

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** 1. jun 2022 11:05  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Dostava podataka  
**Attachments:** Agencija za sprečavanje korupcije propratno pismo 01.06.22.pdf; Ugovor o radu Dragana Brajković.pdf; Ugovor o radu Najda Lukač.pdf; Ugovor o radu Šabović Mirela.pdf; Ugovor o radu Lidija Đurđević.pdf; Ugovor o radu Dragana Đukić.pdf; Ugovor o radu Ivana Joksimović.pdf; Ugovor o radu Adisa Šabović.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	01-06-2022		
Org. jed.	Broj	Polje	Vrijednost
	03-01-920/5979		



Broj 02-633/22-631-1  
U Bijelom Polju, dana 01.06.2022.godine

**Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica**

**PREDMET: Dostava podataka**

Poštovani,

Dana 30.05.2022 godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka odsutnog radnika sa sledećim licima:

1. Adisa Šabović
2. Dagana Brajković
3. Ivana Joksimović
4. Mirela Šabocić
5. Najda Lukač

Dana 31.05.2022 godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka odsutnog radnika sa sledećim licima:

1. Dragana Đukić
2. Lidiya Đurđević

U prilogu Vam dostavljamo njihove ugovore o radu na određeno vrijeme.

Prilog: - Ugovori o radu na određeno

- Adisa Šabović
- Dagana Brajković
- Ivana Joksimović
- Mirela Šabocić
- Najda Lukač
- Dragana Đukić
- Lidiya Đurđević

S poštovanjem.

**DIREKTOR**

**Olga Kovačević**  
*Kovačević*

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-628-1  
U Bijelom Polju, dana 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa VD direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Lidijla Đurđević iz Bijelog Polja, prehrambeni tehničar, IV stepen, JMBG [redacted], reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.06.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Ivane Femić.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.06.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na održavanju higijene VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 3.10 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Lidija Đurđević*



Ugovor preuzela Lidija Đurđević *Lidija Đurđević* dana 31.05.2022.godine

**JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje**  
**Broj :02-100/22-621-1**  
**U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.**

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) **JPU «DUŠO BASEKIĆ»** u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i **Dragana Brajković iz Bijelog Polja, medicinska sestra-tehničar, JMBG** reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Nade Drtjević.

### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre –trijažne sestre u VJ „Leptirčić“ Bijelo Polje.

### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### **Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 5.96 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjenak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLANI**

*Dragana Brajković*



Ugovor preuzela Dragana Brajković *Dragana Brajković*, dana 31.05.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-627-1  
U Bijelom Polju, dana 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19;08/21;059/21;068/21;145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Dragana Đukić iz Bijelog Polja, kuvar, JMBC (u daljem tekstu zaposleni) reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Branke Šečić.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na pripremanju i serviranju hrane u VJ „Pčelica“ Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 4.07 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uređuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLANI**

*Dragana Đukić*

Ugovor preuzela Dragana Đukić



*Dragana Lovacević*

dana 31.05.2022.godine



**JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje**  
**Broj:02-100/22-624-1**  
**U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.**

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( SL list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Najda Lukač iz Bijelog Polja, diplomirani vaspitač, JMBG , reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Valentine Knežević .

### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» »Bijelo Polje.

### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### **Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor , plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje .

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Lukač Najda*



Ugovor preuzela Najda Lukač Lukač Najda, dana 31.05.2022.godine

**JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje**  
**Broj:02-100/22-622-I**  
**U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.**

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) **JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju** koju zastupa direktor **Dijana Kovačević** (u daljem tekstu poslodavac) i **Ivana Joksimović** iz **Bijelog Polja, stepen specijalista (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG** , reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## **UGOVOR O RADU**

### **-- Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **-- Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **31.05.2022.godine** a najduže do **30 dana** , radi zamjene privremeno odsutnog radnika **Aleksandre Vlahović**.

### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **31.05.2022.godine** od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u **VJ „Sunce“ Bijelo Polje**.

### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40 časova** sedmično u radnoj nedelji.

### **Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od **7.67** uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od **10 godina 0.5%** , od **10-20 godina za 0.75%** i preko **20 godina za 1.00%**, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Ivana Jaksimović



Ugovor preuzela Ivana Jaksimović Ivana Jaksimović, dana 31.05.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/22-623-1  
U Bijelom Polju, dana, 30.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Mirca Šabović iz Bijelog Polja, medicinska sestra pedijatrijskog smjera, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Sanje Bulatović.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestree u jaslicama u VJ „Pčelica“ Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 5.96 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI *Mirela Šabović*



Ugovor preuzela Mirela Šabović *Mirela Šabović*, dana 31.05.2022.godine

**JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje**  
**Broj :02-100/22-620-1**  
**U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.**

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19;08/21;059/21),  
**JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju** koju zastupa direktor **Dijana Kovačević** (u  
daljem tekstu poslodavac) i **Adisa Šabović** iz **Bijelog Polja**, stepen **bachelor predškolsko**  
**vaspitanje, JMBG** , reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni)  
zaključuju

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i  
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene  
Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **31.05.2022.godine** do **30**  
dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika **Aleksandre Pešić**.

### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **31.05.2022.godine** od kada  
mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **vaspitača u VJ „Poda“ i Interaktivnoj**  
**službi u Ravnoj Rijeci.**

### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene  
ugovorenih uslova - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim  
ugovorom.

### **Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40 časova**  
sedmično u radnoj nedelji.

### **Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu  
najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od **6.69** uvećan za  
svaku započetu godinu radnog staža od **10 godina 0.5%** , od **10-20 godina za 0.75%** i preko  
**20 godina za 1.00%**, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa  
kolektivnim ugovorom.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu  
rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput  
mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor , plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti. u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje .

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Adisa Šabović*



Ugovor preuzela Adisa Šabović *Adisa Šabović* , dana 31.05.2022.godine