

Dijana Djukanovic

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRJECAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: sekretar <sekretar@os-smljubisa.edu.me>
Sent: Wednesday, February 22, 2023 9:07 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor o radu sa Milojem Jelićem.pdf; Ugovor o dopunskom radu sa Jelenom Otašević.pdf; Ugovor o dopunskom radu sa Jelenom Rašković.pdf; Ugovor o dopunskom radu sa Stojanom Pićan.pdf; Ugovor o radu sa Ljubinkom Petrić.pdf

Org. jed.	Proj.	Log.	Vrijednost
03-01-	70/		

2545

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ugovore.

Srdačan pozdrav,

Sekretarka
Jasminka Miletić

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-288
Budva, 20.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Miloje Jelić [REDACTED] mehaničar motornih vozila sa završenom Tehničkom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Miloje Jelić, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao sanacije krova, vodovodne mreže i instalaciju parkirne rampe. Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice obavlja u periodu od 23.01.2023. godine do 18.02.2023. godine.

Angažovano lice poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od ukupno 40 sati. Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 97,34 €, na žiro račun broj [REDACTED]

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Jelić Miloje



Poslodavac

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-287
Budva, 20.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Jelena Otašević, muzički saradnik [REDACTED] MBG [REDACTED] avršenom ŠSMO „Vida Matjan“ Kotor, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Jelena Otašević, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u TA „Pilon International“ u Budvi, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao nastavnika muzičke kulture (zamjena za Mariju Radulović – bolovanje).

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva 52.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 08.02.2023. godine do 28.02.2023. godine (5 časova sedmično u nastavi).

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u trajanju od ukupno 15 časova.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 127,98 €, na žiro račun broj [REDACTED]

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.


Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice
Jelena Otašević

J. Otašević

Poslodavac
Jelena Otašević



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-282
Budva, 20.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Jelena Rašković, diplomirani biolog iz Budve [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Jelena Rašković, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u „V Dental Centar“ u Budvi, se obavezuje da će za poslodavca obavljati posao nastavnika biologije (6 časova sedmično).
Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 01.02.2023. godine do 28.02.2023. godine.
Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u trajanju od ukupno 24 nastavna časa.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 234,55 € na žiro račun broj [REDACTED]

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Uvaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Jelena Rašković



Poslodavac

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-283
Budva, 20.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Stojan Pićan, prof.srpskog jezika i književnosti iz [REDACTED] JM8G [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Stojan Pićan, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Resursnom centru „Peruta Ivanović“ u Kotoru na radnom mjestu vaspitač, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika, 5 časova sedmično u nastavi.

Dopunsku nastavu jezika za učenike iz Ukrajine, Rusije i Bjelorusije koji se prvi put uključuju u nastavu i ne znaju ili nedovoljno poznaju jezik na kome se izvodi nastava, 16 časova sedmično u nastavi.

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati: za 5 časova sedmično u nastavi od 01.02.2023. godine do 03.02.2023. godine (3 časa) i dopunsku nastavu za učenike iz Ukrajine, Rusije i Bjelorusije od 01.02.2023. godine do 28.02.2023. godine (64 časa).

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 67 časova.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 721,76 €, na žiro račun broj 535-0800100246984-38, kod Prve banke CG.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Uvaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Stojan Pićan



Poslodavac

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 286
Budva, 20.02. 2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 146/21, 03/23), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Ljubinka Petić iz [REDACTED] sa završenom Osnovnom školom, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 20.02.2023. godine.

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na poslovima održavanja higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tačka 2, alineja 5).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Sandre Jovanović sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 20.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 4,50

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:
- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena

Pera Ljubanović



Za poslodavca

direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović