

Ljiljana Jušković

From: Ljiljana Jušković
Sent: Wednesday, March 8, 2023 8:50 AM
To: 'skola@os-trpezi.edu.me'
Subject: RE: Ugovor o radu i odluka za Mariju Bajraktarović

Poštovani,

Molimo da ponoviet mail, nismo dobili prilog.

Srdačno,

Ljiljana Jušković

Samostalna savjetnica u Odsjeku za edukacije, istraživanja, kampanje i analitiku

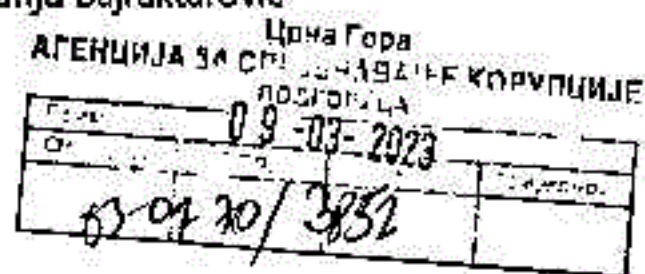
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V

81 000 Podgorica, Crna Gora

tel. +382 20 447 730

mob. [REDACTED]



From: Dijana Djukanovic
Sent: Tuesday, March 7, 2023 3:08 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor o radu i odluka za Mariju Bajraktarović

From: JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica [mailto:skola@os-trpezi.edu.me]
Sent: utorak, 07. mart 2023. 13:08
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu i odluka za Mariju Bajraktarović

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu i odluku za Mariju Bajraktarović koja vrši zamjenu kolege Elvira Tiganja.

S' poštovanjem,

Elvedin Mehović, dir

Crna Gora - Opština Petnjica

JU Osnovna škola "TRPEZI"

Brg. 02-100/13-58/1

Trijevi, 07.03. 2023. god.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), JU Osnovna škola "Trpezi" u Petnjici, koju zastupa direktor Elvedin Mehović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena BARJAKTAROVIĆ MARIJA, diplomirana učiteljica-VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), iz Berana, JMBG: [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), dana 07.03.2023. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka radnika sa bolovanja Tigana Elvira, prof.razredne nastave a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 07.03.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), prof.razredne nastave, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spretnosti, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 9,20; razredno starješinstvo 10% startni do zarada od 63,00 e; obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%; do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

 Marija Barjaktarović



Općina Opatovina
 OŠ Opatovina škola "TRPEZI"
 Broj: 01-100/23-48

Trpezi, 07. 03. br. 22, god.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju
 („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/03, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 36/13 i 39/13,
 47/17 i 59/21), direktor OŠ Opatovina škola "Trpezi", u Petujci, donosi,

ODLUKA
 O zasnivanju radnog odnosa
 na određeno vrijeme do 30 dana

1. Barjaktarović Marija, diplomirani učitelj, iz Herceva VII, nivo nacionalnog
 okvirne kvalifikacija (240 kredita CSPK-n), zasniva radni odnos na određeno
 vrijeme do povratka radnika sa bolovanja Elvira Tiganja, prof. razredne
 nastave a najduže do 30 dana, u OŠ „Trpezi“, općina Petujica, ukupno 18
 časova nedeljne norme, na radnom mjestu profesorice razredne nastave
2. Zarada imenovanoj isplćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom
 kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa
 bolovanja Elvira Tiganja a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo
 moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav
 prvi tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02,
 31/03, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08 i 45/10 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13, 47/17 i
 59/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.
 Ova odluka je konačna.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je
 povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je
 da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje
 radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15
 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *MF*
- Računovodstvu;
- Dosije.



Elvira Tiganja
 Mr. Elvira Tiganja