

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Milomir Djalovic" Bijelo Polje <skola@os-mdjalovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 29, 2023 11:37 AM  
**To:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; pisarnica@skupstina.me; Jovana Radovic  
**Subject:** Izvodi od 22.05 do 27.05.2023.  
**Attachments:** Izvodi od 2.05 do 27.05.2023..pdf

Poštovani dostavljamo Vam izvode i Ugovore za period od 15.05 do 26.05.2027.godine.

S poštovanjem!

Direktor,

Miomir Đalović

06 [REDACTED]

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:		
Org. jed.	Datum	Vrijednost
03-01	29.05.2023	584/

6994



**C r n a G o r a**  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ "Milomir Đalović"  
Broj: 2-100/23-112  
Sušica, 19.05.2023. godine

Na osnovu čl. 29. i 37. Zakona o radu ("Služni list CG", br. 74/2019), te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služni list CG", br. 45/10, 66/15 i 47/17) JU Osnovna škola "Milomir Đalović" u Bijelom Polju, Sušica bb koju zastupa Milomir Đalović direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Mara Maral, MASTER UČITELJ**, iz Bijelog Polja, VI stepen stručne spreme - JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 19.05.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnika razredne nastave u JU OŠ "Milomir Đalović" - Sušica.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu poruditi izmjenu ugovorenih uslova-aneka ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, ili 20 nastavnih časova.

### Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20, uvećan za svaku zapečetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarada, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjeka, od kojih se 1 (jedan) primjerek uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI  
*Ulica Lekara*



POSLODAVAC  
*Ulica Lekara*



Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ "Milorad Đalović"  
Broj: 02-100/23-103  
Sušica, 17.05.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/2019, 59/21 i 146/21), JU Osnovna škola "Milorad Đalović" sa sjedištem u Sušici - Bijelo Polje, koju zastupa Milorad Đalović direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik/ca - Irena Adrović, iz Osnovna škola, - JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.05.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do trideset dana.

### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 17.05.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - pomoćne radnice u JU OŠ "Milorad Đalović" - Sušica.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - anksa ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 4,50, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja, po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupenja na rad.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Ijela*



POSLODAVAC

*Ujeda*