

Priloga		
Org. jed.	31-05-2022	
	020490/SP22	

**Aleksandra Lekovic**

**From:** Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,, Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>  
**Sent:** 30. maj 2022 14:19  
**To:** Finansiranje; Osnovna skola "Vuk Karadzic" Berane  
**Subject:** Izvjestaji  
**Attachments:** 120220530\_13371198.pdf; 120220530\_13383804.pdf; 120220530\_13424363.pdf; 120220530\_13434095.pdf; 120220530\_13443740.pdf; 120220530\_13453802.pdf; 120220530\_13462816.pdf; 120220530\_13472952.pdf; 120220530\_13483783.pdf; 120220530\_13494782.pdf; 120220530\_13505211.pdf; 120220530\_13514968.pdf; 120220530\_13543163.pdf; 120220530\_13554119.pdf; 120220530\_13574036.pdf; 120220530\_13584844.pdf; 120220530\_13594327.pdf; 120220530\_14015805.pdf; 120220530\_14035576.pdf; 120220530\_14045866.pdf; 120220530\_14055720.pdf; 120220530\_14070426.pdf; 120220530\_14083076.pdf; 120220530\_14094205.pdf; 120220530\_14104716.pdf; 120220530\_14114786.pdf; 120220530\_14124196.pdf





Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-633/22- 732

Berane, 30.05.2022. godine


Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ "Vuk Karadžić" u Beranama

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo, shodno članu 38, članu 44 stav 2 i člana 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

- Izvode za promet i stanje računa u CKB banci za JU OŠ "Vuk Karadžić" – Berane, za period od 24.05.2022.g. do 30.05.2022.godine;
- Odluke i Ugovore o radu na određeno vrijeme za 5 (pet) zaposlenih lica u JU OŠ "Vuk Karadžić" u Beranama

S poštovanjem,  
  
Vesna Mojašević, prof.  
Direktorka

Prilog:

- Izvodi
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Vanju Babović
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Radivoja Radevića
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Ljiljanu Ščekić
- Ugovor o radu za Draganu Šekularac
- Ugovor o radu za Draganu Šekularac

Dostavljeno: Agenciji za sprječavanje korupcije - Podgorica

Kontakt: Vanja Babović  
Sekretarka tel: 068/2



*Crna Gora*  
*Ministarstvo prosvjete*

1073  
29.09.2017

Broj: 610-1693/2017-2  
Podgorica, 7. septembar 2017. godine

## JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“

Berane

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

### SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“, Berane, broj 944, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene 2 izvršioca za matičnu školu i PU Dolac;
- odobrava se na poslovima održavanja higijene 9 izvršilaca;
- odobrava se na poslovima vaspitača/ica 0,38 izvršilaca za PU Dolac.



1036 21  
Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/1, 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane, Školski odbor na sjednici održanoj 30.09.2021.god., donio je

**PRAVILNIK**  
**O izmjenama Pravilnika**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane**

**Član 1**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Vuk Karadžić“ u Beranama br. 944 od 31.08.2017.god., Pravilnika izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 1551 od 16.10.2018.god., broj 968 od 30.08.2019.god. i broj 605 od 04.09.2020. god., u članu 9 stav 1 alineja 3 i članu 10 stav 1 alineja mijenja se i glasi:

“ima sedam godina radnog iskustva u nastavi”.

**Član 2**

U članu 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

**3) Nastavnici/ce**

**- Nastavnici predmetne nastave**

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	80	4,44
2	Matematika	18	80	4,44
3	Engleski jezik	18	130	7,22
4	Njemački jezik	18	32	1,77
5	Francuski jezik	18	10	0,55
6	Ruski jezik	18	8	0,44
7	Likovna kultura	18	25	1,38
8	Muzička kultura	18	20	1,11
9	Istorija	18	30	1,66
10	Geografija	18	25	1,38
11	Biologija	18	30	1,66
12	Hemija	18	20	1,11
13	Fizika	18	25	1,38
14	Informatika sa	18	44	2,44

	tehnikom			
15	Fizičko vaspitanje	18	69	3,83
1	Građansko vaspitanje	18	1	0,05
2	Košarka	18	3	0,16
3	Odbojka	18	1	0,05
4	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	2	0,11
5	Zdravi stilovi života	18	3	0,16
6	Uvod u programiranje	18	3	0,16
7	Ljekovito bilje	18	1	0,05
8	Istorija religije	18	2	0,11
9	Literarna i novinarska sekcija	18	1	0,05

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
<b>Matična škola</b>				
1.	I razred	17	5	5
2.	II razred	17	4	4
3.	III razred	17	3	3
4.	IV razred	18	4	4
5.	V razred	16	6	6

**PO Dolac**

6.	I razred	17	2	2
7.	II razred	17	2	2
8.	III razred	17	1	1
9.	IV razred	18	1	1
10.	V razred	16	1	1

**PO Donje Zaostro**

11.	Kombinacija od III, IV i V	19	1	1
-----	----------------------------	----	---	---

**PO Gornje Zaostro**

12.	Kombinacija II i IV	19	1	1
-----	---------------------	----	---	---

**- Vaspitačice za rad u I razredu**

	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
1	Matična škola	26	5
2	PO Dolac	26	2
			2,5
			1

**Član 3**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

**Predsjednik  
Školskog odbora**  
*Boris Vujić*  
**Boris Vujić**

## V BROJ IZVRŠILACA

## Broj izvršilaca na radnim mjestima

## Član 33

- 1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora  
 - Direktor..... 1 izvršilac  
 - Pomoćnik direktora..... 2 izvršilac

## 2) Sekretarijat Škole:

- ⊗ Sekretar/ka..... 1 izvršilac  
 - Računovođa..... 1 -//  
 - Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja (ložać/ica-domar/ka)..... 1 -//  
 - Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, sistema za grijanje u matičnoj školi i poslovima grijanja i održavanja objekta i opreme u PO Dolac ..... 2 -//  
 - Vozač/ica..... 1 -//  
 - Školski ICT koordinator/ka ½ rad. vremena..... 1 -//  
 - Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 -//  
 - Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Gornje Zaostro ..... 0,5 -//  
 - Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Donje Zaostro ..... 0,5 -//

## 3) Nastavnici/ce

## - Nastavnici predmetne nastave

Red. broj	Nastavni predmet	Norm. čas.	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napome
1	Crnogorski-srpski, bos., hrv. jezik	18	78	4,33	
2	Matematika	18	76	4,22	
3	Engleski jezik	18	118	6,55	
4	Njemački jezik	18	30	1,67	
5	Francuski jezik	18	14	0,78	
6	Ruski jezik	18	10	0,55	
7	Likovna kultura	18	25	1,39	
8	Muzička kultura	18	19	1,05	
9	Istorija	18	30	1,7	
10	Geografija	18	25	1,4	
11	Biologija	18	31	1,72	
12	Hemija	18	24	1,33	
13	Fizika	18	24	1,33	



14	Informatika sa tehnikom	18	45	2,5	
15	Fizičko vaspitanje	18	59	3,3	

- Nastavnici defektolozi – oligofrenolozi u odjeljenjima za  
 djecu sa posebnim obrazovnim potrebama

Red. br.	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Kombinacija od I, II, III	20	1	1	
2	Kombinacija od IV, V i VI	20	1	1	
3	Kombinacija od, VII, VIII i IX	20	1	1	

- Nastavnici razrdne nastave

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj ojeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
<b>Matična škola</b>					
1	I razred	17	6	6	
2	II razred	17	4	4	
3	III razred	17	4	4	
4	IV razred	18	3	3	
5	V razred	16	4	4	
<b>PO Dolac</b>					
6	I razred	17	1	1	
7	II razred	17	1	1	
8	III razred	17	1	1	
9	IV razred	18	1	1	
10	V razred	16	1	1	
<b>PO Donje Zaostro</b>					
11	Kombinacija od III i IV	18	1	1	
<b>PO Gornje Zaostro</b>					
12	Kombinacija od I i II	18	1	1	

4) Vaspitači/ce

Red. broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Matična škola	26	6	3	
2	PO Dolac	26	1	0,5	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 ";
- Defektolog/škinja -logoped ..... 1 ";
- Defektolog /škinja..... 1 ";
- Bibliotekar/ka..... 1 ".



b) Asistent u nastavi..... 6 izvršilac.

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

### Izmjene i dopune

#### Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

### Prestanak važnosti

#### Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilni unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 1341/14.12.2013.god; sa izmjenama i dopunama br. 1164 od 25.09.2015. i 1528/22.11.2016.god.

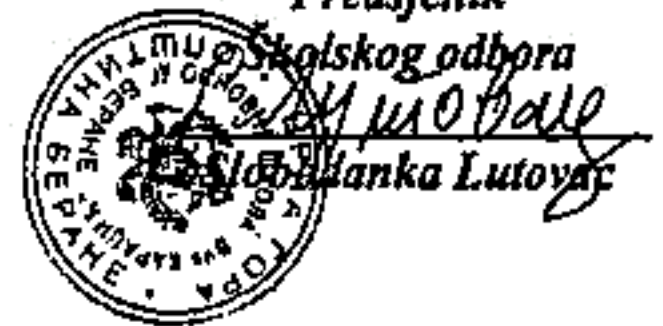
### Stupanje na snagu

#### Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

*Predsjednik*

*Školskog odbora*



*Lutovica*



**Crna Gora**  
**JU Osnovna škola**  
**„Vuk Karadžić“**  
**Berane**

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22-709/2

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ljilja Ščekić, Stepan bachelor (BA) Obrazovanje učitelja, VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: \_\_\_\_\_, registarski broj radne knjižice \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.05.2022.god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Jadranke Drobňak, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28.05.2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180 ili 240 kredita CSPK-a) ili nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;

#### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### **Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### **Član 6**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8**

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### **Član 10**


Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.





Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Obradila:** Vanja Babović, dipl. pravnik

**Zaposlena:**

Anna Ulečić

**Poslodavac:**

Vanja Babović



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-yukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-yukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22-729

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Šekularac Dragana, I sss – osnovna škola iz Berana, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.05.2022. god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Marine Šćekić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.05.2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijena za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme, osnovna škola.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 3.10

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.



### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Obradila:** Vanja Babović, dipl. pravica

**Zaposlena:**

*Wekyopany Ipridms*

**Poslodavac:**



*Vesna Hognjević*



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-yukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-yukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22-709/1

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

#### O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Ljilja Ščekić, Stepen bachelor(BA)Obrazovanje učitelja, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene Jadranke Drobnjak, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 28.05.2022.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

#### O B R A Z L O Ž E N J E

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene Jadranke Drobnjak, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnik

*Vanja Babović*

  
Vesna Mojašević, prof.  
Direktorka



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22- 711 /1

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 i stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovna škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

### ODLUKU

#### O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Radivoje Radević, diplomirani mašinski inženjer, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora matematike.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 28.05.2022.god.

3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

### OBRAZLOŽENJE

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav 1 i stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21). jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu zvanja stručne sprema, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa nastave, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obredila: Vanja Babović, dipl. pravica







Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22-713/1

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

#### ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa  
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Vanja Babović, diplomirana pravica, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Veselinke Joksimović sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu sekretarke.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 28.05.2022. god.

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

#### OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Veselinke Joksimović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte, tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.


**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

*Radolent Raka*

  
Vesna Mojašević, prof.  
Direktorka



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22-713/2

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Babović Vanja, diplomirani pravnik – VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMB regstarski broj radne knjižice 701 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.05.2022.god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Veselinke Joksimović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28.05.2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a), završen studijski program iz oblasti pravnih nauka i dvije godine radnog iskustva.

Ispisana zarada (imenovanoj) obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;

- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i  
lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je  
povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da  
podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih  
sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana  
prijava iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za  
poslodavca.

**Obradila:** Vanja Babović, dipl. pravnica

**Zaposlena:**

Čedoletka Balta

**Poslodavac:**

Vanja Babović





**Crna Gora**  
**JU Osnovna škola**  
**„Vuk Karadžić“**  
**Berane**

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel:+382 51 230 560  
fax:+382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22- 711/2

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radivoje Radović, diplomirani mašinski inženjer – VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: \_\_\_\_\_ registarski broj radne knjižice \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.05.2022.god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 28.05.2022. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. matematike, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a), nastavnik matematike, nastavnik matematike i informatike, diplomirani matematičar, nastavnik matematike i fizike, licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;

- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposleni:



Poslodavac:





Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-yukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-yukk-ba.edu.me)  
[www.ykaradzicba.edu.me](http://www.ykaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/22-710

Berane, 27.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Šekularac Dragana – I 2 sss- osnovna škola iz Berana, JMB [redacted], registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.05.2022.god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Budimke Bogavac, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28.05.2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen i stepen stručne spreme, osnovna škola.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 3.10

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.



- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Obradila:** Vanja Babović, dipl. pravica

**Zaposlena:**

*Dragana Selmer*

**Poslodavac:**

*Veljko Mijović*