

Jovana Radovic

---

**From:** Dragana Bujanja <sekretar@sms-zb.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 7, 2023 2:30 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Izvjestaj  
**Attachments:** Izvodi i ugovori.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОЛ. ОФИСА

ПРЕМ. БР.	07-03-2023
О. Б. Б. Б.	
О. Б. Б. Б.	
О. Б. Б. Б.	

0701/10/3656

Poštovani,

U prilogu se nalaze skenirani izvodi za prethodnu sedmicu JU SMŠ "17.septembar" iz Žabljaka, kao i ugovori za Dejana Dajkovića i Semira Kadića.

S poštovanjem,  
Dragana Bujanja

Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br 74/19, 008/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMSŠ „17.septembar“ i zaposleni Semir Kadić zaključuju:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Липна Гора  
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"

Zaključen u Žabljaku, dana 01.03.2023. godine, između:

Број 01-87

JU SMSŠ „17.septembar“, PIB 02023512, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i 01.03.2023 год.  
zaposlenog Semira Kadića, jmbg [REDACTED], po zanimanju absolvent elektronike, telekomunikacije i računari, stepen bechelor.

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.03.2023.godine, na radnom mjestu prof.matematike, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.03.2023. godine.

#### Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvođa najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 6,69, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

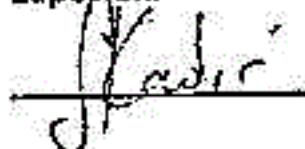
Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni





Poslodavac



Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br 74/19, 008/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMŠ „17.septembar“ i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku, dana 01.03.2023. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar“, PIB 02023512, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Dajković Dejana, JMBG [REDACTED] po zanimanju dipl. Inženjer metalurgije,

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu profesor fizike, do 31.03.2023.godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.03.2023.godine.

#### Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 9.20, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredbama opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

