

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 10, 2023 9:25 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Fw: Skenirani ugovori za ASK od 10.03.2023. godine  
**Attachments:** OŠ Novka Ubović - 10.03.2023..pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено: 10-03-2023

Орг. јед.	Број	Прилос	Бриједност
0201	20/3926		

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem skenirane ugovore od 10.03.2023. godine

Srdačan pozdrav,

---

**Ljiljana Ćorac Ražnatović**  
**v.d. direktora JU OŠ "Novka Ubović"**  
mob: +38269380380  
e-mail: skola@os-nubovic.edu.me  
adresa: Podgorica, Tološi bb

**PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU**

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PG</u> <u>5600</u> BROJ RADA <u>Podgorica</u> <u>5600</u>		13. VRSTA RADNOG ODNOSA / ODNOSNO UGOVORA 1. Ne određeno vrijeme <input checked="" type="radio"/> 2. Na određeno vrijeme a) Redovni posao 3. Priprema b) Rad na projektu 4. Privremeni / posebni poslovi c) Zadržano održavanje 5. Poslovi van prostora poslodavca uključujući arhiviranje 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (mesece) _____	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 2. DATUM PRIJAVE / PRIJAVITELJ 3. NAZIV I ADRESA POSLODAVCA <u>ALOS LOKALNA UDRUGA</u> <u>UL. VLAĐISLAV ČUKIĆA</u> <u>Podgorica</u>		10. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno <input checked="" type="checkbox"/> <u>Dovoljavano</u>	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>2-240237531</u> 5. BROJ OBLASTI POSLODAVCA <u>0-471410</u> 6. OBIM POSLOVA POSLODAVCA <input checked="" type="checkbox"/> 1. Posao <input type="checkbox"/> 2. Posao <input type="checkbox"/> 3. Dva i više obila svojih <input type="checkbox"/> 4. Bez oznake svojih		17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme <input checked="" type="radio"/> 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedeljno <u>15</u>	
7. NAJVIŠI BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>52</u>		18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u evrima) <u>193</u>	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA 8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>INSTALACIONAR INFORMATIKESKOG</u> <u>2341</u> 9. BROJ UVRSLACA <u>401</u>		19. RASPORED RADNOG VREMENA <input checked="" type="radio"/> 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____	
10. Mjesto rada <u>Podgorica</u> <u>20176</u> 11. KVALIFIKACIONI OPIS ZAVRŠENJA (naziv i sira) <u>POSF RAČUNARSKO grupe prodavnica</u> <u>717731</u>		20. SMJEŠTAJ 1. Obezbeđen <input checked="" type="checkbox"/> <u>Da</u> 2. Neobezbeđen	
12. NIVOO KVALIFIKACIONE OBRAZOVANJA Naziv <u>AA</u> <u>POSLOVNO MATEM. FAKULT.</u> <u>852</u> 1. <u>AA</u> <u>POSLOVNO MATEM. FAKULT.</u> <u>852</u> 2. _____ 3. _____		21. ISHRANA 1. Obezbeđena <input checked="" type="checkbox"/> <u>Da</u> 2. Neobezbeđena	
13. NAČIN OBLASTI 1. Sa sredstvom poslodavca 2. Bez sredstava poslodavca 3. Sredstvom države 4. Ostalo _____		22. PREVOZ 1. Obezbeđen <input checked="" type="checkbox"/> <u>Da</u> 2. Neobezbeđen	
14. OBIM POSLOVA POSLODAVCA (naziv i sira) <u>POSLOVNO MATEM. FAKULT.</u> <u>852</u>		23. PROBNI RAD (u mjesecima) <u>03</u>	
15. NAČIN OBLASTI 1. Sa sredstvom poslodavca 2. Bez sredstava poslodavca 3. Sredstvom države 4. Ostalo _____		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <input checked="" type="checkbox"/> 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
16. NAČIN OBLASTI 1. Bez oglašavanja <input checked="" type="checkbox"/> 2. Sa oglašavanjem		25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja <input checked="" type="checkbox"/> 2. Sa oglašavanjem	
17. NAČIN OBLASTI 1. Konkurs <input checked="" type="checkbox"/> 2. Oglas		26. ROK ZA PIRMAVLJIVANJE NA KONKURS / OGLAS <input checked="" type="checkbox"/> Konkurs 2. Oglas Rok za prijaviivanje _____ Period važenja (odmimo) <u>15.02.23</u> <u>02.03.23</u>	
18. NAČIN OBLASTI 1. Sa sredstvom poslodavca 2. Bez sredstava poslodavca 3. Sredstvom države 4. Ostalo _____		27. NAPOMENE - NAJVIŠI BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA - OBIM POSLOVA POSLODAVCA - ...	





**JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“**  
IVANGRAĐSKA BII - TOLOŠI - PODGORICA

Broj: 246  
Podgorica, 08.03.2023.g.

Na osnovu čl. 101 stav 4 i 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 49/07, „Sl.list CG“ 4/08,21/09,45/10,73/10,45/11,36/13,39/13,44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 1 tačke 5 Statuta škole br.40 od 08.09.2022.god., i Rješenja o imenovanju Komisije, br. 486 od 30.12.2022.god., za predlaganje odluke o izboru kandidata, po konkursu/oglasu za 2023 godinu, Komisija je na sastanku održanom 08.03.2023. godine, utvrdila sljedeći

**I Z V J E Š T A J**

**sa prijedlogom odluka o izboru kandidata po konkursu**

Komisija se sastala i razmotrila prispjele prijave na konkurs:

1. Za nastavnik/ca informatike sa tehnikom – 1 izvršilac, sa nepunom normom časova ( 7č.n.norme) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08. 2023.godine, dokumenta je dostavila kandidatkinja:

-Tamara Bešić, stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva – dokumenta nisu kompletna ( nema licencu za rad i nema položen stručni ispit);

Komisija je uvidom u u priloženu dokumentaciju konstatovala da jedini ko se prijavio za ovo radno mjesto je Tamara Bešić koja ne ispunjava uslove konkursa jer nema licencu za rad i nema položen stručni ispit za rad u vaspitno obrazovnoj ustanovi. I da konkurs nije realizovan.

## Obrazloženje

VD Direktorice Škole je u skladu sa svojim ovlaštenjem iz čl. 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, formirala Komisiju za utvrđivanje prijedloga liste kandidata Rješenjem br. 486 od 30.12.2022.god. , koja će od kandidata koji ispunjavaju uslove tražene konkursom, dati prijedlog o izboru kandidata za oglašena radna mjesta.

Komisija je u ostavljenom roku, nakon otvaranja prijave i uvida u priloženu dokumentaciju napravila izvještaj sa prijedlogom kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa i isti dostavila VD Direktorici na odlučivanje.

VD Direktorice Škole u skladu sa svojim ovlaštenjima može donijeti odluku o izboru predloženih kandidata ili može komisiji vratiti prijedlog na ponovno razmatranje ukoliko smatra da predloženi kandidati ne ispunjavaju propisane uslove tražene konkursom.

-Dostavljeno:

- Vd direktorice;
- a/a



KOMISIJA :  
Nina Srđanović  
Bojana Popović  
Tanja Vojinović  
Mila Đaćić

*Nina Srđanović*  
*Bojana Popović*  
*Tanja Vojinović*  
*Mila Đaćić*



**JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“**  
IVANGRAĐSKA BB - TOLOŠI - PODGORICA

---

Broj: 249  
Podgorica, 09.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 st. 1 tačka 6 i 101 stav 4, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07) i („Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 40/1145/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Izvještaja Komisije za izbor po konkursu br. 246 od 08.03.2023.god. i člana 1. tačke 6. Statuta, JU OŠ „Novka Ubović“-Podgorica, br. 40 od 08.09.2022.godine, VD Direktorice, dana 09.03.2023.god., donosi

**ODLUKU**

Da se ne izvrši izbor kandidata/kinja po raspisanom Konkursu/oglasu od 15.02.2023.godine za radno mjesto:

- Nastavnik/ca informatike sa tehnikom - jedan izvršilac, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023.god. (nepuna norma – 7 časova n.norme), iz razloga što prijavljena kandidatkinja ne ispunjava uslove konkursa.

**Obrazloženje**

JU OŠ „Novka Ubović“ – Podgorica, raspisala je konkurs za radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom - jedan izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.god. (nepuna norma – 7 časova n.norme).  
Konkurs je objavljen u dnevnoj štampi 15.02.2023. godine.

Za ovo radno mjesto dokumenta je dostavila kandidatkinja Tamara Bešić sa stečenim zvanjem – Stepen specijaliste (Spec. App) – studije primijenjenog računarstva.  
Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju konstatovala da nema kompletnu dokumentaciju traženu konkursom (nema uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u vaspitno obrazovnoj ustanovi) te da ne ispunjava uslove konkursa.  
Tako da konkurs nije realizovan.

Ponovo će biti raspisan konkurs u zakonskom roku.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana je dužna da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostavljeno:- kandidatima;  
- a/a;





**JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“  
PODGORICA - TOLOŠI BB**

---

Broj: 258  
Podgorica, 10.03.2023.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i čl.23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 10.03.2023.god. zaključuje se

**UGOVOR O RADU  
na određeno vrijeme**

Između:

**JU OŠ "Novka Ubović"- Tološi bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktora Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i**

**Tamara Bešić (JMBG [REDACTED]) sa VII 1 - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem – stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva ( u daljem tekstu: Zaposleni);**

**Član 1**

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom – 7 časova n.norme (16 sati nedjeljno).

**Član 2**

Zaposleni-a stupa na rad dana 13.03.2023. godine, a najduže 30 dana.

**Član 3**

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ca informatike sa tehnikom.

**Član 4**

Probni rad nije predviđen.

**Član 5**

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

#### Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef.9.20).

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarado i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrdjuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

#### Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema.

#### Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

#### Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni/a,  
Tamara Bešić

*Tamara Bešić*

Poslodavac, VD, Direktorica  
Ilijana Raznatović

*Ilijana Raznatović*

