




Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Tuesday, March 14, 2023 1:52 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me-
Subject: Уговори
Attachments: New Document (1).pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primjeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
15-03-2023	03-01-70/		

4296

	Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena	
	SREDNJA STRUČNA ŠKOLA	
	Reg. Broj: 80010832	Companywall d.o.o., 31.12.2021
		

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља.

Срдачан поздрав

CRNA GORA
III SREDNJA STRUCNA SKOLA PLJEVLJA
CENTAR ZA ZUKU

Број: 07-100/23-488/1

Пљевља, 14.03. 2023 god

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима дана 14. 03. 2023. г. између:

ПОСЛЕНИКА: Раденко Лацмановић, из [REDACTED], ЈМБГ [REDACTED]

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр
Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да је обавио послове одржавања теоријске наставе кандидата "Б" категорије за полагање возачког испита у Ауто школи "Бачка задруга" за мјесец март 2023. године.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати износ од 200,00 еура.

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Раденко Лацмановић
Раденко Лацмановић

Наручилац
Директор,
Бојан Струњаш
Бојан Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Карашина бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@jss-nv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/23-485/1

Пљевља, 14. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19,8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Павле Вујановић ЈМБГ [REDACTED] а 14. 03. 2023. године закључили су,

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено пуно радно вријеме до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 15. 04. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 03. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста руководиоца РЈ Саобраћајни центар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено најмање IV степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјера, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени,
Павле Вујановић
Вујановић



Директор,
Др Стојан СТРУЊАШ

Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Краљице бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnaoljevlja.me

Број: 02-100/23-484/1

Пљевља, 14. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милаш Антонијевић ЈМБГ [REDACTED] техничар културног наслеђа, из [REDACTED] 14. 03. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до повратка запослене Тузовић Наде са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 15. 04. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 03. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста куvara за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршеца средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску и три за послодавца.

Запослени,
Милад Антонијевић

Антонијевић Милад



Директор,
Бојан Струњаш

Струњаш
7