

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:02 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Dostava dokumentacije

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

02-03-2023

| | | | |
|------------------|---------------|------------|------------|
| Поштоматски број | 02-01-70/3249 | Својеручно | Својеручно |
|------------------|---------------|------------|------------|

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 02, 2023 11:59 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Dostava dokumentacije

From: Osnovna skola "Tucanje" Berane [mailto:skola@os-tucanje.edu.me]
Sent: Thursday, March 02, 2023 10:12 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljam dokumentaciju.
Srdačan pozdrav!

Sabina Čivović, prof.
direktorica
JU OŠ "Tucanje"

Petnjica ASK - ugovori.pdf

ASK - ugovori 1.pdf



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-633/23- 58/3
Tucanje, 02.03.2023. godine

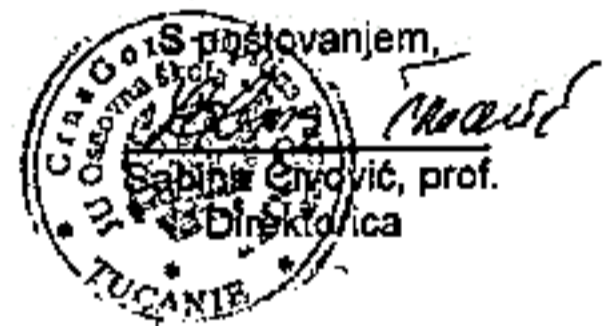
Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ "Tucanje"- Petnjica

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

- Odluke i Ugovore o radu na određeno vrijeme za 4 (četiri) zaposlena lica u JU OŠ "Tucanje" u Petnjici



Prilog:

- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Faruka Muratovića
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Radenka Jovančevića
- Ugovor o radu za Nikolu Popovića
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme i Ugovor o radu za Jelenu Šarić
- Dokumentacija za konkurs
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje"- Petnjica

Dostavljeno: Agenciji za sprječavanje korupcije - Podgorica

Kontakt: Vanja Babović
Sekretarka, tel: [REDACTED]



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23- 78/2
Tucanje, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Tucanje» u Petnjici, koju zastupa direktorica Sabina Čivović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radenko Jovančević, Stepen magistar (MSc) Menadžmenta u saobraćaju i komunikacijama, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (300 kredita CSPK-a), JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova sedmično, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Tucanje“ u Petnjici.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor matematike, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Ispлата zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 9.20

b) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža :

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

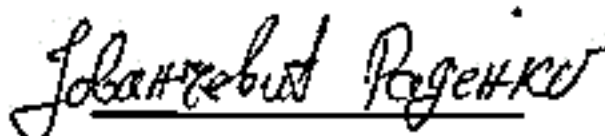
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



Radenko Jovančević.

Poslodavac:



Sablica Čipović, prof.
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23- 78/1
Tucanje, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), direktorica JU Osnovne škole «Tucanje» u Petnjici, donosi

ODLUKU

zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Radenko Jovančević**, Stepen magistar (MSc) Menadžmenta u saobraćaju i komunikacijama –VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (300 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora matematike u JU OŠ „Tucanje“-Petnjica.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.03.2023.god.

3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i članom 101b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), jer na prethodno raspisani konkurs, nije bilo prijavljenih kandidata, a zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu zvanja stručne spreme, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa nastave, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu i
- Dosije.

Lobančević Radenko



Činović

prof.
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23- 79/2
Tucanje, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Tucanje» u Petnjici, koju zastupa direktorica Sabina Čivović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Faruk Muratović, poljoprivredni proizvođač-III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a), JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom sedmično, do povratka zaposlenog Samira Šabotića sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Tucanje“ u Petnjici.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozača, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena srednja škola III ili IV1 nacionalnog okvira kvalifikacija, položen vozački ispit za vozača "D" kategorije i tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 5.09

b) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža :

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

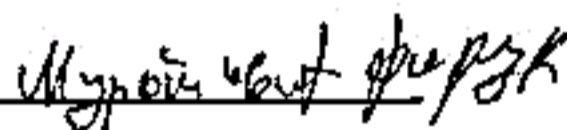
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo na rad i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:


Faruk Muratović

Poslodavac:

Sadina Čurović, prof.
Direktorka



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23- 79/1
Tucanje, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), direktorica JU Osnovne škole «Tucanje» u Petnjici, donosi:

ODLUKU
zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Faruk Muratović, poljoprivredni proizvođač-III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Samira Sabotića sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu vozača u JU OŠ „Tucanje“ - Petnjica.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.03.2023.god.

3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Samira Sabotića sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), a sprovođenje postupka javnog oglašavanja je u toku. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa rada, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu i
- Dosije.

M. Muratović



Sabrina Cirović
Sabrina Cirović, prof.



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23-83
Tucanje, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Tucanje» u Petnjici, koju zastupa direktorica Sabina Čivović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Nikola Popović**, diplomirani učitelj –VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), JMB [REDACTED], registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme od 01.03. do 15.03.2023.godine radi korišćenja godišnjeg odmora u JU OŠ „Tucanje“ u Petnjici.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 9.20

b) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža:

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

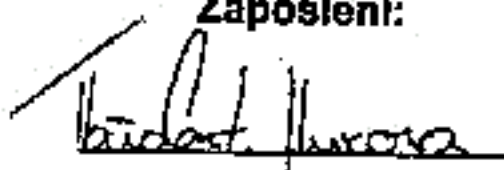
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo na rad i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

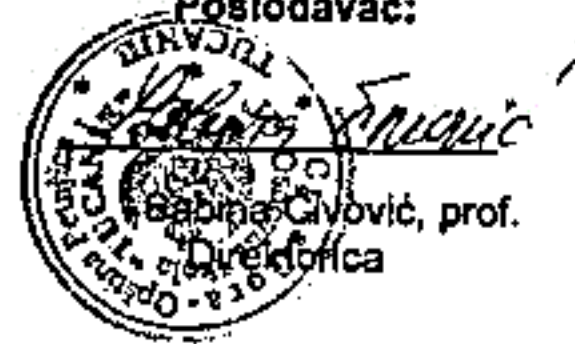
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



Nikola Popović, prof.

Poslodavac:



Gabriela Čivović, prof.
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 01-070/23-13/1
Tucanje, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 2/23) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta škole, Školski odbor JU OŠ „Tucanje“ u Petnjici, na sjednici održanoj 23.01.2023.god., donio je

PRAVILNIK
o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Tucanje“ – Petnjica

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole "Tucanje" u Petnjici, br.497 od 12.09.2017.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, broj 386 od 27.09.2019.god., broj 269 od 07.09.2020.god., broj 379 od 12.11.2020. god., broj 320 od 28.08.2021.god., broj 338 od 06.07.2021.god., broj 488 od 11.11.2021.god., broj 01-070/22-8 od 27.01.2022.god., broj 01-070/22-420/1 od 29.09.2022.g.

U članu 25 tačka 3 redni broj 1 i 10, mijenjaju se i glase:

3) Nastavnici/ce

| Redni broj | Nastavni predmet | norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | napomena |
|------------|---|--------------|------------------------------|-----------------|----------|
| 1. | Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost | 16 | 16 | 1 | |
| 10. | Matematika | 16 | 16 | 1 | |

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete.



Biljana Vulić
Biljana Vulić, prof.
Predsjednica Školskog odbora

- stara se o urednoj nabavci goriva i ostalog potrošnog materijala;
- obavlja poslove u vezi registracije vozila;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

ICT koordinator/ka

Član 23

Poslovi školskog ICT koordinatora su:

- održavanje računarske mreže;
- održavanje sistemskog softvera;
- održavanje aplikativnog softvera;
- održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
- vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Radnik/ica na održavanju higijene

Član 24

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 25

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka – računovodja 0,5 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i poslovi grijanja u Mat. školi...1"

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, poslovi grijanja

i održavanje higijene u PO Azane 0,5"

-Vozač/ica..... 1 "

-Školski ICT koordinator/ka..... 0,27 "

-Radnik/ica na održavanju higijene..... 1 "

3) Nastavnici/ce



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23-75/5
Tucanje, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Tucanje» u Petnjici, koju zastupa direktorica Sabina Čivović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jelena Šarić, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti - Prosvjetno-pedagoški smjer-VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.02.2023.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova, do povratka zaposlene Ivane Stijović sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine u JU OŠ „Tucanje“ u Petnjici, uz obavezan probni rad u trajanju od jednog (1) mjeseca.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu, istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2023. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni

ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 9.20

b) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određano vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo na rad i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Jelena Šarić
Jelena Šarić, prof.

Poslodavac:



Oljica Čvorić

Oljica Čvorić, prof.
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23-75/4
Tucanje, 28.02.2023. godine

U skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorica JU OŠ „Tucanje“-Petnjica, donosi

ODLUKU

O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Jelena Šarić, Stepen Specijaliste(Spec.Art)Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti - Prosvjetno-pedagoški smjer prima se u radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova(16 nastavnih časova sedmično), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, probni rad 1 mjesec.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.03.2023.godine.
3. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Dana 06.02.2023.godine na osnovu Odluke broj 02-100/23-47/1 od 01.02.2023.god., raspisan je konkurs na sajtu Zavoda za zapošljavanja Crne Gore i u dnevnom listu "Pobjeda" za popunom slobodnog radnog mjesta nastavnik/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, jedan izvršilac na određeno vrijeme sa punom normom časova(16 nastavnih časova sedmično), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, probni rad 1 mjesec, a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br.64/02, 49/07 i „Službeni list CG“, br.45/10, 40/11, 39/13, 47/17, 59/21) i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje"- Petnjica. Na konkurs se u zakonskom roku prijavila jedna (1) kandidatkinja:

1. Jelena Šarić, Stepen Specijaliste(Spec.Art)Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti - Prosvjetno-pedagoški smjer, koja ispunjava uslove konkursa

Direktorica škole je nakon razmatranja podnijetog izvještaja od strane Komisije za razmatranje prijava kandidata broj 02-100/23-75/2 od 27.02.2023.god., a shodno zakonskoj regulativi, odlučila da na radnom mjestu nastavnik/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti primi Jelenu Šarić, Stepen Specijaliste(Spec.Art)Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti - Prosvjetno-pedagoški smjer, jer ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa za traženo radno mjesto. U skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), odlučeno je kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Kandidatu;
- Računovodstvu;
- Dosije

Jasna Uapuh



Antina Čaušić
Babić, prof.
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23-75/2
Tucanje, 27.02.2023. godine

Za: JU OŠ "Tucanje"-Petnjica
n/r Sabini Čivović, direktorici

Odlukom Nastavničkog vijeća broj 02-633722-388/1 od 05.09.2022. godine, formirana je Komisija u sastavu:

1. Feko Bahor, nastavnik fizike i hemije-član
2. Biljana Vulić, profesor razredne nastave-član
3. Milika Bubarja, pedagog - član

radi razmatranja prijave kandidata po raspisanom konkursu i dostavljanja direktoru Izvještaja sa predlogom odluke o izboru.

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta i Izmjena i dopuna Statuta br. 496 od 12.09.2017. godine JU OŠ "Tucanje"-Petnjica, Komisija podnosi sljedeći

IZVJEŠTAJ

JU OŠ "Tucanje"-Petnjica raspisala je konkurs koji je objavljen dana 06.02.2023.godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnoj štampi za potpunom slobodnog radnog mjesta:

1. Nastavnik/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, jedan izvršilac na određeno vrijeme sa punom normom časova(16 nastavnih časova sedmično), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, probni rad 1 mjesec

Konkurs je trajao od 06.02.2023.g. do 21.02.2023.godine. Kandidati su uz prijavu morali dostaviti i sljedeća dokumenta:

- Diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu;
- Licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama
- Uvjerenje o državljanstvu ili kopiju lične karte;
- Ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti;
- Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti

Na konkurs za radno mjesto nastavnik/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, jedan izvršilac na određeno vrijeme sa punom normom časova(16 nastavnih časova sedmično), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, probni rad 1 mjesec, prijavila se jedna (1) kandidatkinja:

1. Jelena Šarić, Stepen Specijaliste(Spec.Art)Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti-Prosvjetno-pedagoški smjer, koja ispunjava uslove konkursa

Nakon uvida i razmatranja prispjele dokumentacije kandidata za radno mjesto nastavnik/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, svi članovi Komisije smatraju da Jelena Šarić, Stepen Specijaliste(Spec.Art)Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti-Prosvjetno-pedagoški smjer ispunjava sve uslove predviđene datim konkursom. Na osnovu naprijed navedenog, Komisija dostavlja direktoru

P R E D L O G
Odluke o izboru kandidata

1. Jelena Šarić, Stepen Specijaliste(Spec.Art)Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti-Prosvjetno-pedagoški smjer, koja ispunjava uslove konkursa.

Članovi komisije:

Feko Bahor
Feko Bahor

B. Vulić
Biljana Vulić

Milica Bubanja
Milica Bubanja



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/23-47/1
Tucanje, 01.02.2023. godine

Na osnovu člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 68/21, 146/21, 3/23) i člana 23 Statuta ustanove, direktorica JU OŠ "Tucanje"-Petnjica, donosi

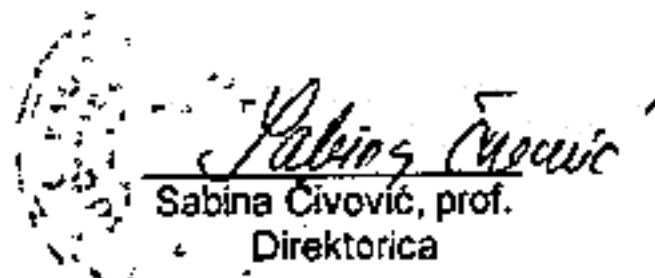
ODLUKU
O raspisivanju konkursa

Za radno mjesto:

- 1. Nastavnik/ica matematike - 1 izvršilac, na određeno vrijeme sa punom normom časova (16 nastavnih časova sedmično), a najduže do 31.08.2023. godine, probni rad 1 mjesec**
- 2. Nastavnik/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac, na određeno vrijeme sa punom normom časova (16 nastavnih časova sedmično), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, probni rad 1 mjesec**

Potrebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa propisani su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje"-Petnjica, odnosno Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 68/21, 146/21).

Prijave o potrebi zasnivanja radnog odnosa dostaviti nadležnoj službi za zapošljavanje i oglasiti u javnom glasilu.


Sabina Čivović, prof.
Direktorica



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Crna Gora
JU OŠ "TUCANJE" Petnjica

| | | | | | |
|------------------------|------------------|-----------------|-------|-----------|-----------|
| Primijeno: 06.10.2022. | | | | | |
| Org. Jsd. | Jed. klas. znač. | Adresa | Šifra | Društvo | Općina |
| 02 | 100 | 81000 Podgorica | 49/17 | Crna Gora | Crna Gora |

www.mps.gov.me

Broj: 01-603/22-1301/2
Podgorica, 27. septembar 2022. godine

Na osnovu člana 101a i 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Tucanje“, Petnjica, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ica matematike – 1 izvršilac, 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ica geografije – 1 izvršilac, pet nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ica razredne nastave u Područnoj ustanovi Azane – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ica crnogorskog - srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac, 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- radnik/ica na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene u Područnoj ustanovi Azane – 1 izvršilac, polovina radnog vremena, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ