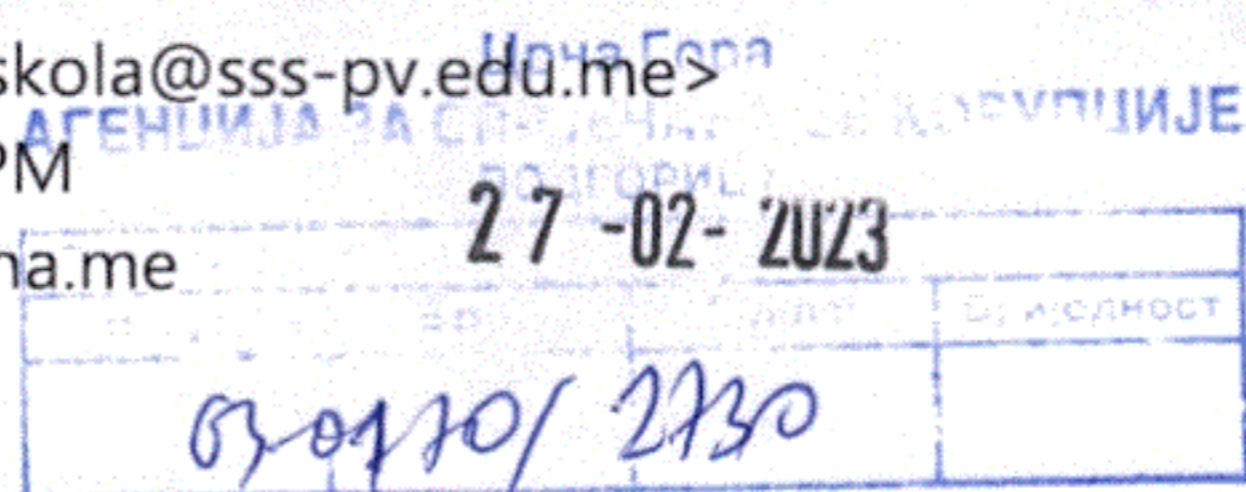


## Dijana Djukanovic


**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** Friday, February 24, 2023 4:08 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** JU ССШ ПВ 24.02..pdf



Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља.

Срдачан поздрав

	Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena	
	<b>SREDNJA STRUČNA ŠKOLA</b>	
Reg. Broj: 80010832	Companywall d.o.o., 31.12.2021	<b>CompanyWall</b> business



ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39  
84 210 Пљевља  
+ 382 52 301 288  
[skola@sss-pv.edu.me](mailto:skola@sss-pv.edu.me)  
[www.strucnapljevlja.me](http://www.strucnapljevlja.me)

Број: 02 -100/23-346/1

Пљевља, 24. 02. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Миланчић Бранка ЈМБГ [REDACTED] 2, конобар, дана 24. 02. 2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, до расписивања и рјешавања по конкурсима најкасније до 28. 03. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 28. 02. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољава, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један на запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослена,

Миличић Бранка

*Миличић Бранка*



За Директора

Бојан СТРУЊАШ

*Бојан Струњаш*



РПНА ГОРА  
ПБЕРИЈА  
ДР СРПСКА СРПСКА ИКОЛА

Булевар Карауџа бр. 39  
84 210 Палева  
т 382 52 301 288  
382 52 301 288  
www.rps.gov.rs

Бр: 02-100/23-347/1

Палева, дана 24. 02. 2023. године

На основу члана 37. Закона о праву ("Службени лист Црне Горе" бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), Ју  
Српска Служба Центар за обуку Палева који заснува директор Јован Стрмица (у  
каког начелника Палева) и Милош Аран (у  
Палева, дана 24. 02. 2023. године закључан о)

### УГОВОР О РАДУ

#### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, колективним уговором и општим актима  
послодавца, потписаних се међусобно права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

#### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено време са пуних радних временом  
до расписивања и плењања по конкурсу а најкасније до 27. 03. 2023. године.  
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника  
уговорних акција, колективних уговором и општим актима послодавца.  
Запослени је дужан да ступи на рад 27. 02. 2023. године.  
Уколико запослени без оправданог разлога не појне са радом на дан и претходног  
става овог члана, сматраће се да није запослен радни однос.

#### Члан 3

Запослени се распоредује на послове радног места на административно –  
финансијским пословима за које је општим актима о унутрашњој организацији и  
систематизацији радних места понисана одређена специјална норма.

#### Члан 4

Послодавац овим уговором поштрава запосленог, а запослени прихвата обавезе  
послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о  
систематизацији радних места послодавца.

#### Члан 5

Запосленом који не задовољава пробоном раду, претеже радни однос истеком  
рока који је утврђено трајање пробоног рада.

#### Члан 6

Када то захтева процес и организација рада, запослени може бити распореден  
на друго радно место кога послодавац може одлучити степену и врсту послова  
у циљу и способностима.  
У случају да уговорним законима запослени може, без икакве сагласности, бити  
примењено распореден на рад који обавља захтева истраживачки степен степену

#### Члан 7

Занослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8

Занослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Занослени има право на неплатни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

#### Члан 9

Послодавац је дужан да заносленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10

Занослени прихвата следеће обавезе:

- да поверене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштити права занослени остварује према надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљеванима.

Овај уговор је сачињен у пет истојених примјерка, од којих један за заносленог, један за управу прихода и црпина и три за послодавца.

Занослени,

Марко Драгани

*Драган Марко*



За Директора  
Мр Војан СТРУЊАШ  
*Војан Струњаш*



ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Улица Караџића бр. 39  
81 210 Пљевља  
+ 382 52 301 288  
[skola@ssspn.edu.me](mailto:skola@ssspn.edu.me)  
[www.strucnapljevlja.me](http://www.strucnapljevlja.me)

Бр: В2-100/23-345/1

Пљевља 24. 02. 2023 године

На основу члана 17 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19,8/21,59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља који заступа директор Ђојан Струџани (у даљем тексту: послодавац) и Алорин Данило ЈМ [REDACTED] (у даљем тексту: запослени) закључили су 24. 02. 2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у трајању до 25. 03. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 25. 02. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шанкер-точилац пива и кафе кувар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена средња школа.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повијерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева виши степен стручне спреме.

#### Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на неплатни одмор у трајању од 48 сати и користитиће га суботом и недељом.

#### Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да поверене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим кад га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд општине надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоцијених примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени,

Дамир Данило



Директора  
Др Бојан СТРУЊАЦ  
Др Жељко Зробић

CRNA GORA  
J.V. SREDNJA STRUČNA ŠKOLA - PLJEVLJA  
CENTAR ZA OBUKU

Broj: 02-100/23-338/1

Prijevlja, 23. 02. 2023. god

## УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима дана 23. 02. 2023. г. између:

ПОСЛЕНИКА: Мирко Лаковић, и [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED]

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр  
Бојан Струњаш.

### Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да ће обавити послове извођења музичког репертоара у ресторану Милет башта- ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку, 25. 02. 2023. г од 20:00 часова.

### Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износу од 100.00 €.

### Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

### Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Мирко Лаковић

Наручилац

За директора,  
Мр Бојан Струњаш



Бојан Струњаш