

Ljiljana Jušković

From: Srednja mješovita skola Podgorica <sms-pg@live.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 10:02 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Scan.pdf- Jelena Drobnjak-mart.pdf; Scan.pdf- Jelena Drobnjak-mart.pdf; Scan.pdf- Marija Ivanović-mart.pdf; Scan.pdf- Milena Šekularac-mart.pdf; Scan.pdf- Sara Radević-mart.pdf

02-03-2023			
Објект	Јед.	Бр.	Вриједност
0301-70/2022			

Poštovani,

Šaljemo Vam potpisane ugovore o radu između JU SMŠ Golubovci i zaposlenih Jelene Drobnjak, Marije Ivanović, Milene Šekularac i Sare Radević, ugovori su na određeno vrijeme do 30 dana, za mjesec mart.



JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smgolubovci.me

Br: 3782

Podgorica 28.02.2023

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („SL. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „ SL.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11,36/13,39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („ SL. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), *JU Srednja mješovita škola Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na Jelena Drobnjak (u daljem tekstu: zaposleni), iz [REDACTED] JMB [REDACTED] Reg broj radne knjižice [REDACTED] završenim Biotehničkim fakultetom iz Podgorice, smjer Zaštita bilja dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor/ica poljoprivredne grupe predmeta , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka; jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Dabija





JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Br. 3782

Podgorica 28.02.2023

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11,36/13,39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), *JU Srednja mješovita škola Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na Jelena Drobnjak (u daljem tekstu: zaposleni), iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] Reg broj radne knjižice [REDACTED] a završenim Biotehničkim fakultetom iz Podgorice, smjer Zaštita bilja dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor/ica poljoprivredne grupe predmeta , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Dobuza





JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Br: 3785

Podgorica 28.02.2023

Na osnovu članova 29,30,31 i 32 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11,36/13,39/13,47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), *JU Srednja mješovita škola Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na *Marija Ivanović* (u daljem tekstu: zaposleni), iz [redacted] JMB [redacted] sa završenim Pravnim fakultetom, dana 28.02. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 3 časa nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana:

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/na bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice Prava, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spretnosti i položen stručni ispit .

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

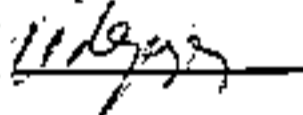
Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni







JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI

81304 Golubovci

tel: +382 20 255 121

email: skola@smsgolubovci.edu.me

web: www.smsgolubovci.me

Br: 3784

Podgorica 28.02.2023

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („SL. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL. list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „ SL. list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („ SL. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), *JU Srednja mješovita škola Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na Milena Šekularac (u daljem tekstu: zaposleni), iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] Reg.broj radne knjižice [REDACTED] a završenim osnovnim akademskim studijama na Prirodno-matematičkom fakultetu , smjer Matematika i računarske nauke dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora Matematike , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 7.64

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Milica Sekulovic





JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smsgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Br. 3786

Podgorica 28.02.2023

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („SL. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL. list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), JU Srednja mješovita škola Golubovci (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na Sara Radević (u daljem tekstu: zaposleni), i [REDACTED] MB [REDACTED] g. broj radne knjižice [REDACTED] sa završenim osnovnim akademski studijama na Prirodno-matematičkom fakultetu, smjer Matematika i računarske nauke dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora Matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Sara Raslević



Ljiljana Jušković

From: Srednja mješovita skola Podgorica <sms-pg@live.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 10:06 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Scan.pdf-Ana Dragnić-mart.pdf; Scan.pdf-Radenko Buļajić-mart.pdf; Scan.pdf-Danijela Rašović-mart.pdf; Scan.pdf-Jelena Butulija-mart.pdf

Poštovani,

Šaljemo Vam potpisane ugovore o radu između JU SMŠ Golubovci i zaposlenih Ane Dragnić, Radenka Buļajića, Danijele Rašović i Jelene Butulije, ugovori su na određeno vrijeme do 30 dana, za mjesec mart.



JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

BR: 3788

Podgorica 28.02.2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br.010/16, 076/19 i 151/22), *JU Srednja mješovita škola Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na *Ana Dragnić* (u daljem tekstu: zaposleni), iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] Reg.br. radne knjižice [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim studijama Ekonomskog fakulteta(u trajanju od 4 godine-240 ECTS kredita), u Podgorici, smjer- Ekonomija dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor/ica ekonomske grupe predmeta , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Isa Dragović





JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smgolubovci.me

Br: 3787

Podgorica 28.02.2023

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), JU Srednja mješovita škola Golubovci (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na Radenko Bulajić (u daljem tekstu: zaposleni), iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom u Nikšiću, studijski program Njemački jezik i književnost dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora Njemačkog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

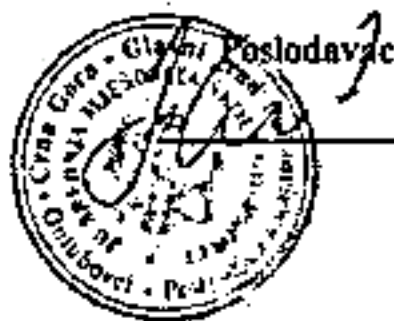
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Pavlenko Bajrajek





JU SREDNJA MJESOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smsgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

BR: 3789

Podgorica 28.02.2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), *JU Srednja mješovita škola Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na *Danijele Rašović* (u daljem tekstu: zaposleni), iz [REDACTED] MB: [REDACTED] Reg. br. radne knjižice [REDACTED] vršenim osnovnim akademskim studijama Ekonomskog fakulteta (u trajanju od 4 godine- 240 ECTS kredita) u Podgorici, smjer- Ekonomija dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

- Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor/ica ekonomske grupe predmeta , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

[Handwritten signature]





JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smsgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Br: 3783

Podgorica 28.02.2023

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („SL. List CG“ br. 74/2019), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL. list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („SL. List CG“ br. 010/16, 076/19 i 151/22), *JU Srednja mješovita škola Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na Jelena Butulija (u daljem tekstu: zaposleni), JMB: [REDACTED] leg. Brojem radne knjižice [REDACTED] završenim Prirodno-matematičkim fakultetom u Novom Sadu, smjer - Hemija dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 14 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor/ice Hemijsko-tehnološke grupe predmeta , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9.20

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Butulija



Ljiljana Jušković

From: Srednja mješovita skola Podgorica <sms-pg@live.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 10:55 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o dopunskom radu
Attachments: Scan.pdf-Nikoleta Dragojevic-mart.pdf; Scan.pdf_Željko Raičević-mart.pdf; Scan.pdf-Voislava Krstović-mart.pdf; Scan.pdf-Milan Rogošić-mart.pdf; Scan.pdf-Branko Koprivica-mart.pdf

Poštovani,
Šaljemo Vam potpisane ugovore o dopunskom radu između JU SMŠ Golubovci i zaposlenih Nikoleta Dragojević, Željka Raičevića, Voislave Krstović, Milana Rogošića i Branka Koprivice, ugovori su na određeno vrijeme do 30 dana, za mjesec mart.



JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/2019) i ovlaštenja iz člana 24 Statuta JU Srednja mješovita škola u Golubovcima, zaključuje se

UGOVOR

O DOPUNSKOM RADU

Između:

- I. JU Srednja mješovita škola sa sjedištem u Golubovcima, žiro račun 535-18530-70 kod Prve banka ad, PIB 03244601 koju zastupa direktor Dražen Boričić (u daljem tekstu: Naručilac posla), i
- II. Nikoleta Dragojević, (JMBG [REDACTED]), sa završenim Filološkim fakultetom, sa prebivalištem u Podgorici, sa zaposlenjem u JU Ekonomska škola „Mirko Vešović“ (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

PREDMET UGOVORA

Član 1

Izvršilac posla je dužan da za Naručioca posla od 01.03.2023.godine do 31.03.2023. godine obavlja poslove nastavnika Italijanskog jezika.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Naručioca posla, odnosno u prostorijama JU Srednje mješovite škole u Golubovcima.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će izvoditi 2 časova nedjeljno, što podrazumijeva realizaciju godišnjeg operativnog plana rada prema zvaničnom rasporedu časova, pripreme za čas, prisustvo sjednicama Odjeljenjskog i Nastavničkog vijeća, kao i ostale obaveze u skladu sa pravilima Škole.

Izvršilac posla se obavezuje da se u svemu pridržava predviđenog Plana i programa rada i rasporeda časova.

U slučaju da se Izvršilac posla ne pridržava obavezama iz stava 1 ovoga člana JU Srednjoškolska škola može sa njim da raskine Ugovor.

Evidenciju o radnim satima vodiće Naručilac posla.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Izvođač nastave mora da najavi raskid Ugovora najmanje 15 dana ranije i da predloži adekvatnu zamjenu.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

USLOVI I NAČIN PLAĆANJA

Član 4

Naručilac posla će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplatiti iznos shodno održanom broju časova i obračunskom koeficijentu radnog mjesta u neto iznosu na žiro račun [REDACTED]

Naknada, iz prethodnog stava, biće isplaćena u skladu sa isplataima primanja zaposlenima kod naručioca posla.

ZAŠTITA NA RADU

Član 5

Naručilac posla je obavezan da upozna Izvršioca posla sa mjerama zaštite na radu i postupanjima u slučaju vanrednih situacija.

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

ZAVRŠENE ODREDBE

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava Izvršilac posla a dva zadržava Naručilac posla.

Izvršilac posla,
Nikoleta Dragojević

Nikoleta Dragojević





JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19) i ovlaštenja iz člana 24 Statuta JU Srednja mješovita škola u Golubovcima, zaključuje se

UGOVOR

O DOPUNSKOM RADU

Između:

- I. JU Srednja mješovita škola sa sjedištem u Golubovcima, žiro račun 535-18530-70 kod Prve banka ad; PIB 03244601 koju zastupa direktor Dražen Boričić (u daljem tekstu: Naručilac posla), i
- II. Željko Raičević, (JMBG [REDACTED], magistar mašinstva, sa prebivalištem u Podgorici, sa stalnim zaposlenjem u JU SŠ "Ivan Uskoković" (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

PREDMET UGOVORA

Član 1

Izvršilac posla je dužan da za Naručioca posla od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine obavlja poslove nastavnika poljoprivredne mehanizacije.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Naručioca posla, odnosno u prostorijama JU Srednje mješovite škole u Golubovcima.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će izvoditi 6 časova nedjeljno, što podrazumijeva realizaciju godišnjeg operativnog plana rada prema zvaničnom rasporedu časova, pripreme za čas, prisustvo sjednicama Odjeljskog i Nastavničkog vijeća, kao i ostale obaveze u skladu sa pravilima Škole.



JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smgolubovci.me

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/2019) i ovlaštenja iz člana 24 Statuta JU Srednja mješovita škola u Golubovcima, zaključuje se

UGOVOR

O DOPUNSKOM RADU

Između:

- I. JU Srednja mješovita škola sa sjedištem u Golubovcima, žiro račun 535-18530-70 kod Prve banka ad, PIB 03244601 koju zastupa direktor Dražen Boričić (u daljem tekstu: Naručilac posla), i
- II. Voislave Krstović, (JMBG [REDAKCIJA]) sa završenim Filološkim fakultetom, sa prebivalištem [REDAKCIJA] sa stalnim zaposlenjem u JU škola za srednje i više obrazovanje Sergije Stanić (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

PREDMET UGOVORA

Član 1

Izvršilac posla je dužan da za Naručioca posla od 01.03.2023.godine do 31.03.2023. godine obavlja poslove nastavnika Francuskog jezika:

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Naručioca posla, odnosno u prostorijama JU Srednje mješovite škole u Golubovcima.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će izvoditi 2 časova nedjeljno, što podrazumijeva realizaciju godišnjeg operativnog plana rada prema zvaničnom rasporedu časova, pripreme za čas, prisustvo sjednicama Odjeljenškog i Nastavničkog vijeća, kao i ostale obaveze u skladu sa pravilima Škole.

Izvršilac posla se obavezuje da se u svemu pridržava predviđenog Plana i programa rada i rasporeda časova.

U slučaju da se Izvršilac posla ne pridržava obavezama iz stava 1 ovoga člana JU Srednja mješovita škola može sa njim da raskine Ugovor.

Evidenciju o radnim satima vodiće Naručilac posla.

- Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Izvođač nastave mora da najavi raskid Ugovora najmanje 15 dana ranije i da predloži adekvatnu zamjenu.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

USLOVI I NAČIN PLAĆANJA

Član 4

Naručilac posla će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplatiti iznos shodno održanom broju časova i obračunskom koeficijentu radnog mjesta u neto iznosu na žiro račun br. [REDACTED]

Naknada, iz prethodnog stava, biće isplaćena u skladu sa isplatama primanja zaposlenima kod naručioca posla.

ZAŠTITA NA RADU

Član 5

Naručilac posla je obavezan da upozna Izvršioca posla sa mjerama zaštite na radu i postupanjima u slučaju vanrednih situacija.

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

ZAVRŠENE ODREDBE

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava Izvršilac posla a tri zadržava Naručilac posla.

Izvršilac posla,
Voislava Krstović

Krstović



Naručilac posla,
Dražen Boričić, direktor

Boričić



JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19) i ovlaštenja iz člana 24 Statuta JU Srednja mješovita škola u Golubovcima, zaključuje se

UGOVOR

O DOPUNSKOM RADU

Između:

- I. JU Srednja mješovita škola sa sjedištem u Golubovcima, žiro račun 535-18530-70 kod Prve banka ad, PIB 03244601 koju zastupa direktor Dražen Boričić (u daljem tekstu: Naručilac posla), i
- II. Milan Rogošić, (JMBG [REDACTED], doktor veterinarske medicine, sa prebivalištem u [REDACTED] a stalnim zaposlenjem u Upravi za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

PREDMET UGOVORA

Član 1

Izvršilac posla je dužan da za Naručioca posla od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine obavlja poslove nastavnika veterinarske grupe predmeta.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Naručioca posla, odnosno u prostorijama JU Srednje mješovite škole u Golubovcima.

Član 2

- Poslove iz člana 1: Izvršilac posla će izvoditi 13 časova nedjeljno, što podrazumijeva realizaciju godišnjeg operativnog plana rada prema zvaničnom rasporedu časova, pripreme za čas, prisustvo sjednicama Odjeljskog i Nastavničkog vijeća, kao i ostale obaveze u skladu sa pravilima Škole.

Izvršilac posla se obavezuje da se u svemu pridržava predviđenog Plana i programa rada i rasporeda časova.

U slučaju da se Izvršilac posla ne pridržava obavezama iz stava 1 ovoga člana JU Srednja mješovita škola može sa njim da raskine Ugovor.

Evidenciju o radnim satima vodiće Naručilac posla.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Izvođač nastave mora da najavi raskid Ugovora najmanje 15 dana ranije i da predloži adekvatnu zamjenu.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

USLOVI I NAČIN PLAĆANJA

Član 4

Naručilac posla će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplatiti iznos shodno održanom broju časova i obračunskom koeficijentu radnog mjesta u neto iznosu na Žiro račun br 540-32135741-58 kod Erste banke.

Naknada, iz prethodnog stava, biće isplaćena u skladu sa isplatama primanja zaposlenima kod naručioca posla.

ZAŠTITA NA RADU

Član 5

Naručilac posla je obavezan da upozna Izvršioca posla sa mjerama zaštite na radu i postupanjima u slučaju vanrednih situacija.

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

ZAVRŠENE ODREDBE

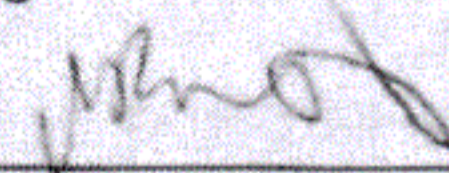
Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

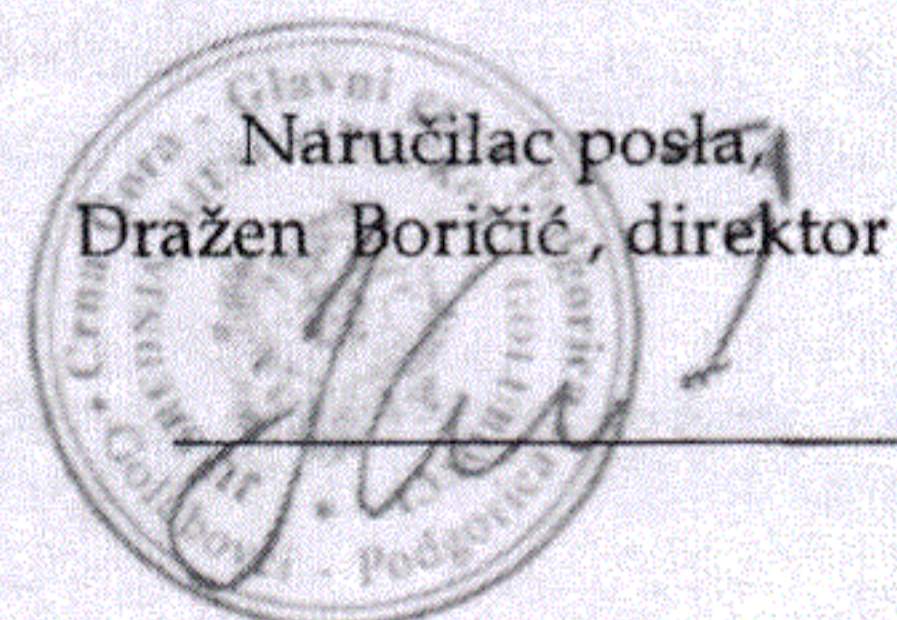
Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava Izvršilac posla a dva zadržava Naručilac posla.

Izvršilac posla,
Rogošić Milan



Naručilac posla,
Dražen Boričić, direktor





JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI
81304 Golubovci
tel: +382 20 255 121
email: skola@smgolubovci.edu.me
web: www.smsgolubovci.me

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019) i ovlaštenja iz člana 24 Statuta JU Srednja mješovita škola u Golubovcima, zaključuje se

UGOVOR

O DOPUNSKOM RADU

Između:

- I. JU Srednja mješovita škola sa sjedištem u Golubovcima, žiro račun 535-18530-70 kod Prve banka ad, PIB 03244601 koju zastupa direktor Dražen Boričić (u daljem tekstu: 'Naručilac posla'), i
- II. Koprivica Branko, (JMBC [redacted]), sa završenom muzičkom akademijom, sa prebivalištem u [redacted] sa zaposlenjem u Umjetničku školu za muziku i balet "Vasa Pavić" (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

PREDMET UGOVORA

Član 1

Izvršilac posla je dužan da za Naručioca posla od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine obavlja poslove nastavnika muzičkog vaspitanja.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

- Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Naručioca posla, odnosno u prostorijama JU Srednje mješovite škole u Golubovcima.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će izvoditi 1 čas nedjeljno, što podrazumijeva realizaciju godišnjeg operativnog plana rada prema zvaničnom rasporedu časova, pripreme za čas, prisustvo sjednicama Odjeljskog i Nastavničkog vijeća, kao i ostale obaveze u skladu sa pravilima Škole.

Izvršilac posla se obavezuje da se u svemu pridržava predviđenog Plana i programa rada i rasporeda časova.

U slučaju da se Izvršilac posla ne pridržava obavezama iz stava 1 ovoga člana JU Srednja mješovita škola može sa njim da raskine Ugovor.

Evidenciju o radnim satima vodiće Naručilac posla.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Izvođač nastave mora da najavi raskid Ugovora najmanje 15 dana ranije i da predloži adekvatnu zamjenu.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

USLOVI I NAČIN PLAĆANJA

Član 4

Naručilac posla će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplatiti iznos slično održanom broju časova i obračunskom koeficijentu radnog mjesta u neto iznosu na Žiro račun br [REDACTED]

Naknada, iz prethodnog stava, biće isplaćena u skladu sa isplatama primanja zaposlenima kod naručioca posla.

ZAŠTITA NA RADU

Član 5

Naručilac posla je obavezan da upozna Izvršioca posla sa mjerama zaštite na radu i postupanjima u slučaju vanrednih situacija.

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

ZAVRŠENE ODREDBE

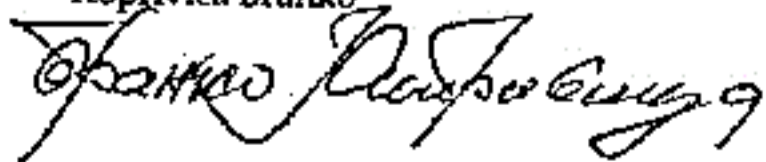
Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava Izvršilac posla a dva zadržava Naručilac posla.

Izvršilac posla,
Koprivica Branko



Naručilac posla,
Dražen Borčić, direktor

