

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nisic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: 1. jun 2022 11:17
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori
Attachments: Ugovor Nađa Cicmil 2 strana.jpeg; Ugovor Nađa Cicmil 1 strana.jpeg; Ugovor Marko Milošević 2 strana.jpeg; Ugovor Marko Milošević 1 strana.jpeg

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Nisic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 1. jun 2022. 11:15
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nisic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovori

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	01-06-2022		
Org. red.	Brk.	Ulog	Vrijednos.
03-01-920/5978			

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ"
BROJ 426/22
KLIČEVO 3.05.2022

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu(" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 30.05.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Marka Miloševića iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Markom Miloševićem jmb [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) profesor fizičke kulture, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja na zamjeni Nikole Agramovića koji je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom(14 časova semično).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.05.2022. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

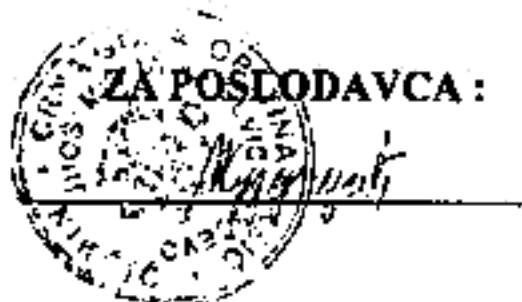
Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Milica vić Maras

ZA POSLODAVCA :



Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl. list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 31.05.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILIJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Nađe Cicmil jmbg iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nađom Cicmil, profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Veselinke Peković koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.05.2022. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Mika Čauč

ZA POSLODAVCA :



[Signature]