

Ljiljana Jušković

From: Srednja stručna škola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Monday, May 29, 2023 2:28 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: IMG-e79ecc075a62b4b795d23080ba60336f-V.jpg;
IMG-51d395106876bbf6509922f97b48dfd3-V.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

30-05-2023

Prilozi:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
103-04	584		

7050

JU Srednja stručna škola Bijelo Polje

Tel: +38250433231

e-mail: skola@sss-bp.edu.me



Na osnovu člana 129 i 37 Zakona o radu (Službeni glasnik br. 74/19) u SSS u Brijunima
Polju, koju zastupa Zorana Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Brijunov
Aleksandar, diplomirani inženjer iz Brijunskog Polja, JMBG [redacted]
[redacted] 27.05.2023. zaključuju

UGOVOR O RADU

ni utvrdjeno vrijeme

Član 1
Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, ureduju se međusobna prava, obaveze i
odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvaćaju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom,
Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom

Član 2
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do
30 dana.

Član 3
Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.05.2023. godine, od kada mu teku
sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4
Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik električne grupe predmeta za koje
mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 2672 od
08.10.2013. godine, čl. 12 stav 1. tačka a) utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova
i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrdjeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i
sistematizaciji radnih mjesta br. 2672 od 08.10.2013. godine

Član 6
Za vrijeme trajanja ugovora u radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu
ugovorenih uslova radnog ugovora u slučaju utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7
Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim
Zakonom.

Član 8
Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kačinom od punog u trajanju od 13 radnih
sati nedeljno.

Član 9
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše
cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta starijosti i starijosti od 9,20 uvedena za svaku
zaposletu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20
godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može povećati i po drugim osnovama u skladu sa
Zakonom i Kolektivnim ugovorom

[Signature]
DIREKTOR

[Signature]
ZAVRŠEN
Miroslav Alkanović

Uputstvo za radovanje po ovom Ugovoru dostavljeno je svim radnicima

(1919)

Ovaj Ugovor je sastavljen u 2 (dva) izvoda, od kojih se 1 (jedan) predaje
poslodavcu, a drugi ostaje kod radnika.

(1918)

Radnikove obaveze prema poslodavcu su: raditi na radnom mestu i po
svim pravilima poslodavca.

(1917)

Radnikove obaveze prema sebi su: brinuti se za svoju zdravlje i
sigurnost, a takođe i za zdravlje i sigurnost drugih radnika.

(1916)

Radnikove obaveze prema zajednici su: biti solidaran i pomagati
drugim radnicima u njihovim potrebama.

(1915)

Radnikove obaveze prema porodici su: biti odgovoran i brinuti se
za svoju porodicu.

(1914)

Radnikove obaveze prema državi su: biti lojalni i poštovati
zakone i ustav.

(1913)

Radnikove obaveze prema samom sebi su: biti zdrav i održavati
svoje zdravlje.

(1912)

Radnikove obaveze prema poslodavcu su: biti tačan i odgovoran
u svom radu.

(1911)

Radnikove obaveze prema poslodavcu su: biti lojalni i poštovati
tajne poslovanja.

(1910)

Radnikove obaveze prema poslodavcu su: biti tačan i odgovoran
u svom radu.

(1909)

Radnikove obaveze prema poslodavcu su: biti lojalni i poštovati
tajne poslovanja.

(1908)