

Ljiljana Jušković

From: Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>
Sent: Friday, March 10, 2023 9:01 AM
To: Finansiranje
Subject: Za Mandic Branka, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic
Attachments: img270[1].jpg; img271[1].jpg; img272[1].jpg

Vesna Šušić, dipl. oec.

Ovlašćeni računovođa
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić
tel. 040-235-640

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Служба	Број	Прилог	Вриједност
	10-03-2023		
	02-04-20/3927		

Broj: 260
Nikšić: 30.01.2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja ekonomsko – ugoditeljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i MANDIĆ BRANKO iz Nikšića; JMB: [REDACTED] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – inženjer elektro-elektrotehnike (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

MANDIĆ BRANKO, inženjer elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

godine radnog staža 14,50%

- odjeljsko starješinstvo – 0%

- čas preko norme - 0%

- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%

- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i plaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

(Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

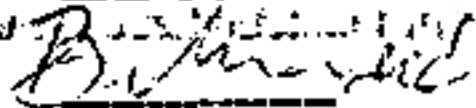
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

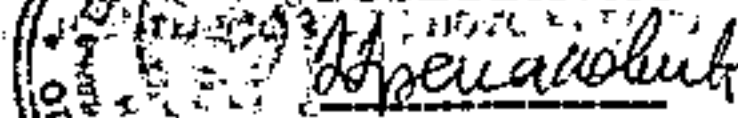
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **MARKO DRAŠKOVIĆ** iz Nikšića, JMB: [REDAKCIJA] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

MARKO DRAŠKOVIĆ, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 28.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- 1. godine radnog staža – 1,5%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposleni

Marko Drašković

Marko Drašković



Ekonomsko-ugostiteljska škola

Danko Drekalović

Danko Drekalović, v.d. direktora

30-01-2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i RADULOVIĆ DRAGICA iz Nikšića, JMBG: [REDAKCIJA] sa završenim IV-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – radnik u informativnoj djelatnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

RADULOVIĆ DRAGICA, radnik u informativnoj djelatnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: [REDAKCIJA]

Zaposleni ima koeficijent: 7,15

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3,5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Dragica Radulović

Dragica Radulović



POSLODAVAC

Danilo Drekalović

Danilo Drekalović

Šifra 01.03.2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i ŽANA KALUDEROVIĆ iz Nikšića, JMB: [REDAKCIJA] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

ŽANA KALUDEROVIĆ, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30. dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice turističke grupe predmeta (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2,5%
- odjeljenjsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Kaluđerović Žana

Žana Kaluđerović



JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola

Drekalović

Daniilo Drekalović, v.d. direktora

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – trgogostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i LJILJANA JOKANOVIĆ iz Nikšića, JMB: [REDAKCIJA] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – profesor istorije i geografije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.02.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

LJILJANA JOKANOVIĆ, profesor istorije i geografije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 6 mjeseci, sa nepunim radnim vremenom (22 sata nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 13.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice geografije, turističke geografije i kulturno istorijske baštine Crne Gore (22 sata nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih

rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 6 mjeseci.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ljiljana Jokanović



POSLODAVAC

Danilo Drekalović

Na osnovu člana 101 tačka 4 Ustave zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list BiH, 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola u Nikšiću, izvještaja Komisije za utvrđivanje prijedloga odluke o izboru i konkursa za popunu upražnjenog radnog mjesta objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda” od 06.02.2023.godine, dana 01.03.2023.godine donosim

O D L U K U

GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ

OPŠTINSKI UČESNICI

O IZBORU ASISTENTA/KINJE PO RASPISANOM KONKURSU

B. N. 320
01.03.2023.god.

Dragica Radulović, radnik u informativnoj djelatnosti, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine. Imenovana se raspoređuje na radno mjesto asistentkinje u nastavi, puno radno vrijeme.

Odluka će se primjenjivati od 01.03.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić raspisala je konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta asistent/kinja u nastavi – 1 (jedan) izvršilac, radno vrijeme puno, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine. Na raspisani konkurs prijavilo se 7 (sedam) kandidata/kinja: Jelena Kaluđerović, Dragica Radulović, Sonja Milović, Sandra Draganić, Sanja Radunović, Branka Gutović i Marija Abat. Svi kandidati/kinje ispunjavaju uslove tražene konkursom.

VD direktora je odlučio, da u radni odnos na određeno vrijeme, kako je to precizirano u izreci ove odluke, primi Dragicu Radulović, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u izreci ove odluke

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Izabranom kandidatu/kinji
- U personalni dosije
- Računovodstvu
- Kandidatima/kinjama sa konkursa



VD DIREKTORA
Darilo Drekalović
Darilo Drekalović

01.03.2023. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i DRAGICA RADULOVIĆ iz Nikšića, JMB: [REDAKCIJA] sa završenim IV - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – radnik u informativnoj djelatnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

DRAGICA RADULOVIĆ, radnik u informativnoj djelatnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 7,15

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3,5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Dragica Radulović

Dragica Radulović



Ekonomsko - ugostiteljska škola

Milo Drekalović

Milo Drekalović, v.d.direktora

Broj 335
kšić 02.03.2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivana Radusinović iz Nikšića, JMB: [REDACTED] sa završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Ivana Radusinović, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa nepunim radnim vremenom (22 sata nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice praktične nastave iz oblasti gastronomije** (22 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2,5%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Ivana Radusinović

Ivana Radusinović



Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola

Marko Marojević
Marko Marojević, v.d. direktora

№ 36 ³⁸⁴
b 02-03-2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Nikolić iz Nikšića, JMB: [redacted] sa završenim VI - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen bachelor (B.Sc) međunarodno hotelijerstvo i menadžment (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Jelena Nikolić, stepen bachelor (B.Sc) međunarodno hotelijerstvo i menadžment, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa nepunim radnim vremenom (31 sat nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice kuvarstva (31 sat nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 8,03

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1,5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih

rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zapošlena

Wtočijelena

Jelena Nikolić



Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola

Marko Marojević, v.d. direktora

na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.14/17, 00/21, 37/21, 00/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Ana Aleksić iz Nikšića, JMB:

sa završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Ana Aleksić, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavniče restoraterstva** (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i povećava se na osnovu:

- 1. godine radnog staža – 0,5%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30. dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Ana Aleksić

Ana Aleksić



Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola

Marko Marojević, v.d. direktora

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Petrić iz Nikšića, JMBG: [REDAKCIJA] sa završenim VII - I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani biolog (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Milica Petrić, diplomirani biolog, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješenja po konkursu, sa nepunim radnim vremenom (18 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice biologije (18 sati nedeljno)** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- 1. godine radnog staža – 7,25%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme; do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Milica Petrić

Milica Petrić



Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola

Mario Marojević, v.d. direktora

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) **JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Milena Tošković** iz Nikšića, JMB: [REDACTED] sa završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) pravne nauke – pravosudni smjer (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Milena Tošković, stepen specijaliste (Spec.Sci) pravne nauke – pravosudni smjer, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa nepunim radnim vremenom (27 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice pravne grupe predmeta** (27 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je, na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Tošković Milena

Milena Tošković



Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola

Marojević
Marojević, v.d. direktora

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Branko Mandić iz Nikšića, JMB: [REDACTED] sa završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – inženjer elektrotehnike (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Branko Mandić, inženjer elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 14,50%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Branko Mandić

Branko Mandić



Ekonomsko-ugostiteljska škola

Marojević
Marojević, v.d. direktora