

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: Saturday, March 11, 2023 11:34 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: IMG_20230311_232823.jpg; IMG_20230311_232831.jpg

Preuzmite [Outlook za Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено: 11.03.2023			
Out. јед.	Е.Н.Ј.	Вриједност	
03-0110/4057			

21.10.23-26-
Na osnovu čl. 1, 29 i 37 stav 1. 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i
c-38 OZ) člana 23 stav 1 Statuta škole, JU OŠ "Vuk Karadžić" u Bijelom Polju, Bistrica
na koju ravnaju Novica Milić direktorica škole, (u daljem tekstu: poslodavac) i
Silva Radoš, Bakaureva/bachelor hemije VII.1 nivo nacionalnog obavlja kvalifikacije
JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni),
zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

Član 1
Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i
odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom,
Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 09.03.2023. godine a
najdalje do 31.03.2023. godine.

Član 3
Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.03.2023. godine, od kada mu
teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4
Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik/ica hemije u JU OŠ "Vuk
Karadžić" Bistrica – Bijelo Polje.

Član 5
Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu
ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6
Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 sati u
radnoj nedjelji ili 4 nastavna časa.

Član 7
Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže
cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 2,02 uvećana za svaku
započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20
godina za 1,00%.
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim
ugovorom.

Član 8
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu
rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednokratno
mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
Zaradu će zaposleni primati preko matične škole – JU OŠ "Risto Ratković" Njivice
Bijelo Polje.

Član 10
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17
Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 18
Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

S. Rijač
Sulja Rijača

