

Jovana Radovic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Bar <skola@somo-br.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 1:20 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw:
Attachments: ask 01,02,2023.jpeg; Dragan.pdf; igor.pdf; Teodora.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Вриједно:
01-02-2023	03-01-	70 / 905	

Od: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Bar

Poslato: 1. februar 2023. 13:18

Za: kabinet@antikorupcija.me <kabinet@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>

Tema:

Poštovani,

Postupajući u skladu sa propisanom obavezom prilogu Vam blagovremeno dostavljamo:

- Ugovor o dopunskom radu broj 53/1 zaključen sa Teodorom Čalić dana 31.01.2023. godine
- Ugovor o dopunskom radu broj 54/1 zaključen sa Draganom Martinovićem dana 31.01.2023. godine
- Ugovor o dopunskom radu broj 52/1 zaključen sa Igorom Novak dana 31.01.2023. godine

S poštovanjem,

Direktorica JU ŠOMO „Petar II Petrović Njegoš“ Bar

Danka Popović



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
„Petar II Petrović Njegoš“
Bar

Broj: 95/1

U Baru, 01.02.2023. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Obaveze izvještavanja u toku izborne kampanje

Poštovani,

Shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, postupajući po propisanoj obavezi, u propisanom roku Vam dostavljamo

- Ugovor o dopunskom radu broj 53/1 zaključen sa Teodorom Čalić dana 31.01.2023. godine
- Ugovor o dopunskom radu broj 54/1 zaključen sa Draganom Martinovićem dana 31.01.2023. godine
- Ugovor o dopunskom radu broj 52/1 zaključen sa Igorom Novak dana 31.01.2023. godine

S poštovanjem,

Direktorica
Danka Popović

Ulica Mila Boškovića 1B, Bar
PIB: [REDACTED]
e-mail: muzickaskolabar@t-com.me
Telefon: 030 311 951

Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
„PETAR II PETROVIĆ Njegoš“
BAR

Broj 54/1
U Baru, 31.01.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21),
ugovorne strane

3. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
„PETAR II PETROVIĆ Njegoš“ sa p. o. u Baru, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu
Poslodavac, koju zastupa direktorica Danka Popović
4. Dragan Martinović, stepen bachelor- gitara, nastavnik/ca gitare,
JMB [REDACTED] a adresom stana [REDACTED] u Nikšiću
u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni,

dana 31.01.2023. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposleni se angažuje na određeno vrijeme za 20 nastavnih časova nedjeljno počev od 1.02.2023. do 28.02.2023. godine.
Raspored radnog vremena vršice Poslodavac iz poštovanje prava Zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine.
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunati (koef. 8,03) i isplatiti u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima koja će biti isplaćena sa februarском zaradom
u ukupnom bruto-iznosu: € 722,70 (slovima) sedamstotinadvadesetdva eura i 70/100 eura
u ukupnom neto-iznosu: € 612,25 (slovima) šeststotinaest eura i 25/100 eura
Svega u iznosu: € 762,72 (slovima) sedamstotdvadesete eura 72/100 eura.

Član 6.
Poslodavac je dužan da Zaposlenom osigura sigurnost i zdravu radnu sredinu na radu, uključeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom.

Član 7.
Zaposleni privatna sfera obavlja svoje poslove u skladu sa svojim radnim ugovorom, a poslove javne sfera obavlja u skladu sa svojim radnim ugovorom, osim ako nije drugačije određeno. Poslodavac mora osigurati sigurnost i zdravu radnu sredinu na radu, uključeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom.

Član 8.
Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor bez posebne kazne u slučaju:

Član 9.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaposleni prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima: Poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Član 10.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

Član 11.
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Bani.

Član 12.
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjeka, od kojih jedan za Zaposlenog.

Danka Popovic
DIREKTORICA

ZAPOSLENI

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl. list RS broj 74/2019, 01/21, 59/21, 68/21 i 145/21), ugovorne strane

1. JUŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO DRAŽOVANJE "PETAR II PETROVIĆ NIČIĆ" sa p. o. u Beču, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Danika Pupović
2. IGOR NOVAK, JMBG [redacted], nastavnik/ca violončela sa adresom stana [redacted] u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni.

dana 31.01.2023. godine rasključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1
Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2
Zaposleni se angažuje na određeno vrijeme za 18 nastavnih časova nedjeljno počev od 01.02.2023. godine do 28.02.2023. godine
Raspored radnog vremena vršice Poslodavac iz postojanje prava Zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violončela

Član 4
Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca

Član 5
Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obratunati (koef. 9,20) i isplatiti u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima koja će biti isplaćena sa februarskom zaradom:
u ukupnom bruto-iznosu: € 828,00 (slovima) osamsto i osamdeset i osam eura i 00/100 eura u ukupnom neto-iznosu: € 692,28 (slovima) šestostot i osamdeset eura i 28/100 eura Svega u iznosu: € 875,04 (slovima) osamsto i osamdeset i osam eura i 04/100 eura.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom

Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca;

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog

ZAPOSLENI

[Handwritten signature]


Danka Popović

Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE,
„PETAR II PETROVIĆ Njegoš“
BAR

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE „PETAR II PETROVIĆ Njegoš“ sa p. o. u Baru, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Đanka Popović
2. TEODORA ČALIĆ stepen bacelera violina, nastavnik/ca violine, JMB [REDACTED] sa adresom stana u Danilovgradu, ulica [REDACTED] u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni,

dana 31.01.2023. godine, rodne zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1:

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog

Član 2:

Zaposleni se angažuje na određeno vrijeme za 20 nastavnih časova nedjeljno počev od 1.02.2023 do 28.02.2023 godine

Raspored radnog vremena vršite Poslodavac iz poštovanje prava Zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023 godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3:

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine

Član 4:

Poslodavac ovom ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5:

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunati (koef. 8,03) i isplatiti u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima koja će biti isplaćena sa februarском zaradom.

u ukupnom bruto iznosu: € 722,70 (slovinia) sedamstotinadvadesetdva eura i 70/100 eura

u ukupnom neto iznosu: € 612,25 (slovinia) šeststodvanaest eura i 25/100 eura

Svega u iznosu: € 762,72 (slovinia) sedamstodvadeset eura 72/100 eura.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava u radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze

- da izvršene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Član 8

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka

Član 9

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

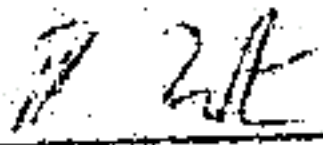
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka; od kojih jedan za Zaposlenog

ZAPOSLENI



DIREKTORICA



Danka Popović