

Jovana Radovic

From: Dom zdravlja Budva <dzbt@t-com.me>
Sent: Tuesday, May 9, 2023 3:03 PM
To: Finansiranje
Subject: IZBORI informacija o zapošljavanju
Attachments: Dopis.pdf; Ugovor -2.pdf; Ugovor.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
09-05-2023

Број	Врста	Вриједност
030458/6223		

Crna Gora
JZU Dom zdravlja "Budva"
broj : 550
Budva , 09.05.2023. god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V Podgorica
n/r direktorice gđe Jelene Perović

Predmet : Informacija o zapošljavanju u JZU Dom zdravlja Budva za vrijeme izborne kampanje za parlamentarne izbore Crne Gore koji će se održati 11 juna 2023. godine.

- U JZU Dom zdravlja Budva, zaključen je jedan (1) ugovor o radu na neodređeno vrijeme dana 08.05.2023. godine, na osnovu sporazuma o preuzimanju zaposlene uz suglasnost zaposlene.

Prilog :

- Ugovor o radu br. 540 od 08.04.2023. godine.
- Sporazum o preuzimanju zaposlenog uz suglasnost zaposlenog br.469 od 20.04.2023. godine.
- Saglasnost za prelazak iz JZU Dom zdravlja Kotor u JZU Dom zdravlja Budva br. 01-712/2 od 12.04.2023. godine.
- Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji I sistematizacije radnih mjesta JZU Dom zdravlja Budva br. 900 od 18.07.2022. godine.

S poštovanjem,

Direktor
Radoman Blažević



Crna Gora
JZU Dom zdravlja "Budva"
broj: 540
Budva, 08.05.2023. god.

Na osnovu čl. 36 i 51 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 03/21, 59/21, 68/21, 145/21), Sporazuma o preuzimanju zaposlene uz saglasnost zaposlenog br. 469 od 20.04.2023. godine i Granskog kolektivnog Ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG br. 30/16, 9/20, 142/21, 130/22), JZU Dom zdravlja Budva-Budva, koju zastupa direktor, Radoman Blažo (u daljem tekstu: poslodavac) i dr. Tatjana Lalović, VII2 stepen stručne spreme, specijalista epidemiologije iz Budve JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice 175/2001, izdata u Kotoru (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 3.

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 08.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto specijaliste epidemiologa u higijensko-epidemiološkoj službi Doma zdravlja Budva sa opisom poslova: Otkrivanje čimilaca koji utiču na pojavu i širenje zaraznih bolesti i organizuje i sprovodi mjere za njihovo sprečavanje i suzbijanje, javno-zdravstveni nadzor, otkrivanje epidemija bolesti i njihovo istraživanje, preduzimanjem protivepidemijskih mjera prema bolesniku i okolini, organizuje i sprovodi preventivne mjere i aktivnosti kao što su: imunoprofilaksa, seroprofilaksa i hemoprofilaksa po epidemiološkim indikacijama, higijensko-sanitarni nadzor nad objektima od značaja, učestvuje u zdravstveno-sanitarnim pregledima određenih kategorija zaposlenih, otkrivanje, kontrola i nadzor nad kliconošama, zdravstveni nadzor nad licima koja dolaze iz zemalja u kojima ima kolere, kuge, žute groznice, virusnih hemoragičnih groznica i malarije, zdravstveno vaspitanje, saradnja sa drugim zdravstvenim ustanovama i institucijama, realizuje programe koje kandiduje Centar za prevenciju, poznavanje rada na računaru (ECDL certifikat), a naročito aplikacija u kojima radi, evidentira sve vrste usluga koje su opisane i označene šiframa u Programu zdravstvene zaštite i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu direktora.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade, obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i

Zakona o dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Sl.list CG br. 146/21), uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i u skladu sa metodologijom određivanja vrijednosti kapitalacije i cijena zdravstvenih usluga u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG br. 30/16,9/20,142/21).

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za za prehodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsudstvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporeve po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI



Jovana Radovic

From: Dom zdravlja Budva <dzbd@t-com.me>
Sent: Tuesday, May 9, 2023 3:04 PM
To: Finansiranje
Subject: IZBORI informacija o zapošljavanju-dopuna dokumentacije
Attachments: Dokumentacija.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo dopunu prethodnog maila

S poštovanjem,

Kabinet direktora

Crna Gore
JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

JZU Dom zdravlja Budva koju zastupa Radoman Blažo, direktor Ustanove i JZU Dom zdravlja Kotor koju zastupa dr Igor Kumburović, direktor Ustanove, na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21).

Zaključuju

Dana 20.04.2023. god.

Crna Gore
JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA BUDVA
Brod. 403
Budva, 20-04-2023 god.

Sporazum

o preuzimanju zaposlenog uz saglasnost zaposlenog

JZU Dom zdravlja Kotor i JZU Dom zdravlja Budva, uz saglasnost zaposlene dr Tatjane Lalović (JMBG: [REDACTED]) sporazumjeli su se o sledećem:

Član 1.

Javna zdravstvena ustanova Dom zdravlja Budva, preuzima na rad na neodređeno vrijeme dr Tatjanu Lalović, specijalistu epidemiologije VII-1 stepen stručne spreme, sa prebivalištem u Budvi, zaposlenu na neodređeno vrijeme u JZU Dom zdravlja Kotor, uz saglasnost zaposlene i na njen zahtjev (711/1 od 11.04.2023. godine)

Član 2.

Zaposlenoj prestaje radni odnos u JZU Dom zdravlja Kotor zaključno sa 07.05.2023. godine u skladu sa ovim sporazumom, do koga datuma joj teku prava i obaveze shodno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i Granskom kolektivnom ugovoru. Imenovana će od 08.05.2023. godine, shodno sporazumu poslodavaca, nastaviti sa radom kod Javne zdravstvene ustanove Dom zdravlja Budva, sa pravima, obavezama i odgovornostima u imenovanoj Ustanovi.

Ukoliko navedenog datuma iz opravdanih razloga bude sprječena da stupi na rad imenovana je dužna da o tome obavijesti JZU Dom zdravlja Budva.

Član 3.

JZU Dom zdravlja Kotor se obavezuje da imenovanoj izmiri sve obaveze po osnovu rada zaključno sa 07.05.2023. godine, i sa istim datumom zaključi njenu radnu knjižicu.

Sa zaposlenom će JZU Dom zdravlja Budva zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme na poslovima specijaliste epidemiologa u higijensko epidemiološkoj službi Doma zdravlja Budva.

Član 4.

Zaposlena je iskoristila godišnji odmor (u potpunosti) za 2022. godinu. JZU Dom zdravlja Kotor i JZU Dom zdravlja Budva, uz saglasnost zaposlene dr Tatjane Lalović, sporazumjeli su se da godišnji odmor za 2023. godinu, imenovana koristi u cjelosti u JZU Dom zdravlja Budva.

Član 5.

Sve obaveze po osnovu otplate kredita i administrativnih zabrana preuzima imenovana danom prestanka radnog odnosa u JZU Dom zdravlja Kotor, odnosno zaključno sa 07.05.2023. godine.

Preuzimanjem imenovane od strane JZU Dom zdravlja Budva, imenovana nema nikakve dalje obaveze prema JZU Dom zdravlja Kotor.

Član 6.

Potpisnici sporazuma će sve eventualne sporove u vezi ovog sporazuma pokušati da riješe mirnim putem.

U slučaju da ne postignu sporazumno rješenje nastalog spora, nezadovoljna strana ima pravo pokretanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 7.

Sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih nakon potpisa i ovjera 2 primjerka zadržava Javna zdravstvena ustanova Dom zdravlja Kotor, 2 primjerka Javna zdravstvena ustanova Dom zdravlja Budva, a 1 primjerak zadržava zaposlena.

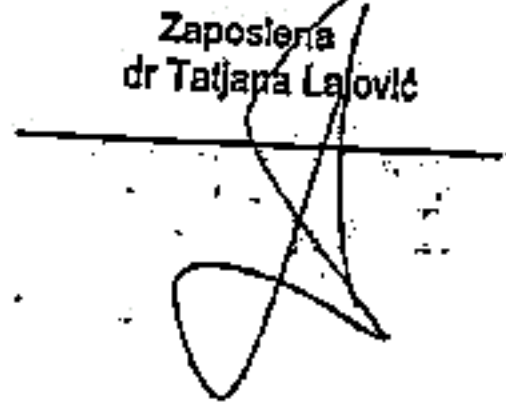
JZU Dom zdravlja Kotor
Direktor
dr Ger Kumburević



JZU Dom zdravlja Budva
Direktor
Radostan Blazo



Zaposlena
dr Tatjana Lajović



JAVNA ZDRAVSTVENA AGENCIJA REPUBLIKE HRVATSKE
DOM ZDRAVLJA KOTOR

načelnik zdravstvene ustanove

PREDMET: Odgovorno Zastupnik 01/1001-4/2023 godište

Postovani,

Povodom Vašeg zahtjeva za davanje saglasnosti za sporazum o radu iz
radu JZU Dom zdravlja Budva obavještavam Vas da smo sačinili
U skladu sa članom 51 Zakona o radu (Sl. list 67/19, 82/1, 92/1, 15/20)
radi realizacije navedenog potrebnog popunjavanje sporazuma o poslovanju
između poslodavaca.

S tim u vezi potrebno je da mi blagovremeno obavijestite o daljnjim
radnjama kao bi se blagovremeno izvršila priprema dokumentacije.

S poštovanjem,

DEBORA KVIČIĆ
poslovača i glavna medicinska sestra





		- položeni stručni ispit					
b) Savjetovanište za mlade							
25	Medicinska sestra za rad u savjetovaništu	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - položeni stručni ispit		1			
26	Visoka medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja -položeni stručni ispit					
c) Savjetovanište za reproduktivno zdravlje							
27	Medicinska sestra za rad u savjetovaništu	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - položeni stručni ispit		1			
28	Visoka medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja -položeni stručni ispit					
d) Higijensko-epidemiološka služba							
29	Doktor specijalista epidemiolog	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet		2			