

## Jovana Radovic

---

**From:** lida petric <lida.petric@gmail.com>  
**Sent:** Wednesday, February 22, 2023 11:29 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu do 30 dana za Turković Oliveru  
**Attachments:** Ugovor o radu za Turković Olivera.pdf



Poštovani,  
u prilogu vam dostavljamo ugovor o radu za zaposlenu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,

Dijana Laković  
direktorica  
JU OŠ Pavle Rovinski

Црна Гора - Лепи град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 138

Подгорица, 21.02. 20023 год.

Na osnovu čl. 37 stav 1 alineja 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19) 8/21, 59/21 i 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore" 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21 i 146/21), JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktorica Dijana Laković (u daljem tekstu – poslodavac) i Olivera Turković, JMBO [REDACTED] sa završenim IV stepenom (u daljem tekstu – zaposleni), dana 21.02.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl. 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka sa bolovanja zaposlene Milice Filipović a najduže 30 dana sa punim radnim vremenom (40 časova), na radnom mjestu asistenta u nastavi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – asistent u nastavi za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne sprema.

### Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl. 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 7,15
- uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka sa bolovanja zaposlene Olivera Terzić a najduže 30 dana i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Olivera Turović

Turović Olivera



Poslodavac  
Dijana Laković  
mr Dijana Laković