

Ljiljana Jušković

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: Tuesday, April 25, 2023 2:30 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI SUTJESKA
Attachments: marija pavicevic.pdf; NATAŠA DREŠEVIĆ.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Broj	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	27-04-2023		
02-01-	587/		
	1673		



CRNA GORA-Glavni grad Podgorica

JU OŠ "SUTJESKA"

Broj: 762

Podgorica, 25. april 2023. g.

E-mail: skola@os-sutjeska.me

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 18/21, 59/21, 68/21 i 145/21), zaključuje se, dana 10. 10. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „SUTJESKA“ PODGORICA, ul. Nikca od Rovina, broj 2, koju zastupa direktor škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane i
2. Marija Pavičević, diplomirani psiholog VII 1 (u daljem tekstu: Izvršilac posla), JMBG [REDACTED]

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Marija Pavičević koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU SSŠ „Sergije Stanić“, prima se na dopunski rad na radno mjesto asistenta u nastavi sa radnim vremenom u trajanju do jedne polovine (½) punog radnog vremena u JU OŠ „Sutjeska“ Podgorica, Nikca od Rovina broj 2. Ugovoreni poslovi će se obaviti od 25. aprila 2023. godine.

Član 2

Zaposlena je obavezna da poslove radnog mjesta, na koje je angažovana dopunskim radom, obavlja u skladu sa članom 20 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Sutjeska“ u Podgorici.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena će biti isplaćena u skladu sa odredbama GKU za oblast prosvjete.
Isplata zarade zaposlenoj izvršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu. Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora

Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8

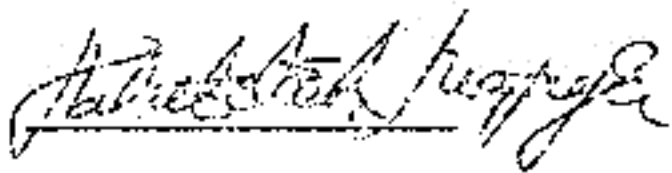
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za izvršioca posla, a tri primjerka zaadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Marija Pavičević

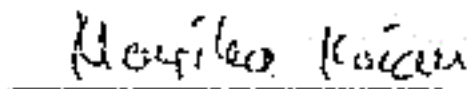


Direktor škole
mr Ljubo Čerančić, prof.



Obradila:

Mersiha Kočan



JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 761
Datum: 25. april 2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21,) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa direktor škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Nataša Drešić, JM [REDACTED] Spec. Art grafike, Fakultet likovnih umjetnosti na Cetinju, (u daljem tekstu=zaposlena), dana 25. aprila 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 25. aprila 2023. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punom normom časova na radnom mjestu profesorice likovne kulture.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 25. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora likovne kulture za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor likovne kulture, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslove i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovoraju otkazni rok 30 dana

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena

Nataša Drešić

Nataša Drešić

Ohradila

Kočan Mersiha

Kočan Mersiha

Direktor škole

prof. Dr. Duško Čeranić

