

Jovana Radovic

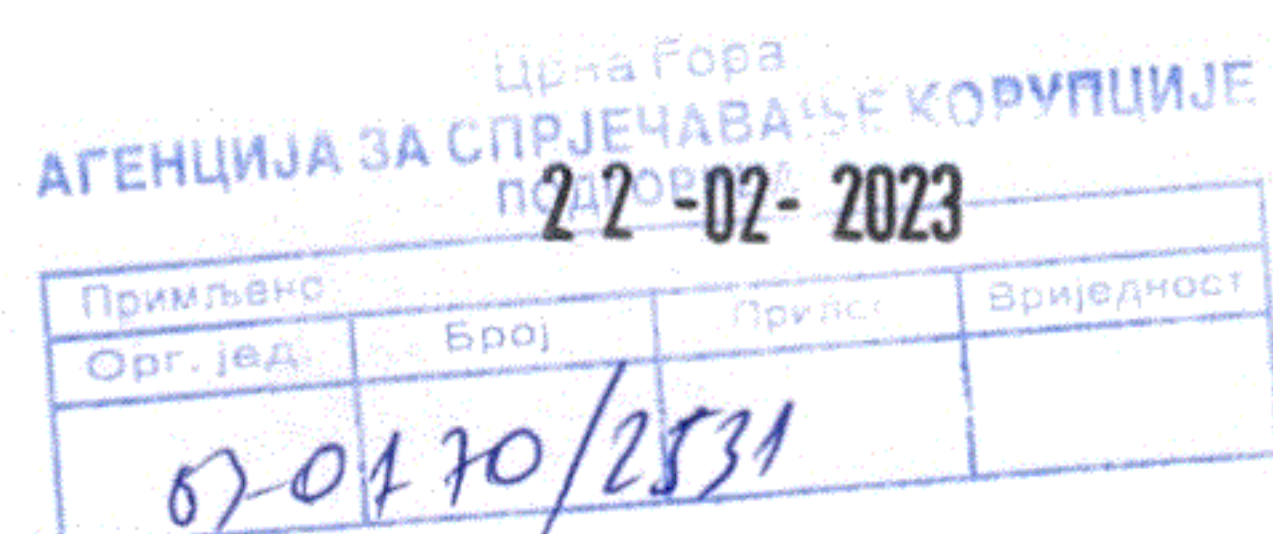
From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Wednesday, February 22, 2023 11:12 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Svetlana Nikčević1 001.jpg; Svetlana Nikčević2 001.jpg; Snežana Radović1 001.jpg; Snežana Radović2 001.jpg; Nataša Drešić1 001.jpg; Nataša Drešić2 001.jpg

Poštovani,

U prilogu maila šaljemo ugovore.

Srdačan pozdrav!

Snežana Mugoša, pom. direktora





**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj:333

Podgorica, 20.02.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, člana 31, člana 32, člana 37 stav 1 i 2 i člana 44 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ broj: 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" broj: 10/16 ,76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 20.02.2023. godine, zaključuje se:

**UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme**

Između:

1. **JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i**
2. **Svetlana Nikčević, JMBG: [REDACTED] sa stečenim zvanjem – Stepen bečelor (BA) obrazovanje učitelja - VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena).**

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) 18 časova n. norme.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 20.02.2023. godine, do povratka odsutne nastavnice, a radni odnos joj prestaje povratkom odsutne nastavnice, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica razredne nastave.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (9,20).

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15


Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za zaposlenu, 2 (slovima: dva) za poslodavca i 1 (slovima: jedan) za Poresku upravu.

Zaposlena,

Svetlana Nikčević
Svetlana Nikčević

Poslodavac,

Tigran Dobrašinović
Tigran Dobrašinović





JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“ PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 330

Podgorica, 20.02.2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 16 i 22 Tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, dana 20.02.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1 - Podgorica, koju zastupa Direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Snežana Radović (JMBG: [REDACTED]) sa stečenim zvanjem Stepen specijaliste (Spec. sci) – matematika Prirodno matematičkog fakulteta u Podgorici, VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla će biti angažovana da vrši dopunski rad od 01.02.2023. godine do 28.02.2023. godine, za 4 časa nedjeljne norme.

Član 2

Izvršilac posla će obavljati poslove i radne zadatke nastavnice matematike.

Član 3

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izvršiocu posla se obezbijeduje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5
Izvršilac posla ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan koja je predviđena članom 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (9,20). Naknada za obavljeni posao će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate za prethodni mjesec.

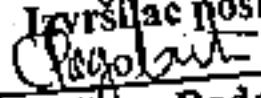
Član 6
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

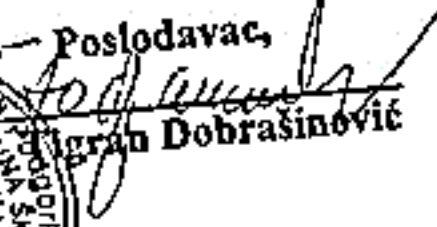

Član 7
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 8
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršila posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9
Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10
Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za Izvršioca posla, a 2 (slovima: dva) primjerka za Poslodavca.

Izvršilac posla,

Snežana Radović

Poslodavac,

Igor Dobrašinić




JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 334

Podgorica, 20.02.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, člana 31, člana 32, člana 37 stav i i 2 i člana 44 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 20.02.2023. godina, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor, Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Nataše Drešić, JMBG: [REDACTED], sa stečenim zvanjem – Stepen Specijalista (Spec. Art.) - grafika- VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK - a), (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno) 18 časova n. norme.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 20.02.2023. godine, kao zamjena odsutnog nastavnika Aleksandra Radevića, a radni odnos joj prestaje povratkom odsutnog nastavnika, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ca likovne kulture.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (9,20).

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i nonnativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

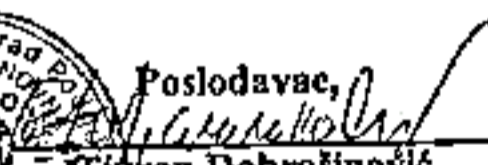
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka istovjetnog teksta, od kojih 1 (slovima: jedan) pripada zaposlenoj, 2 (slovima: dva) poslodavcu i 1 (slovima: jedan) Poreskoj upravi.

Zaposlena,

Nataša Drešić

Poslodavac,

Tigran Dobrašinović

