

## Marija Madzgalj

---

**From:** Pravni Sektor <pravnisektorpv@gmail.com>  
**Sent:** Friday, July 24, 2020 12:13 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** ALMA.pdf; Alma1.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	24-07-2020		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1382/	1476	

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA  
E-mail: domzdravlja@t-com.me  
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193  
Tel. 052/ 311 942  
Broj: 01- /12/  
Pljevlja, 23.07. 2020 .godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Ul.Kralja Nikole 27/V  
81000 PODGORICA

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata izbornih kampanja ("Sl.list CG", br.3/20 i 38/20), dostavljamo Vam tražene podatke, o anagažovanju izvršioca:

Po ugovoru o radu za strance na određeno vrijeme u timu izabranog doktora za odrasle.

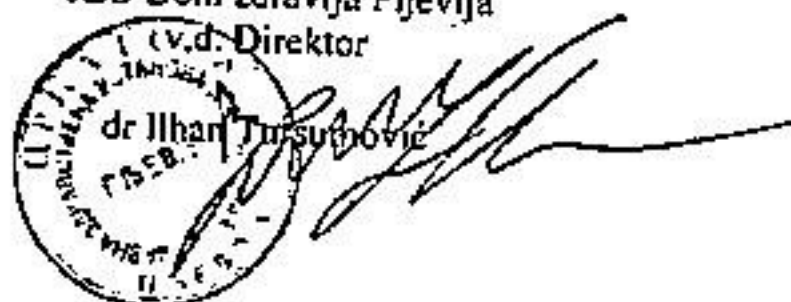
1. Fotokopija saglasnosti Ministarstva zdravlja CG broj:6-502/20-978 od 30.04.2020.godine
2. Fotokopija oglasa sa ZZZCG
3. Izvod iz sistematizacije pod a) Izabrani doktori za odrasle pod rednim brojem 1, broj izvršilaca 19,
4. Fotokopija dozvole za privremeni boravak i rad broj:917892822 od 08.07.2020 do 07.06.2021.godine
5. Ugovor o radu na određeno vrijeme za strance br. 01-1055 od 08.07.2020 godine, za Almu Halilović, doktora medicine, po osnovu dozvole za privremeni boravak i rad broj:917892822 od 08.07.2020. godine, koja važi do 07.06.2021. godine.

Napominjemo, da dr Alma Halilović angažovana po osnovu dozvole za privremeni boravak i rad broj:917892822 od 08.07.2020.godine koja važi do 07.06.2021.godine, primljena po oglasu, ugovorom o radu za strance na određeno vrijeme, zbog deficitarnosti doktora medicine u Državi Crnoj Gori, pa je primljen zainteresovani doktor medicine dr Alma Halilović iz Republike Srbije.

S poštovanjem,

Dostaviti:  
1x Naslovu  
1x Potpisniku  
1x Dokumentacija  
1x a/a

JZU Dom zdravlja Pljevlja  
(v.d. Direktor  
dr Ilhan Tursović





Crna Gora  
Ministarstvo zdravlja



Adresa: Rimski trg br.46  
81000 Podgorica, Crna Gora  
Tel: +382 20 482 133  
Fax: +382 78 113 128  
www.mzd.gov.me

Broj: 6-502/20-978/

Podgorica, 30.04.2020. godine

Za: Dom zdravlja Pljevlja  
-n/r direktora, dr Ilhan Tursumović -

Predmet: Obavještenje o saglasnosti za prijem izvršilaca

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva br. 01-304 od 26.02.2020, a u vezi sa prijemom u radni odnos, postupajući po prethodno utvrđenoj proceduri shodno Zaključku Vlade Crne Gore broj 07-3481 od 06.07.2018. godine, kojim je između ostalog precizirano da, izuzetno od utvrđenih mjera, Uži kabinet i Vlada Crne Gore može odobriti zapošljavanje, obavještavamo Vas da je dopisom Ministarstva finansija br. 03-7087/1 od 22.04.2020.godine, dostavljenim ovom ministarstvu 28.04.2020. godine, data saglasnost za prijem;

- Jednog (1) izabranog doktora za odnose u radni odnos na neodređeno vrijeme.

Napomena Ministarstva finansija je, da je sredstva potrebna za izmirenje obaveza prema novozaposlenima potrebno uskladiti sa sredstvima odobrenim Fondu za zdravstveno osiguranje Zakonom o budžetu Crne Gore za 2019. godinu, na poziciji bruto zarade.

S uvažavanjem

 **MINISTAR,**  
*Dr Kenan Hrapović*

Dostavljeno:  
-DZ Pljevlja  
-arhivi  
-u spise predmeta

Kontakt podaci  
Rosa Bulatović, dipl. pravnik  
Samostalni savjetnik III  
Tel. +382 20 482 331  
E-mail: [rosa.bulatovic@mzd.gov.me](mailto:rosa.bulatovic@mzd.gov.me)

**ZZZCO**  
**IZABRANI /A DOKTOR /ICA ZA ODRASLE**  
 JZU DOM ZDRAVLJA – PULJEVLJA

15 May  
 2020

**Opis posla**

Objava je objavljen 15-05-2020 Rok za prijaviteljeva za konkurencija – 8 dana

Naziv zanimanja: Doktor medicine (1101 53 51)

Specijalizacija interne medicine

Specijalizacija opšte medicine

Radno mjesto: Upravljanje

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima:

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Vrsta radnog odnosa: Na neodređeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa: 0 mjeseci i 0 dana

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada: 550

Posebna znanja i vještine: Proširen stručni ispit

Rad u smjenama: U dva smjena

Smještaj: Nije predviđen

Iskustvo: Nije organizovano

Prevoz: Nije obavezan

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena:

Kontakt podaci poslodavca

Telefon: 052311-242

Fax: 052311-193

e-mail:

6

63 ulica brigada, 10 dana

Na osnovu člana 15. Zakona o radu ("Sl.list CG", br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), člana 69. i 70. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list RCG", br.39/2004 i "Sl.CG" br. 14/10, 73/10, i 40/11 ) i člana 10. i 11. Statuta JZU Dom zdravlja Pljevlja, Odbor direktora na sjednici održanoj dana 27.11.2013. godine, donio je

**PRAVILNIK  
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I  
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA**

**I/ OPŠTE ODREDBE**

**Član 1.**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne zdravstvene ustanove Dom zdravlja Pljevlja (u daljem tekstu: Pravilnik), uređuje se: unutrašnja organizacija, utvrđuju radna mjesta, utvrđuje opis poslova radnih mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, potrebna znanja i sposobnosti koje zaposleni treba da posjeduje i ispunjava za obavljanje poslova radnog mjesta, radno iskustvo, broj izvršilaca, kao i drugi posebni uslovi za rad na utvrđenim radnim mjestima.

**Član 2.**

Uslovi radnog mjesta određeni su zahtjevima savremene tehnologije u oblasti pružanja medicinskih usluga, u okviru djelatnosti Doma zdravlja, u daljem tekstu: (Dom zdravlja), i potrebom uvođenja savremene organizacije i tehnologije rada u ovoj oblasti.

**Član 3.**

Broj izvršilaca određen je u skladu sa standardima i normativima za ostvarivanje zdravstvene zaštite na primarnom nivou.

## IV SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

### Član 9.

#### A-IZABRANI DOKTORI

##### IZABRANI DOKTOR ZA ODRASLE

Redni broj	Radno mjesto	Uslovi	Radn o iskust vo	Broj izvršioaca	Grupe	K1	K2
1	Izabrani doktor za odrasle	- Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije, obrazovanja - Medicinski fakultet(dr. medicine, spec.porod.med., spec.urgentne med. pedijatar, spec.interne med.spec. medicine rada.spec.opšte med.) -položeni stručni ispit		19			
2	Doktor -pojedinac	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije, obrazovanja - Medicinski fakultet(dr. medicine, spec.porod.med., spec.urgentne med. pedijatar, spec.interne med.spec. medicine rada.spec.opšte med.) -položeni stručni ispit					



Svi izvršioци poslova utvrđenih radnih mjesta su dužni obavljati poslove radnih mjesta utvrđene popisom i opisom poslova i jedinstvenom nomenklaturom zanimanja, koji čini sastavni dio ovog pravilnika, kao i poslove iz svoje struke, odnosno zanimanja, po nalogu koji im stavi u zadatak neposredni rukovodilac ili radnik sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima.

#### Član 12.

Zaposleni invalid rada, kao i zaposleni kod kojeg postoji opasnost od nastupanja invalidnosti, raspoređuje se na odgovarajuće radno mjesto, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13.

Izmjene i dopune ovog pravilnika, donose se na način i po postupku koji je utvrđen za njegovo donošenje.

#### Član 14.

Ovaj pravilnik, po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva, stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Doma zdravlja.

#### Član 15.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja, Broj: 697 od 12.05.2008 godine.

U Pljevljima  
27.11.2013  
Broj: 01-1618

PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA  
Joka Đajić, dipl. pravnik





JZU DOM ZDRAVLJA  
PLJEVLJA  
Br. 01-1055  
Pljevlja, 08.07.2020. godine

(ugovor o radu na odred. vrijeme za strance)

Na osnovu čl. 29, 31 i 44. Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktor dr Ilhan Tursumović, (u daljem tekstu: poslodavac) i Alma Halićević, doktor medicine JMBG 2409988798927 reg. br. 46189/17 radne knjižice od 24.07.2017 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme po osnovu dozvole za privremeni boravak stranca broj 917892822 od 08.07.2020 godine, koja važi do 07.06.2021. godine.

##### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca nakon regulisanja licence za rad kod Ljekarske komore Crne Gore, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada i radice od 08.07.2020. godine, a ne duže od 07.06.2021. godine, po osnovu dozvole za privremeni boravak stranca broj: 917892822 od 08.07.2020. godine, koja važi do 07.06.2021. godine, a na period na koji je zaposlena regulisala dozvolu za privremeni boravak stranca, pošto je zaposlena primljena po oglasuna od 15.05.2020. godine na neodređeno vrijeme, a na osnovu već navedene dozvole za privremeni boravak stranca za rad na određeno vrijeme do 12 mjeseci.

##### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – Izabranog doktora za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

##### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

##### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

##### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu načina obračuna zarade za zaposlene u zdravstvenim ustanovama u kojima se pružaju usluge primarne zdravstvene zaštite, koje se ostvaruju putem izabranog tima ili izabranog doktora, u skladu sa Projektom unapređenja sistema zdravstva Cme Gore. Mjesečna zarada se utvrđuje na osnovu metodologije određivanja vrijednosti kapitacije i cijena zdravstvenih usluga u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, u skladu sa članom 10 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16), s tim što ne može biti niža od iznosa koji se dobija na osnovu odgovarajućeg koeficijenta iz člana 11 Granskog kolektivnog ugovora, što znači da zaposleni na osnovu člana 11 istog Granskog kolektivnog ugovora ima koeficijent stručnosti i složenosti 9.25 iz grupe poslova VIII-2 a koji je sastavni dio navedene metodologije, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 2 (dva) primjeraka uručuju zaposlenom, a 4 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojim je obustavljen postupak mimog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Halilović Alma

*Halilović Alma*

