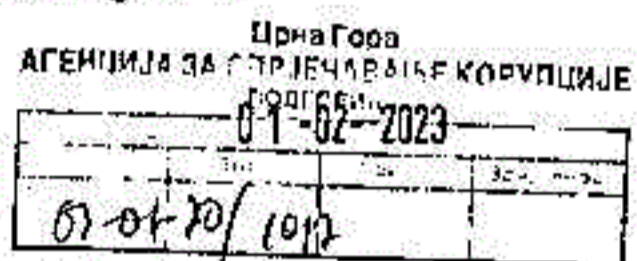


**Ljiljana Jušković**

---

**From:** JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, February 1, 2023 7:19 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** IMG-11934df8704a2b8c9532064adc53d4cb-V.jpg;  
IMG-69702bab485ec46b360c642f9096afe7-V.jpg; IMG-  
cf1f698ac0fcb0df4a685e175a394bdf-V.jpg;  
IMG-67d6b815932c07400a3a66978d141948-V.jpg

Poštovani/a,  
U prilogu Vam dostavljam Ugovore o radu zaključene 30.01.2023. godine.  
Srdačan pozdrav!





Opština Bijelo Polje  
JU O.Š. "Šukrija Međedović"  
Br. 02-100/22-13/1  
Godinevo 30.01.2023. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 47/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R. CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list R. CG" br. 4 od 17. 01. 2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ "Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Nihat Kadrić, stepen specijaliste (Spec. Art), engleski jezik i književnost - Prosvjetno - pedagoški surjer, sa stanom u [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme od 30.01.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže 28.02.2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023. godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika, u JU OŠ "Šukrija Međedović" u Godijevu, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova i aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7.15, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena  
*Samra Hajdarović*  
Samra Hajdarović



Poslodavac  
*Lyellin Glashović*  
Lyellin Glashović



Opština Bijelo Polje  
JU O.Š. „Šukrija Mededović“  
Br. 02-100/22-13  
Godijevo, 30.01.2023. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R. CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list R. CG" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Šukrija Mededović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Hajdarović Samra, diploma o stečenom srednjem obrazovanju IV stepen, JMB [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 30.01.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže od 28.02.2023. godine. Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi u JU OŠ „Šukrija Mededović“ u Godijevu, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 6.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenom utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

  
/Nihad Kadić/



Poslodavac  
  
Eselin Hasanović