

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Mrkojevići" Bar <skola@os-mrkojevici.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 9:22 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvještavanje u izornoj kampanji.osnovnamrkojevici
Attachments: 02.2023.ak.pdf; 02.2023.elmina.nikezić.pdf; 02.2023.medina.djokić.pdf

Predmet: Izvještavanje u izornoj kampanji
Veza: Vaš e mail od 18.01.2023.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
31-01-2023

Opis	Евој	Порука	Вриједност
03-01-20/932			

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ugovore:

- o radu do 30 dana (matematika)
- o radu do 30 dana (razredna nastava-PU Gorana)
- o radu do 30 dana (razredna nastava-zamjena)

Napomena: U telef.razgovoru sa službenicom ASK-a dana 26.4.2022. u 9.08h (tel. 020/447-706) rečeno je da nemamo obavezu objava na školskom s

Osman Grgurević
Direktor



JU Osnovna škola "Mrkojevići"
Pečurice (85356)
Tel: +382(0)30361600
Mob.tel: [REDACTED]
email: skola@os-mrkojevici.edu.me
Web Site: www.osmrkojevici.me

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 65/2

Pečurice, 27. 01. 2023. godina

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odlukâ direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Adlija Kalamperović, sss i studentkinja, jmbg [REDACTED]
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 27. januara 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce matematike na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 28.02.2023. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, po prethodno dobijenoj saglasnosti resornog ministarstva, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca Zaposlene.

Osnovna član 2 - Mrkojevići

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. februara 2023. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 8,03 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Đorđe M. Petrović - Petrović

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a dva primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
A. Kalampiridžić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 66/2

Pečurice, 27. 01. 2023. godina

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole "Mrkojevići", Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi "Mrkojevići" i odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Elmina Nikezić, sss i studentkinja Učiteljskog fakulteta, jmbg [REDACTED]
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 27. januara 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 28.02.2023. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, po prethodno dobijenoj saglasnosti resornog ministarstva sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 28. 02. 2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. februara 2023. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 8,03 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da dan odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.
Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Emilija Mirković



POSLODAVAC
Emilija Mirković

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole "Mrkojevići", Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi "Mrkojevići" i odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Medina Đokić, BA Obrazovanje učitelja, jmbg [REDACTED]
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 27. januara 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana do povratka nastavnice Ljeposave Berginc s bolovanja a najduže do 28.02.2023.godine, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, do povratka nastavnice s bolovanja, a najduže do 28. 02. 2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30. januara 2023. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 9,20 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Mebius Dacic



POSLODAVAC

O. S. S. S. S.