

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Wednesday, March 8, 2023 11:11 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: scan0089.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
1509-03-2023

Бр.	Име	Позивни број
020470/3878		



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
"9.maj"
Broj: 02-100/23-58
Sutivan 06.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG „broj 64/02 i 31/05 i „Sl.list CG„ broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Marija Šćekić VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 451/17, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, na poslovima profesora fizičkog vaspitanja.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.03.2023 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor fizičkog vaspitanja u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom potvrđuje zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u skladajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos od 13 časova (29 radnih sati sedmično).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekuci mjesec i koeficijenta stručnosti/složenosti od 8,03 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni imaju pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za predhodni mesec.

Član 9

Zaposleni imaju pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plateno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježu disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Švaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni imaju pravo i dužnost da ostanu na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invađisko osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Marija Soekiro

POSLODAVAC



Mbowmolec