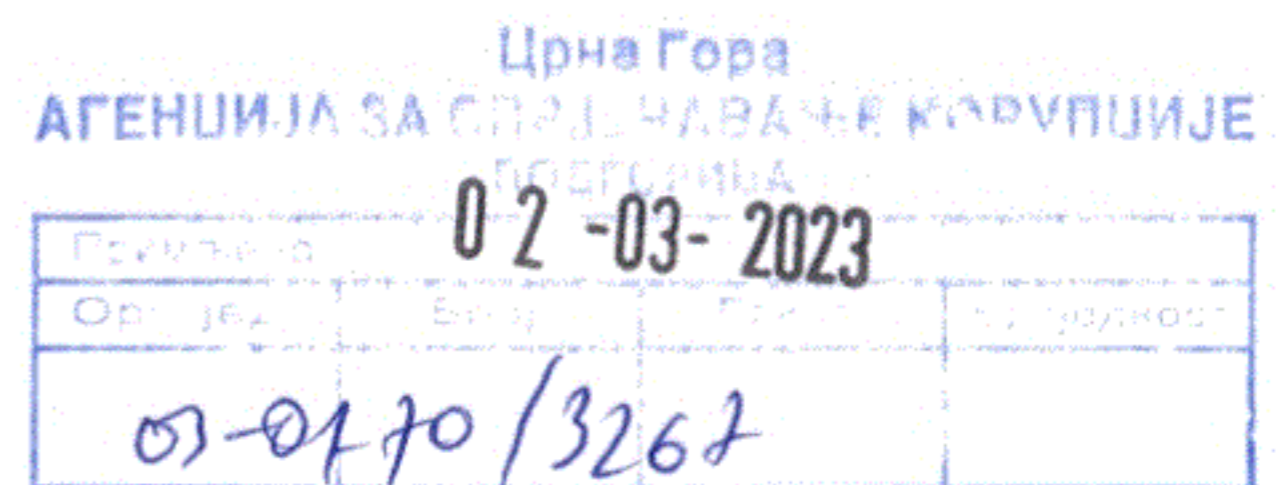


Dijana Djukanovic

From: Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 2:49 PM
To: Finansiranje
Subject: JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic
Attachments: img273.jpg; img274.jpg; img275.jpg; img276.jpg; img277.jpg

S postovanjem,



Vesna Šušić, dipl. oec.

Ovlašćeni računovođa
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić
tel. 040-235-640

503
28.02.2023.god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i MARKO DRAŠKOVIĆ iz Nikšića, JMB: [REDACTED] sa završenim VII –1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

MARKO DRAŠKOVIĆ, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 28.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika fizičkog vaspitanja** (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1,5%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposleni

Marko Drašković

Marko Drašković



J. Vukobratović Ekonomsko – ugostiteljska škola

Danko Drekalović

Danko Drekalović, v.d. direktora

CRNA GORA
EKI
508
28.02.2023. god:
Nikšić

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 28.02.2023.godine donosim

R J E Š E N J E o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Radulović Dragici, raspoređenoj na radnom mjestu asistentkinje u nastavi, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos dana 28.02.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Radulović Dragica (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju radnik u informativnoj djelatnosti, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom – 40 sati nedeljno.

Dana 28.02.2023.godine, zaposlenoj Radulović Dragici prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



AVD DIREKTORA

Danilo Drekalović
Danilo Drekalović

253
30.01.2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola - Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i RADULOVIĆ DRAGICA iz Nikšića, JMB: [REDAKCIJA] sa završenim IV-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija - radnik u informativnoj djelatnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

RADULOVIĆ DRAGICA, radnik u informativnoj djelatnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 7,15

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Graškog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža - 3,5%
- odjeljsko starješinstvo - 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 0%
- stečena naučna zvanja - 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Dragica Radulović

Dragica Radulović



POSLODAVAC

Daniilo Drekalović

Daniilo Drekalović