

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mileva Lajovic Lalatovic" Niksic <skola@os-mlalatic.edu.me>
Sent: Tuesday, May 31, 2022 9:03 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji 2017.pdf; Saglasnost na Pravilnik - tabela.jpeg; Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji1.jpeg; Pravilnik - tabela.pdf; Ugovor Anđela Zvizdić.pdf; Ugovor Branko Gazdić.pdf; Ugovor Ivana Nerić.pdf; Ugovor Jovanović Slađana.jpeg; Ugovor Matunović Milena.jpeg; Ugovor Šarović Nataša.jpeg

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BODGORICA

Prilazak	31-05-2022	
Org. ed		
God		
	03-01-920/5814	

Poštovani,

Dostavljamo vam ugovore o radu za zaposlene Nerić Ivanu, Gazdić Branka i produžetak ugovora o radu za Zvizdić Anđelu. Prethodni ugovor za Zvizdić Anđelu vam je dostavljen prošlog mjeseca.

Takođe, dostavljamo ugovore o dopunskom radu za zaposlene Šarović Natašu i Jovanović Slađanu, kao i ugovor o djelu za zaposlenu Matunović Milenu.

Molimo vas potvrdite prijem mejla.

S poštovanjem,

Irena Vasiljević, direktor

JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić

068/

ШКОЛСКА ОРГАНИЗАЦИЈА
ШКОЛСКИ ОДБОР
16. 08. 2017.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, Nikšić na sjednici održanoj 31. 08. 2017. godine, donio je

PRAVILNIK o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Mileva Lajović-Lalatović“, u Nikšiću

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opisi poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područnu školu u Rubžanima.
U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenicke, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnji boravak, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

NR. 661/1
31.04.2017.

Prof. dr. Miroslav Mihaljević
Predsjednik Akademskog odbora
Vidovacka gimnazija
Vidovacki Markov



(Vai pravnik supra tu angu usnog dana od data objavivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon objave u ministarstva nadležnog za pravne poslove.)

Supružje sa angu

Član 33

Supružje sa angu ovog pravilnika pravne da važi Pravnik o unutrašnjim organizacijama i savjetovanjem radnih mjesta škole, br. 086/2 od 02.10.2013. godine.

Priznanje vrijednosti

Član 34

Priznanje vrijednosti i dopune u org. pravilnika vijeća sa na način i po postupku propisanu za org. pravilnik.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 35

Izmjene i dopune

6) Vijeće/komisija u sastavu: 5 članova

1) Pedagog/školski psiholog
1) Defektolog / logoped / učitelj
1) Bibliotekar/ka



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

12C31
29. 11. 21

Adresa: Vuka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6248/3
Podgorica, 16.11.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILEVA LAJOVIĆ LALATOVIĆ“

Nikšić

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Mileva Lajović Lalatović“, Nikšić, broj 1169/2, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 12.10.2021. godine, a tim da se ne odobrava: defektolog 1 izvršilac i 0,85 izvršioca na radnom mjestu vaspitač (0,70 u matičnoj školi i 0,15 u PO Rubeža).

101
MINISTARKA
Vesna Bratić
Prof. dr Vesna BRATIĆ



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

OPŠTINA
NIKŠIĆ
Broj: 697/2
Mjesto: 26.02.17

Broj: 610-1643/2017-3
U Podgorici, 14. septembra 2017. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILEVA LAJOVIĆ LALATOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 51/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sucanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Mileva Lajović Lalatović“, Nikšić*, broj 661/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim da se odobrava i izvršava na radnom mjestu održavanje objekta i opreme i poslove grijanja.



MINISTAR

Đaniro SEHOVIĆ

1164/2
11/10 21 -

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 56/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović - Nikšić, Školski odbor, na sjednici održanoj 12.10.2021. godine, donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović - Nikšić"

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović Nikšić, broj 661/1 od 31.08.2017. godine,

U članu 32 tačka 3 mijenja se i glasi:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupni nedjeljni fond časova	broj nastavnika	napomena
1	Crnogorski, srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	90	3,4	
2	Engleski jezik i književnost	18	121	6,7	
3	Matematika	18	90	3,4	
4	Ruski jezik i književnost	18	90	2,2	
5	Francuski jezik i književnost	18	12	0,6	
6	Latinski	18	25	1,1	
7	Historija	18	20	1,1	
8	Biologija	18	30	1,6	
9	Informatika	18	90	2,2	Jedan zaposleni učik (učitelj) pokriva školskog ITC koordinatora
10	Istovjerna	18	90	1,8	
11	Geografija	18	25	1,3	
12	Pratna vaspitanje	18	72	4	
13	Likovna kultura	18	22	1,2	
14	Muzička kultura	18	20	1,1	
15	Razredna nastava	16 19	503	29	
16	Izborna nastava				
	Šport za sportiste Predaezmetni Zdravlje i odgoj Života		17	4	

tačka 4) istog člana mijenja se i glasi:

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupni mesečni fond časova	broj nastavnika	napomena
1.	26	65	2,5	Za rad u nastavi i dr.
2.	26	13	0,5	Za rad u području vaspit. i obraz.

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete

Školski odbor
Predsjednik

Josipa Kumićević

УГОВОР О РАДУ

45/3

30.05.2022

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19, 08/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCrne Gore“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 30.05.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana,

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, sa sjedištem u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac) i
Zvizić Anđela, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg. _____ po zanimanju Stepen Bachelor (BA) matematika i računarske nauke, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII - VI stepen stručne spreme – profesor matematike / nastavnik matematike

Prava i obaveza zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića 104

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ferić Mile sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 30.05.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa

Ako Zaposleni ne stupa na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupa na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljenu rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu (iz čl. 1 ugovora) iznosi 6,69

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.16

oslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću

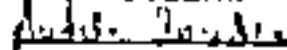
ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi

POSLODAVAC:


Direktorica, Irena Vastjović

ZAPOSLENI:



2023
30.05 22

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19, 08/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 84/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 30.05 2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu Poslodavac) i Gazdić Branko, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [redacted] po zanimanju Stepen specijaliste (Spec art) fizička kultura, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičke kulture, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme – profesor fizičke kulture.

Prava i obaveza zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Milatović Ognjena sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

ČI.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 30.05.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnova radni odnos,osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijena rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7 67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnjetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom

Čl.15

Ugovor i Zaposleni mogu da otkazu ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ovim ugovorom primjenjujuće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorna strana, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:
Irena Vasljević
Direktorica, Irena Vasljević

ZAPOSLENI:
Irena Vasljević

1102
Soci 21 -

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu (, Službeni list CG - broj 74/19, 08/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (, Službeni list RCrne Gore - broj 64/02, 31/05, 49/07 i , Službeni list Crne Gore - 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 30.05.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Latalović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br 104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu Poslodavac) i Nenid Ivana, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: , po zanimanju Stepen Bachelor (BA) učiteljski studij, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme – profesor razredne nastave, diplomirani učitelj, Stepen Bachelor – obrazovanje učitelja – učiteljski studij

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Latalović“ u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koja iznosi 40 (četrdeset) časova, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 30.05.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavijeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijane rada za poslova na radnom mjestu iz čl 1 ugovora iznosi 7 67

Odmor

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnjetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Udavač i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivace se odredbe zakona i kolektivnog ugovora

Čl.18

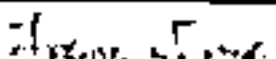
Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.


POSLODAVAC:
Direktorica, Irena Vasljević

ZAPOSLENI:



30.05.2022. 21
Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 59/21), zaključuje se dana
30.05.2022. godine

Ugovor o dopunskom radu

Između:

11. JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić, koju zastupa direktorica Irena Vasiljević (u daljem tekstu: poslodavac) i
12. Jovanović Slađana, Stepen specijaliste primijenjeno računarstvo - VII nivo stručne spreme, (dalje: angažovano lice), matični broj [redacted] sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU Obrazovni centar Plužine - na puno radno vrijeme.

Član 2

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove nastavnika informatik u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić sa 4 nastavna časa sedmično.

Član 3

Ovaj ugovor se zaključuje od 01.06.2022. godine do 10.06.2022. godine.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić, ulica Vučka Karadžića 104 Nikšić.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obradovati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

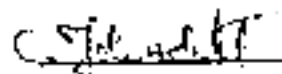
Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva primjerka zadržava poslodavac, a jedan se uručuje angažovanom licu.

U Nikšiću, 30.06.2022. godine

Angažovano lice



Poslodavac

JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić

Direktor Irena Vasiljević



257A
30.05.2022

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", broj 47/08, 4/11 i 22/17), 30.05.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" sa sjedištem u Nikšiću, ulica Vuka Karadžića br. 104 - Nikšić, koju zastupa direktor, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: naručilac posla) i Matunović Milena iz Nikšića, jmb. _____ godine, po zanimanju Stepen specijaliste opšta muzička pedagogijom VII stepen i, kao izvršioca posla (u daljem tekstu: izvršilac).

Čl.1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručioca a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora muzičke kulture, za 4 (četiri) nastavna časa sedmično po važećem rasporedu časova za školsku 2021/2022 godinu.

Čl.2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u period od 01.06. 2022. do 10.06.2022. godine.

Čl.3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Čl.5.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu za obavljani posao isplati naknadu u skladu sa obračunom i koeficijentom -7,67 za obračun zarada za navedeno radno mjesto. Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

Čl.6

Ugovorne strane su saglasne, da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl.7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane rješavaće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Čl.8

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla i 1 (jedan) primjerak naručilac posla.

NARUČILAC POSLA:
JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", Nikšić
Direktor, Irena Vasiljević

Irena Vasiljević

IZVRŠILAC POSLA:
Matunović Milena

Mileva Matunović

257/2
Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 56/21), zaključuje se dana
30.05.2022. godine

Ugovor o dopunskom radu

Između:

1. JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: poslodavac);
2. Šarović Nataša, profesor fizike (dalje: angažovano lice), matični broj: [redacted] sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Luka Simonović" - Nikšić na 17 nastavnih časova, dopunjiva normu časova od 1 časa u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" - Nikšić, a po ovom ugovoru izvodiće nastavu u trajanju od 4 nastavna časa nedeljno u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" - Nikšić.

Član 2

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove profesora fizike u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" - Nikšić, sa 4 (četiri) časa nedeljne norme.

Član 3

Ovaj ugovor se zaključuje od 01.06. 2022. godine i važi do 30.06.2022. godine.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" - Nikšić - Vuka Karadžića 104 Nikšić.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovetna primerka, od kojih jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

U Nikšiću, 30.04. 2022. godine

Angažovano lice
Nastavnik
Šarović Nataša

Nataša Šarović

Poslodavac
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" - Nikšić
direktor, Irena Vasiljević

Irena Vasiljević