

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Monday, May 29, 2023 3:49 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: IMG-08450ae7cd02bf96395d16bb66821b03-V.jpg; IMG-dac5372d6d4e36da9392c6a29b222211-V.jpg; IMG-cb9ae4210d44329da0b160c11571f5eb-V.jpg; IMG-8efb287c168e7b4329f37f8e0dd99093-V.jpg

JU Srednja stručna škola Bijelo Polje

Tel: +38250433231

e-mail: skola@sss-bp.edu.me



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno	Prilog	Vrijednost
Org. 310-05-2023		
03-01-587		

7095

10
Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02.100.1549 od 27.05.2023. godine

Na osnovu člana 129 i 17 Zakona o radu, Službeni list br. 74/19, 30 SSS u Bijelom Polju i u zavisnosti Zoran Vukoslić, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Almina Berdjanin Đekić, student matematike (u daljem tekstu: zaposleni) br. radne knjižice [redacted] dana 27.05.2023. zaključuju

UGOVOR O RADU na određeni vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik matematike, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav.1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

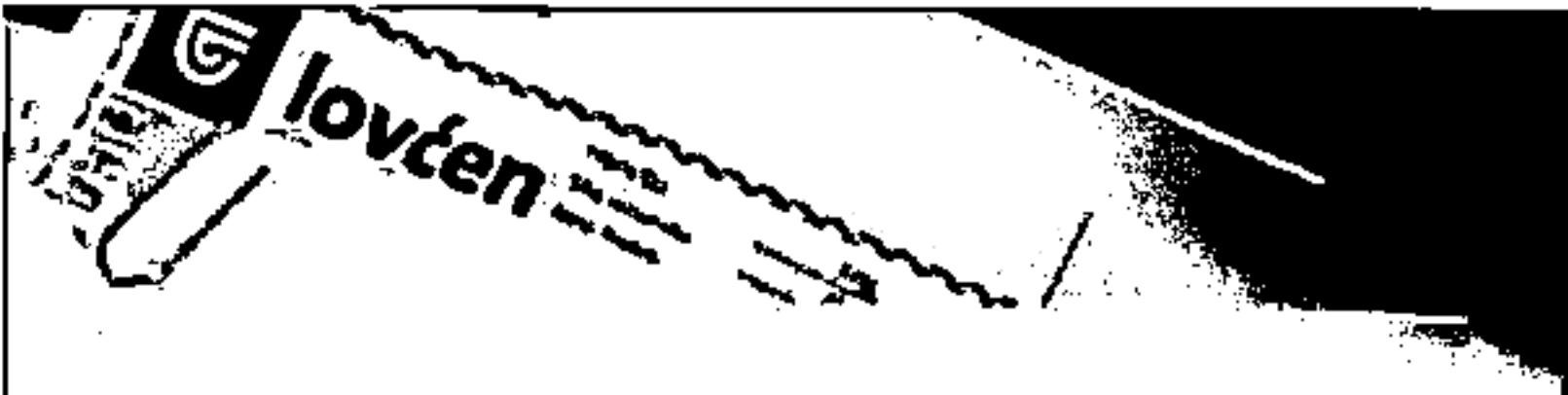
Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najvišije cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,64 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade uvećanu zarade i druge primance po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedinstveno mjesečno, po osnovu da 10.000 u mjesecu za proizvodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, godišnji i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da organizuje i sprovede zaštite za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni i podizatelj disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Zaposleni se obavezuje da otkáže ovaj ugovor, ukoliko otkáže ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. U slučaju otkážanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa, odnosno ugovora o radu i u drugim slučajevima, zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16

Zaposleni se obavezuje na obavezno socijalno osiguranje (osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposleni, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno svoj radni list.

Član 18

Ovaj ugovor primjerak, od kojih se 1 (jedan) primjerak daje poslodavcu.

Član 19

Ovaj ugovor nadležni sud.

Direktor,
Zoran Veković

JU Srednja stručna škola
Dijelo Polje
Broj 02/100-324 od 27.05.2023. godine

Na osnovu člana 129 i 37. Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), JU SSS u Dijelom Polju, koja zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Ključević Ksenija, stepen specijaliste (Spec. Ste) engleskog jezika i književnosti nastavnickog smjera, u Dijelom Polju, JUII [redacted] radne knjižice _____, dana 27.05.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni završava radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika engleskog jezika i književnosti, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine, čl.12. stav 1. tačka n) utvrđeni VII-1 nivo nacionalnog okvira [redacted]

Član 5

Ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova [redacted] ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Obratnja izmjena ovog ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu [redacted] ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni se raspoređuje u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim [redacted]

Član 8

Zaposleni može biti na radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 20 [redacted]

Član 9

Godišnja zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže [redacted] stručnosti i službenosti od 9,20 uvećana za svaku [redacted] godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 [redacted] može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa [redacted]

ost na po
u. pri čemu radni
to se u ostavljenom roku ne objasni
- 27 - Zakona o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u slučaju zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

I poverene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za predhodni mesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Ksenija Kljajević



Direktor,
Zoran Vuković

