

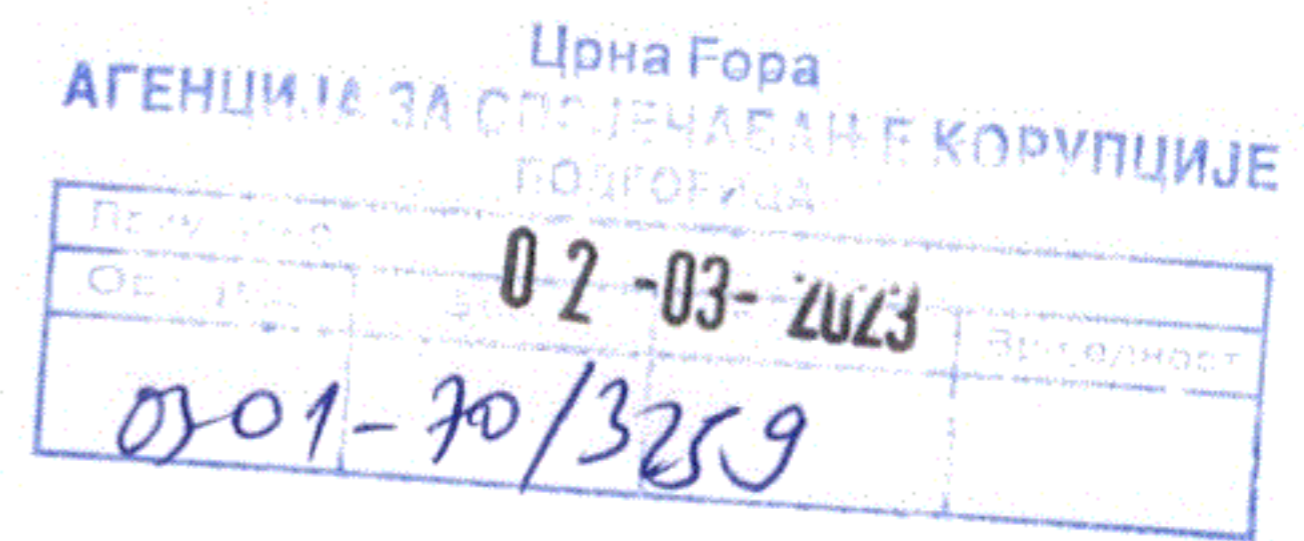
Dijana Djukanovic

From: JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 2:22 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ana Totic0004.pdf; Sasa Popovic0001.pdf; Iva Culafic0003.pdf

Poštovani, u prilogu su Ugovori.

Srdačno!

Ivona Radunović, sekretarka
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva



CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-142
Budva, 01. mart 2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: [REDACTED] PIB: [REDACTED] koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora Poslodavac)

i
Ana Tošić, sa prebivalištem u Pljevlja na adresi Bušnje, Jmbg: [REDACTED], broj lične karte: [REDACTED] izdata od strane MUP CG, PJ Pljevlja, stručna sprema: Stepen BACHELOR (BApp) Internacionalni menadžment u hotelijerstvu (u daljem tekstu ovog ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 01.03.2023. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 18 nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica gastronomije - stručna teorija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 8.03 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, za punu normu časova.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbjedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

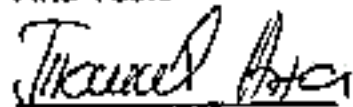
Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

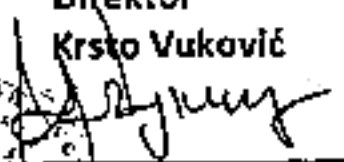
Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Ana Tošić



Direktor
Krstó Vuković





JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-157

Budva, 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG", br. 47/08, 4/11 - dr. zakon i 22/17):

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca b.b., PIB [REDACTED] koju zastupa direktor Krsto Vuković, s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac posla) i
2. Saša Popović, JMBG: [REDACTED], s druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaključili su dana 01.03.2023. godine slijedeći:

UGOVOR O DJELU

Predmet

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla izvrši posao koji se sastoji u slijedećem: otčepijavanje i čišćenje kanizacionog cjevovoda.

Naknada

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da će izvršiocu posla isplatiti naknadu u visini od 80.00 eura u neto iznosu, na žiro račun imenovanog broj: [REDACTED] otvoren kod NLB banke.

Rok

Član 3.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao obavi dana 01.03.2023. godine.

Sudska nadležnost

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješavaju sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće Osnovni sud u Kotoru.

Broj primjeraka

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan).

Izvršilac posla

Saša Popović

DIREKTOR
Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Broj: 01- 156
Budva, 02. mart 2023. godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.03.2023. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21 i 145/21), između:

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca bb, registarski broj: [REDACTED], PIB: [REDACTED], koju zastupa direktor Krsto Vuković (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac)
2. Iva Čulafić, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi [REDACTED] jmbg: [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED] izdate od strane MUP CG, FL Budva; stručna sprema: diplomirani muzički umjetnik – 240 ECTS, muzički pedagog (u daljem tekstu ovog ugovora: Angažovano lice).

Član 1.

Iva Čulafić, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“ Budva, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave iz muzičke umjetnosti.
Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Trg sunca bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, angažovano lice će obavljati počev od 02.03.2023. godine do 31.03.2023. godine.
Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 3 nastavna časa sedmično iz muzičke umjetnosti.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

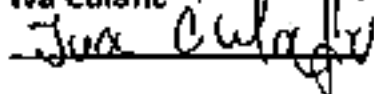
Član 7.


Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice
Iva Čulafić



 Direktor
Krsto Vuković
