

Jovana Radovic

From: Gordana Djuraskovic
Sent: Tuesday, January 31, 2023 9:23 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori
Attachments: CamScanner 01-31-2023 08.55.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	31-01-2023	Зриједност
0707 70/736		

From: Ivan Djuric [mailto:ivan.djuric@os-lsimonovic.edu.me]
Sent: Tuesday, January 31, 2023 9:21 AM
To: Integritet <integritet@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

Poštovani,

dostavljamo Vam potpisane ugovore od 30.01.2023. godine kao i sistematizaciju.

Srdačan pozdrav,

Ivan Đurić,
sekretar JU OŠ "Luka Simonović" Nikšić

Na osnovu člana 76. tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, i 39/13, 04/17 i 59/21), člana 2. Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obavezne programe („Sl. list CG“, br. 66/10 i 41/13) i člana 16. Statuta JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, Školski odbor na sjednici održanoj 30.09.2022. godine donio je

P R A V I L N I K
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U
JU OŠ „Luka Simonović“ NIKŠIĆ

Član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, br. 924 od 29.08.2017. godine sa Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 1571 od 20.09.2018. godine, Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 220 od 06.09.2020. godine, izmjenama i dopunama Pravilnika br. 159 od 25.08.2020.godine, Izmjenama i dopunama od 01.07.2021.godine i Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 320 od 10.11.2021. godine, član 27. tačka 3., 4. mijenjaju se i glase :

3)

Redni broj	Nastani predmet	Sedm. Norma	Ukupno časova	Broj izvrš.	Napomene
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i Hrvatski jezik i književnost	18	52	2,88	
2.	Engleski jezik	18	79	4,38	
3.	Italijanski jezik	18	24	1,33	
4.	Ruski jezik	18	04	0,22	
5.	Matematika	18	52	2,88	
6.	Biologija	18	20	1,11	
7.	Hemija	18	12	0,66	
8.	Fizika	18	15	0,83	

Istorija	18	18	1,00
10. Istorija religije	18	02	0,10
11. Geografija	18	18	1,00
12. Likovna kultura	18	17	0,94
13. Muzička kultura	18	15	0,83
14. Fizičko vaspitanje	18	33	1,83
15. Sport	18	03	0,16
16. Informatika sa tehnikom	18	29	1,61
17. Izrada grafike	18	03	0,16
18. Uvod u programiranje	18	01	0,11
19. Razredna nastava	16-19	311	18,0
Ukupno :			40,03

4) Vaspitač/ica

Redni br.	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	napomena
	26	52	2	

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

PREDSJEDNIK

ŠKOLSKOG ODBORA



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“
БРОЈ 347
НИКШИЋ 31.01.2023 год

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), ЈУ ОШ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Martinović, direktor/ica, i Snežana Nikčević, PMF računarske nauke, iz Nikšića, Crna Gora, ЈМБ [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik matematike i informatike.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 12 časova nastave matematike i 4 časa nastave informatike

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 30.01.2023.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.


Nikšić, 30.01.2023.godine

ZAPOSLENI/NA


Snežana Nikčević



POSLODAVCA


Marija Bošković Martinović

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“
БРОЈ 347
НИКШИЋ 31.01 2023 год

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i Odluke o izboru kandidata br. 134 od 19.01.2023. godine JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Martinović, direktor/ica, i Marko Popović, stepen specijaliste (Spec. Art) istorija, iz Nikšića, Crna Gora, JMB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik istorije.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom 8 časova nastave sedmično, i probnim radom od 3 mjeseca.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 30.01.2023.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13


U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.


Nikšić, 30.01.2023.godine

ZAPOSLENI/NA


Marko Popović



POSLODAVCA


Marija Bošković Martinović

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“
БРОЈ 349
НИКШИЋ 17.11.2023 год

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Martinović, direktor/ica, i Filip Sarić, diplomirani građevinski inženjer, iz Nikšića, Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik matematike.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do isteka privremene spriječenosti za rad nastavnice Maše Delić, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 30.01.2023.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i plaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno ugovornom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14


Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.


Nikšić, 30.01.2023.godine

ZAPOSLANI/NA



Filip Sarić



 ZAPOSLODAVCA

 Marija Bošković Martinović

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“
БРОЈ 343
НИКШИЋ 31.01. 2023 год

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Martinović, direktor/ica, i Kaljević Mirjana, profesor engleskog jezika, iz Nikšića, Crna Gora, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik engleskog jezika.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Olivera Đurović sa odsustva, sa punim radnim vremenom, a najduže do 30 dana.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 30.01.2023.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati plaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno ugovorom/njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva štite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 30.01.2023. godine

ZAPOSLENI/NA

Kaljević

Kaljević Mirjana



POSLODAVCA

Martinić
Martina Bošković Martinić