

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bac" Rozaje <skola@os-bac.edu.me>
Sent: Tuesday, March 7, 2023 11:38 AM
To: Finansiranje; Dijana Djukanovic
Subject: Prosledi: Fw:
Attachments: TapScanner 03-07-2023-11:32.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

07-03-2023

Примљено:	07-03-2023
Ср. бр.:	020470/3667
Адреса:	

Postovani,

U prilogu Vam saljemo izvjestaj za bolovanje i ugovor o radu na odredjeno vrijeme koji JU OS "Bac" u Bacu, Rozaje zakljucila sa Sanidom Muric jer je radnica na odrzavanju higijene Sabela Mujevic na bolovanju.

Direktor
Safet Klimenta, prof.
06 [REDACTED]



Crna Gora
JU OŠ „Bač“ Rožaje

Adresa: BSK
82310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 97227-026
e-mail: skola@jps.bpc.edu.me

Broj: 02-100/23-154
Rožaje, 27.02.2023. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 i člana 11 stav 1, 2 i 3 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19, 87/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021); te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2009 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US, 39/2013, 44/2013 – ispr. 147/2017, 59/2021, 76/2021 i 146/2021) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, dana 27.02.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa direktor Safet Klimenta, profesor (u daljem tekstu poslodavac); s jedne strane, i
2. Sanida Murić sa prebivalištem u [redacted] pštin [redacted] MB [redacted] sa kvalifikacijom obrazovanja osnovna škola, (u daljem tekstu zaposlena) s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice Sanele Mujević sa bolovanja, na radnom mjestu radnice na održavanju higijene u matičnoj ustanovi, a ne duže od 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljne norme počev od 27.02.2023. godine. Zaposlena se raspoređuje na poslovima i radnim zadacima higijeničarke u matičnoj ustanovi.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 27.02.2023. godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (4,50) za puno radno vrijeme, koje je predviđeno za radno mjesto radnice na poslovima održavanju higijene uslovi završena osnovna škola 12 nacionalnog okvira kvalifikacije obrazovanja

1/4

Član 4
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, u zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutarnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5
Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposlena ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (4,40) za puno radno vrijeme.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevim utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučaju zaključivanja braka, rođenja djeteta, teže bolesti užeg člana porodice, polaganja stručnog ispita koji je u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca i drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu, ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposlena ima pravo da osustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicine. 2/4

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarada u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.
Poslodavac je dužan da izvede osposobljavanje zaposlene za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebnim procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.
Zaposlena je dužna da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslovne radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i pravila i propise poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposlena ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposlena ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposlena i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlene i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnice Sanele Mujević sa bolovanja na radnom mjestu radnica na poslovima održavanja higijene u matičnoj ustanovi, a ne duže od 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljne norme počev od 27.02.2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : (1) jedan za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 27.02.2023. godine

Zaposlena
Sanida Murić

SANIDA MURIC



Poslodavac
Safet Klimenta prof.

Safet Klimenta