

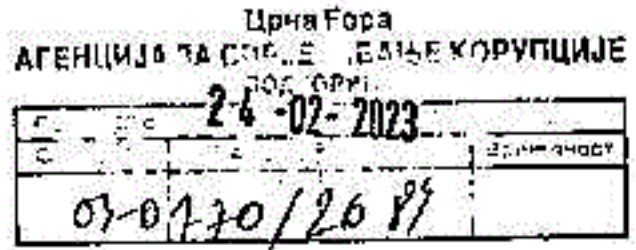
Dluc

Jovana Radovic

From: Jelena Cerovic <racunovodja@oc-pz.edu.me>
Sent: Friday, February 24, 2023 10:15 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Attachments: 20230224_100723.jpg; 20230224_100728.jpg; 20230224_100734.jpg

S postovanje,

Преузмите [Outlook за Android](#)



Број: 23
Плужине, 25.2.2022. год.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл. лист. ЦРГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) и члана 23 Статута ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Појковић (у даљем тексту: послодавац), заснива радни однос са Иваном Цинцић (ЈМБГ [REDACTED]) [REDACTED] по занимању степен специјалисте Руски језик и књижевност-педагошки смјер (у даљем тексту: запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе у ЈУ Образовни центар Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања, са пуним радним временом од 40 радних часова недјељно, а најдуже до 23.3.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 23.2.2022. године.

Распоред радног времена врши послодавац, уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану за 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примана која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјелни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Грнским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог, а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Ивана Цицмил

Ивана Цицмил



директор,
Горан Гојковић
мр Горан Гојковић