

Ljiljana Jušković

From: Jelena Cerovic <racunovodja@oc-pz.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 5:24 PM
To: Finansiranje
Cc: Dijana Djukanovic
Attachments: 20230201_172241.jpg; 20230201_172246.jpg; 20230201_172251.jpg

Преузмите [Outlook](#) за Android



ГРМ НА ГОРА
СРБИЈА

Број: 146
Плужине, 31. 1. 2023. год.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл. лист ЦРГ“ бр. 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101б Одлуке о распитану и на основу члана 4, члана 10, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду - образовању („Сл. лист РЦ“ бр. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Ђокић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Јеленом Беспалко (ЈМБГ [REDACTED]), по занимању професорица енглеског језика и књижевности (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника енглеског језика ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, до повратка раднице са боловања, а најдуже до 28.2.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 31.1.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад на дан из става 3 овог Уговора и да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане захтјеве за осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Послодавац се обавезује да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене радних мјеста, квалификација стручности, сложености предвиђеног Граником

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 прогреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зарде.

Основна зарда запосленог увећана је у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зарде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и друга примања која ће послодавац обављати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недељни и годишњи одмор, плаћено и исплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроведи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Градском колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да појерне послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђених организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува секретна рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјениће се одредбе Закона и Колективног уговора из области просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Јелена Беспалко

Јелена Беспалко



директор,

г-р Геран Гојковић

Геран Гојковић