

## Jovana Radovic

---

**From:** BVPG Računovođa <racunovodja@os-bvpodgoricanin.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, March 8, 2023 12:02 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu Huremović.pdf; Ugovor o radu Huremović.pdf

Poštovani,

u prilogu je ugovor o radu od 06.03.2023. godine.

Srdačan pozdrav,  
računovodstvo  
JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
ПОДГОРИЦА

Priloga	09-03-2023	Broj radnog
Opis		
070170/3819		

ПОДГОРИЦА, 603 2023 год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19 i 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02,31/05 i Sl.list CG, br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br.9/16 i 151/23) JU OŠ "Božidar Vuković-Podgoričanin" Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Aldin Huremović iz Podgorice, JMBG [redacted] sa završenim VII stepenom SS, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 06.03.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog Gorana Zejaka (bolovanje), nastavnika u Školi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.03.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- profesor razredne nastave, za koje je opstim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje na fakultetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK - a).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja ce poslodavac obracunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

#### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, puna norma časova. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
*Aldin Halimović*



Poslodavac,  
*Jelena Popović*  
Direktorica škole,  
Jelena Popović

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19 i 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02,31/05 i Sl.list CG, br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG", br.9/16 i 151/23) JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin" Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Aldin Huremović iz Podgorice, JMB - [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 06.03.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog Gorana Zejaka (bolovanje), nastavnika u Školi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.03.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- profesor razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje na fakultetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva ( 240 ili 300 kredita CSPK - a).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
*Aldin Vapencić*



Poslodavac,  
*Jelena Popović*

Direktorica škole,  
Jelena Popović