.godine;
- Po ovom sporazumu imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 24.10.2023. godine na osnovu Dozvole za privremeni boravak broj 629352593 u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje i raspoređuje se na poslove iz okvira svoje stručne spreme doktor na specijalizaciji iz oblasti pedijatrije u kom smislu će se zaključiti ugovor o radu bez javnog oglašavanja.

### **Član 2.**

JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć se obavezuje da Simonović dr Katarini zaključi radnu knjižicu sa danom 24.05.2023. godine, kada imenovanovanoj prestaje radni odnos u JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć i uruči joj sa ličnim dokumentima iz personalnog dosijea zaposlene.

### **Član 3.**

Po ovom Sporazumu, a prije početka rada u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje će sa Simonović dr Katarinom zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 25.05 2023.godine do 24.10.2023. godine u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu u djelatnost.

Ugovor o radu iz stava 1. ovog člana ne može da sadrži manji obim prava za zaposlenog od prava utvrđenih ugovorom o radu kod JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć.

### **Član 4.**

Simonović dr Katarina se obavezuje da stupi na rad u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje dana 25.05.2023.godine, a ukoliko bude spriječena iz opravdanih razloga dužana je da o tome odmah

obavijesti poslodavca. Danom stupanja na rad zaposlena stiče sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa.

#### Član 5.

Strane potpisnice saglasno izjavljuju da su sporazum pročitale, razumjele i da odredbe sporazuma u svemu predstavljaju izraz njihove stvarne volje.

Potpisnici sporazuma će sve eventualne sporove u vezi ovog sporazuma pokušati da riješi mirnim putem. U slučaju da se ne postigne sporazumno rješenje, nastali spor će rješavati nadležan sud.

#### Član 6.

Ovaj sporazum zaključen je u šest (6) primjeraka, od kojih JZU Dom zdravlja Bijelo Polje zadržava dva primjerka, JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć dva primjerka i zaposleni-a dva primjeraka.

#### Član 7.

Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja sporazumnih strana.

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

DIREKTORICA

Maragić dr. Mirjana



A circular official stamp of the JZU Dom zdravlja Bijelo Polje is partially visible behind the signature.

ZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ

DIREKTOR

Prim.Mr.Sci.dr.med.Vuk Niković



A circular official stamp of the ZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć is partially visible behind the signature.

SAGLASANA ZAPOSLENA



A handwritten signature in cursive script.

Simonović dr Katarina

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje  
Broj: 1113/1  
Bijelo Polje, 24.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), Odluke JZU Dom zdravlja Bijelo Polje o dodjeli specijalizacije iz oblasti pedijatrije Simonović dr Katarini broj 1070/1 od 28.05.2021. godine, Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-112/21-1525/309 od 10.03.2022.godine, Sporazuma broj 8408/1 od 24.05.2023. godine Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorica Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Simonović dr Katarini (u daljem tekstu: zaposleni), JMBG: [REDAKCIJA] sa privremenim boravkom u Crnoj Gori, po zanimanju doktor medicine, broj radne knjižice [REDAKCIJA] zaključuju:

## **UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Ugovor o radu zaključuje se na određeno vrijeme, počev od 25.05.2023.godine do 24.10.2023. godine do kada zaposlenoj traje dozvola za privremeni boravak.

### **Član 3**

Zaposleni se u skladu sa članom 9 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta raspoređuje na radno mjesto doktor medicine na specijalizaciji iz oblasti pedijatrije u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

### **Član 4**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 5**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

### **Član 6**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 15.99 u skladu sa članom 22 Zakonom o dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl.list CG", br.146/21), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%. Zarada se može zaposlenoj-om može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 7**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 15

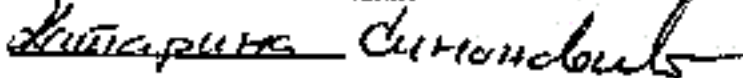
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 16

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

#### ZAPOSLENI

Simonović dr Katarina



#### POSLODAVAC

Direktorka

Varagić dr Mirjana