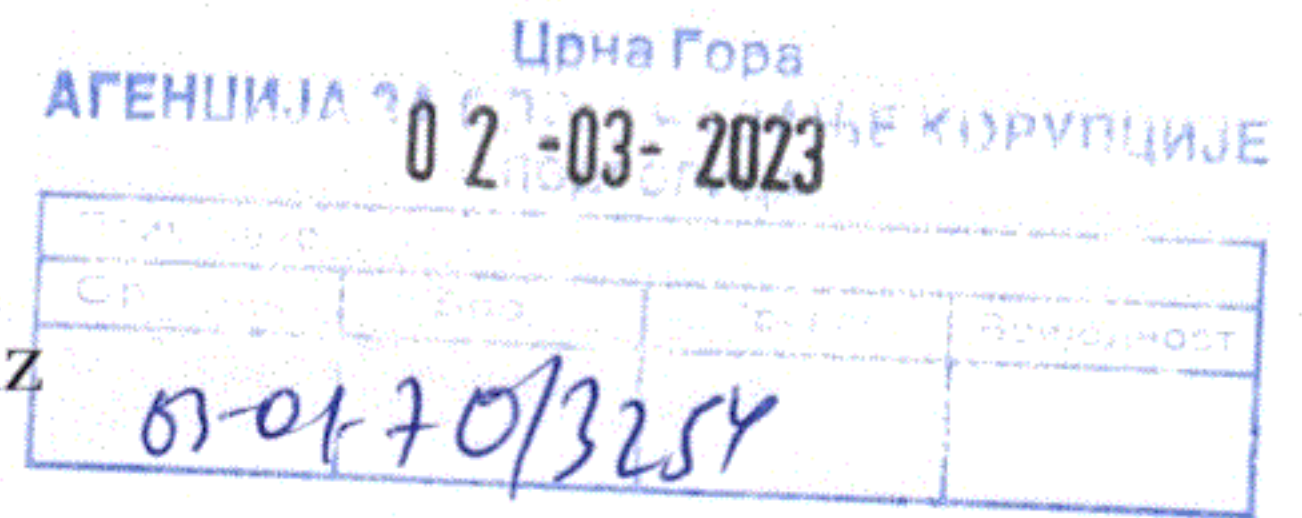


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>  
**Sent:** Thursday, March 02, 2023 2:31 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori JU OŠ "Međuriječje"  
**Attachments:** JU OŠ Međuriječje Ugovori i Rješenje.pdf



U prilogu Vam dostavljamo Ugovore i Rješenja JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječje.  
S poštovanjem,  
Direktorica, Sonja Bulatović,s.r.

JU OŠ „Medjurječje“  
Brijuni 56,  
Medjurječje, 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjurječje“ Medjurječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Sanja Vešković iz Kolašina, JMBG [REDACTED] Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelj VII/1 / u daljem tekstu: zaposlena/, dana 01.03.2023. godine, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavac regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 01.03.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 29.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radniku utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### **Član 3.**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22.tabela.3. red.broj 19.)

#### Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
  - od 0 do 10 godina 0,5%
  - od 10 – 20 godina 0,75%
  - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

POSTODAVAC  
C. J. M. D. B.



ZAPOSLANI  
C. J. M. D. B.

U slučaju spora povezanom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kraljevu. Ovaj ugovor je sčinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Član 13.

Ovaj ugovor je aklopišen na određeno vrijeme, Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zamijeva radni odnos.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zahtijeva prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svako od ugovornih strana može da raskine ugovor, pod uslovom i ključevima utvrdjenim zakonom kolektivnim ugovorom. Raskiduje i zaposleni ugovornju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Zaposleni prihvata rješenje otkazne: da se pri otkazivanju poslova radnog mjesta u svemu pridava utvrđeno odgovornost i normalna plata, da se pridava preporočno radnog vremena i radne discipline, da se pridava radu i pridava se mjestu i priprema zahtjeva na radu da se pridava dugi obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 9.

JU OŠ „Medjuriječje“  
Broj:57.  
Medjuriječje, 02.03.2023.godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.) člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i Ugovora o radu broj 32. od 02.02.2023. godine, donosim:

### **RJEŠENJE**

*- o prestanku radnog odnosa -*

Zaposlenom, Jovović Dmitru, raspoređenom na radno mjesto pomoćnog radnika u područnom odjeljenju „Liješnje“ sa polovinom radnog vremena prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 32. od 02.02.2023.godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa polovinom radnog vremena od 03.02.2023.godine do 03.03.2023.godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

### **OBRAZLOŽENJE**

Zaposleni, Dmitar Jovović, na radnom mjestu pomoćnog radnika sa polovinom radnog vremena u područnom odjeljenju „Liješnje“ zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o radu broj 32. od 02.02.2023.godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 03.03.2023. godine.

**PRAVNA POUKA:** Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom  
- U dosije  
- Arhivi Škole

*D Jovović*



JU OŠ „Medjuriječje“  
Broj: 58,  
Medjuriječje, 02.03.2023. godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjuriječje“ Medjuriječje (u daljem tekstu: poslodavac) **Dmitar Jovović** iz Medjuriječja, JMBG [REDACTED] elektrotehničar / u daljem tekstu: zaposleni/, dana **02.03.2023. godine**, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodava regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa polovinom radnog vremena, od **04.03.2023. godine** do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do **30.03.2023. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **04.03.2023. godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### **Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnog radnika u područnom odjeljenju "Liješnje", za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena osnovna osnovna škola.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovoru, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plata po članu 22, inče 13 (člankom 21) kolektivnog ugovora za oblast pravice u slučaju prestanka uvideno i 24 (člankom kolektivnog ugovora za oblast pravice, uz primjenom uvideno cijene rada u članu 13).

Koeficijenti po kojima će se izmnoženom-uj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 2,25

- minimalni rad će se obračunavati za svaku zaposleni godinu:

• od 0 do 10 godina 0,5%

• od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1,00%

• rad u dvije ili više ustranova 5%

• za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u danu nedjeljnog

odmoru, ukoliko se zaposlenom ne obračunava odobren dan, u toku nedjelje,

50%.

Član 6.

Kada bi zahtjeva proces i organizaciju rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim

vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonomi zaposleni može, bez njegove

kajusnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljaju zahtjevaniji

vrstama stručne spretnosti.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u slučaju ne zakonom, može biti

raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druge primanja koja će

poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim

ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi poštenu i mlavo radu i

propisanim pravima na radu, određeno radno vrijeme, kolektivne

predložak odmoru i druga prava iz područja odnosa u skladu sa zakonom i

kolektivnim ugovorom.

Član 9.

1. Ova Odluka stupa na snagu od dana donošenja.
2. Ova Odluka objavljuje se u službenom glasniku.
3. Ova Odluka stupa na snagu od dana donošenja.

Član 10.

1. Ova Odluka stupa na snagu od dana donošenja.
2. Ova Odluka objavljuje se u službenom glasniku.

Član 11.

1. Ova Odluka stupa na snagu od dana donošenja.
2. Ova Odluka objavljuje se u službenom glasniku.

Član 12.

1. Ova Odluka stupa na snagu od dana donošenja.
2. Ova Odluka objavljuje se u službenom glasniku.

Član 13.

1. Ova Odluka stupa na snagu od dana donošenja.
2. Ova Odluka objavljuje se u službenom glasniku.

ZAPISUJENI,



POSLODAVAC,

[Signature]