

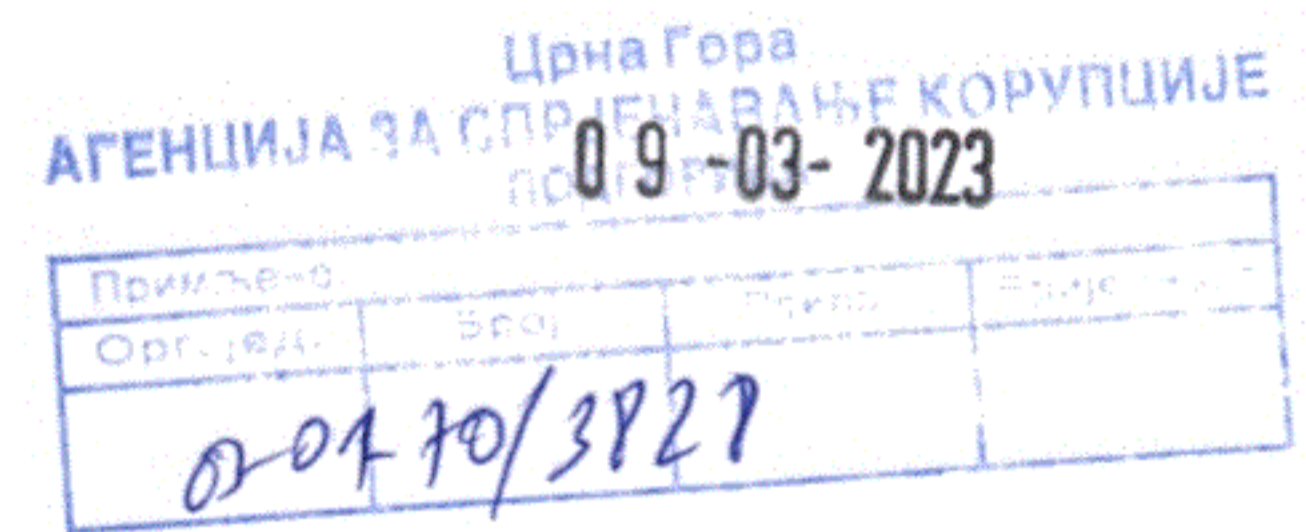
Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Wednesday, March 8, 2023 1:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: InesĆipović2.pdf; InesĆipović1.pdf; SlađanaLuković.pdf; KristinaĐukanović2.pdf; KristinaĐukanović1.pdf

Poštovani,

U prilogu maila se nalaze ugovori.

Srdačan pozdrav!





JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 387

Podgorica, 06.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, člana 31, člana 32, člana 37 stav 1 i 2 i člana 44 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG" broj: 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" broj: 10/16 ,76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 06.03.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Ines Ćipović, JMBG: [REDACTED] sa stečenim zvanjem – Stepen Specijaliste (spec. Art) – engleski jezik i književnost – prosvjetno pedagoški smjer - VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) 18 časova n. norme.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 06.03.2023. godine, do povratka odsutne nastavnice, Milanke Borovinić, a radni odnos joj prestaje povratkom odsutne nastavnice, a najduže do 30 dana.

Ako imenovana ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica engleskog jezika.

Član 4

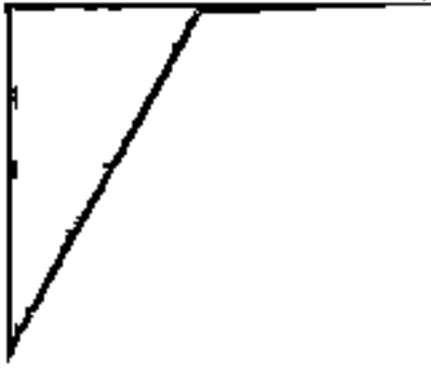
Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (9,20).



Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

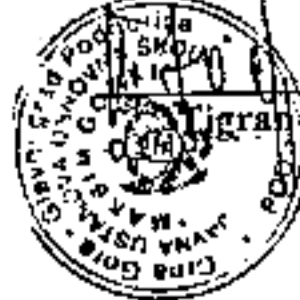
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za zaposlenu, 2 (slovima: dva) za poslodavca i 1 (slovima: jedan) za Poresku upravu.

Zaposlena,

Ines Čipović

Ines Čipović

Poslodavac,



Ugras Dobrašinić
Ugras Dobrašinić



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 388
Podgorica, 06.03.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu („Sl. list CG“ 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ broj: 10/16, 76/19 i 151/22) JU OŠ „Maksim Gorki“ - Podgorica, koju zastupa, direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Slađane Luković, JMBG [REDACTED] - nastavnica razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključili su:

ANEKS UGOVORA O RADU
Broj: 363/1 od 27.02.2023. godine

Član 1

U članu 2 osnovnog Ugovora o radu broj: 363/1 od 27.02.2023. godine, riječi “Ivanke Todorović” mijenjaju se i glase “Vesne Roćenović”
Ovaj aneks se smatra zaključenim nakon potpisivanja, a primjenjuje se od 06.03.2023. godine.

Član 2

Zaposlena je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu broj: 363/1 od 27.02.2023. godine.
Ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju nepromijenjene.

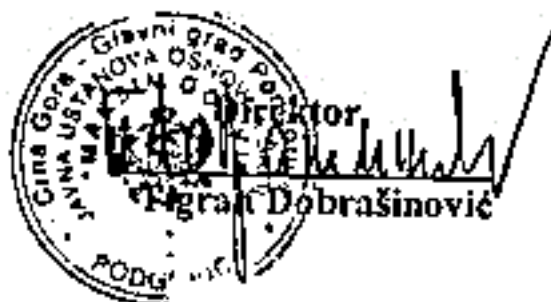
Član 3

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu broj: 363/1 od 27.02.2023. godine.

Član 4

Ovaj Aneks ugovora sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (slovima: jedan) za zaposlenu a 2 (slovima: dva) za poslodavca.

Zaposlena,
Slađane Luković
Slađana Luković





**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 386

Podgorica, 06.03.2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 16 i 22 Tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, dana 06.03.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. **JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1 - Podgorica**, koju zastupa Direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Kristine Đukanović (JMBG: [REDACTED])** sa stečnim zvanjem Stepen specijaliste (Spec. Sci) pravne nauke – krivično pravni smjer, VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla, zaposlena u JU Školi za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", na radno mjesto nastavnik pravne grupe predmeta i službenik za javne nabavke, sa punim radnim vremenom, vršiće dopunski rad u ovoj školi, od 06.03.2023. godine, do povratka sa bolovanja sekretarke Milice Đurović, do ½ punog radnog vremena (20 h nedjeljno), a najduže do 30 dana.

Član 2

Izvršilac posla će obavljati poslove i radne zadatke sekretar/ka škole.

Član 3

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izvršiocu posla se obezbijeduje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing), u skladu sa posebnim zakonom.

Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Izvršilac posla ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan koja je predviđena članom 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (9,66). Naknada za obavljene posao će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate za prethodni mjesec.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršila posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za Izvršioca posla, a 2 (slovima: dva) primjerka za Poslodavca.

Izvršilac posla,
Kristina Đukanović
Kristina Đukanović

