

**Ljiljana Jušković**

**From:** Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 25, 2023 2:32 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija za zaposlene, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic  
**Attachments:** JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic, 25.04.2023..pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|            |            |        |            |
|------------|------------|--------|------------|
| Primijeno: | 27-04-2023 |        |            |
| Org. jed.  | Broj       | Prilog | Vrijednost |
| 03-01-     | 5871       |        |            |

1671

Postovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za nase zaposlene Boskovic Natasu, Toskovic Milenu i Perovic Mila.

Srdacan pozdrav,

*Vesna Šušić, dipl. oec.*

*Ovlašćeni računovođa  
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić  
Ulica Vuka Karadžića 83  
tel. 040-235-640*

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić ( u daljem tekstu: poslodavac) i Nataša Bošković iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) hemijska tehnologija (u daljem tekstu: zaposleni ), dana 27.03.2023.godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Nataša Bošković, stepen specijaliste (Spec.Sci) hemijska tehnologija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice poznavanja robe (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva ( 240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

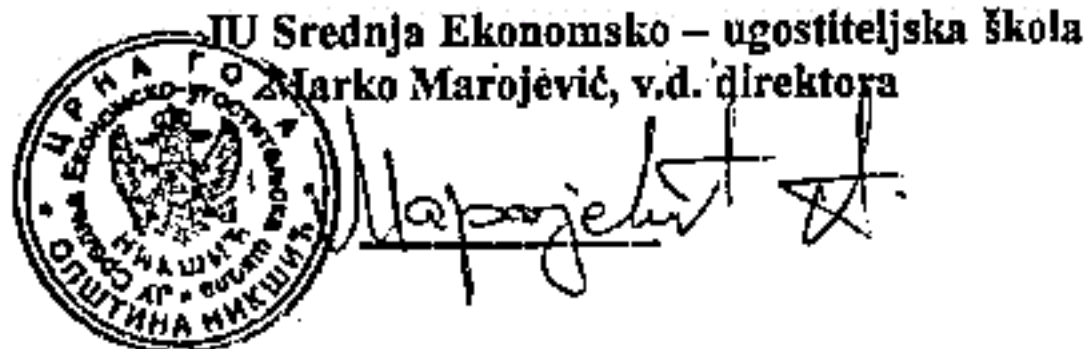
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA  
Nataša Bošković



JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola  
Marko Marojević, v.d. direktora



Broj 931  
Nikšić 24. 04. 2023 god.

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 24.04.2023.godine donosim

## R J E Š E N J E o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Bošković Nataši, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnice poznavanja robe, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme. Imenovanj prestaje radni odnos dana 24.04.2023.godine.

### O B R A Z L O Ž E N J E:

Bošković Nataša ( u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju stepen specijaliste (Spec.Sci) hemijska tehnologija, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću ( u daljem tekstu Poslodavac ) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnice poznavanja robe, sa punim radnim vremenom.

Dana 24.04.2023.godine, zaposlenoj Bošković Nataši prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

**RJEŠENJE DOSTAVITI:** Imenovanj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



VD DIREKTORA

Marko Marojević

Na osnovu člana 101 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola u Nikšiću, izvještaja Komisije za utvrđivanje prijedloga odluke o izboru i konkursa za popunu upražnjenog radnog mjesta objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 29.03.2023.godine, dana 24.04.2023.godine **d o n o s i m**

## O D L U K U

### O IZBORU NASTAVNIKA/ICE PO RASPISANOM KONKURSU

**Tošković Milena**, sa završenim VII-1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) pravne nauke – pravosudni smjer, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine. Imenovana se raspoređuje na radno mjesto nastavnice pravne grupe predmeta, nepuno radno vrijeme.

Odluka će se primjenjivati od 24.04.2023.godine.

## O B R A Z L O Ž E N J E

JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić raspisala je konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta nastavnik/ica pravne grupe predmeta – 1 (jedan) izvršilac, radno vrijeme nepuno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine. Na raspisani konkurs prijavila se 1 (jedna) kandidatkinja: **Tošković Milena**, koja ispunjava sve uslove tražene konkursom.

VD direktora je odlučio, da u radni odnos na određeno vrijeme, kako je to precizirano u izreci ove odluke, primi **Tošković Milenu**, a najduže do 31.08.2023.godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u izreci ove odluke

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Izabranom kandidatu/kinji
- U personalni dosije
- Računovodstvu
- Kandidatima/kinjama sa konkursa



VD DIREKTORA

Marko Marojević

Broj 393  
Nikšić 24. 04. 2023 god.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić ( u daljem tekstu: poslodavac) i Milena Tošković iz [REDACTED] MB: [REDACTED] a završenim VII - 1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) pravne nauke – pravosudni smjer (u daljem tekstu: zaposleni ), dana 24.04.2023.godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Milena Tošković, stepen specijaliste (Spec.Sci) pravne nauke – pravosudni smjer, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom (27 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 24.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. ,

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice pravne grupe predmeta (27 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK –a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA  
Milena Tošković

*Toškovic Milena*



JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola  
Marko Marojević, v.d. direktora

*Marko Marojević*

Na osnovu članova 29, 30, 31. i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Milo Perović [REDACTED] JMB: [REDACTED] završenim VII - I nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) eksperimentalna biologija i biotehnologija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 24.04.2023.godine, zaključili su:

## UGOVOR O- RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Milo Perović, stepen specijaliste (Spec.Sci) eksperimentalna biologija i biotehnologija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 24.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekologije i zaštite životne sredine, biologije, higijene u kuhinjskom bloku i higijene u trgovini (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK –a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 0,5%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

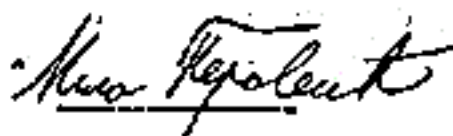
#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

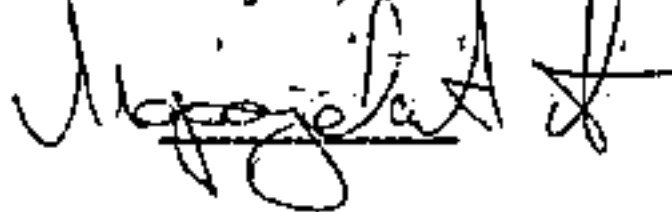
**ZAPOSLENI**

Milo Perović



**JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola**

Marko Marojević, v.d. direktora



**Ljiljana Jušković**

---

**From:** eeskola <eeskola@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, April 25, 2023 2:58 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu.pdf



JU Srednja elektro - ekonomska škola  
Bijelo Polje, ul. Volodina 18  
Tel: 050-486-620  
E mail: [eeskola@t-com.me](mailto:eeskola@t-com.me)  
Djel. broj: 02-100/23-248/3

Bijelo Polje, 25.04.2023.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU Srednja elektro - ekonomska škola iz Bijelog Polja i zaposleni Pešić Eleonora, zaključuju

## UGOVOR o radu na određeno vrijeme

Ugovarači JU Srednja elektro - ekonomska škola Bijelo Polje, koju zastupa Karličić Velibor, direktor (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i Pešić Eleonora [redacted] JMBG [redacted] registarski broj radne [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), s druge strane, ugovorili su sledeće:

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka Bošković Milena koja je privremeno spriječena za rad, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom (40 sati), počev od 26.04.2023. godine.

### Član 2

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u jednoj radnoj nedjelji. Raspored radnog vremena utvrđuje poslodavac.

### Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete srazmjerno vremenu provedenom na radu - koefijent složenosti 4,50; na uvećanu zaradu; naknadu zarade i druga primanja koja se isplaćuju u tokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada; dnevni i nedjeljni odmor; godišnji odmor; pravo na praznike i druga odsustva u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

### Član 6

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova (aneks ugovora) u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

### Član 7

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

### Član 8

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka od kojih po dva pripadaju ugovornim stranama.

### Član 9

Ovaj ugovor se može otkazati od strane oba ugovarača u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni  
Pešić Eleonora

*Eleonora Pešić*

Direktor  
Karličić Velibor

