

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Krusevo" Pljevlja <skola@os-krusevo.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 2, 2023 10:13 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Izbori  
**Attachments:** Ugovor mart 2023.docx

Урна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧЊАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

02-03-2023

СЛО	ЈБА	СРБ	Т	С	Д	И	К	О	О	С
07-0170/3246										

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje u JU OŠ "Kruševo", Kruševo - Pljevlja.

Sekretar  
Savo Kečina

JU OŠ „Kruševo“  
Kruševo – Pljevlja  
Br. 01-100/23-70  
Datum 28.02.2023.g.

JU OŠ „Radoje Kantić“  
Gradac-Pljevlja  
Br. 02-100/23-120/1  
Datum 28.02.2023.g.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorica JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, Svetlana Đukić i direktorica JU OŠ „Radoje Kantić“, Gradac-Pljevlja, Bojana Borović-Srbijanović, dana 28.02.2023.godine, zaključuju

**S P O R A Z U M**  
O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Đorđije Čuzović, JMBG: [REDAKOVANO] sa završenom VŠS – nastavnik istorije i geografije, zaposlen na radnom mjestu nastavnik istorije i nastavnik geografije na određeno vrijeme u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, a koji nema punu normu časova utvrđenu zakonom (izvodi nastavu na 7 časova nedjeljno), od 01.03.2023.godine normu će dopunjati u JU OŠ „Radoje Kantić“, Gradac - Pljevlja, sa 4 časa nedjeljno (1 čas geografije, 1 čas istorije, 1 čas muzičke kulture i 1 čas likovne kulture) najduže do 31.03.2023.godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo - Pljevlja.
3. Direktor škole u kojoj zaposleni dopunja normu, dužan je da u roku od tri dana od potpisivanja Sporzuma donese rješenje, odnosno potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka: dva za JU OŠ „Kruševo“, dva za JU OŠ „Radoje Kantić“, jedan za zaposlenog i jedan za Poresku upravu.

JU OŠ „Kruševo“  
*Svetlana Đukić*  
DIREKTORICA  
Svetlana Đukić



Nastavnik saglasan  
*Đorđije Čuzović*  
Đorđije Čuzović

JU OŠ „Radoje Kantić“  
*Bojana Borović-Srbijanović*  
DIREKTORICA  
Bojana Borović-Srbijanović



Crna Gora  
JU OŠ Kruševo  
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-76  
Pljevlja, 28.02.2023.godine

Na osnovu članova 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Lucija Jelovac, stepen specijalista engleski jezik i književnost, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.02.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica engleskog jezika i nastavnica informatike sa tehnikom od 01.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika sa normom od 14 nastavnih časova sedmično i nastavnica informatike sa tehnikom sa 3 nastavna časa sedmično, za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spretnosti.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

### Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka zaposlene Dragane Babić sa bolovanja a najduže do 31.03.2023.godine.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena

  
Lucija Jelovac



Poslodavac

  
Svetlana Đukić

Crna Gora  
JU OŠ Kruševo  
Kruševo – Pljevlja  
Broj: 01-100/23-71  
Pljevlja, 28.02.2023. godine

Adresa: Kruševo bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Suzana Unković, stepen bachelor obrazovanje učitelja, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.02.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti od 01.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa 40 radnih sati nedjeljno (12 nastavnih časova crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, 3 časa likovne kulture, 1 čas likovna radionica i 1 čas literarna i novinarska radionica) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

### Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka sa bolovanja stalno zaposlene Branke Vuković a najduže do 31.03.2023. godine.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Časovi honorara ( 1 čas nedjeljno ) biće plaćeni u skladu sa GKU za oblast prosvjete.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u sverau pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,  
*Suzana Unković*  
Suzana Unković



Poslodavac,  
*Svetlana Đukić*  
Svetlana Đukić

Crna Gora  
JU OŠ Kruševo  
Kruševo – Pljevlja  
Broj: 01-100/23-73  
Pljevlja, 28.02.2023.godine

Adresa: Kruševo bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Dukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Vanja Tešović iz Pljevalja, inženjer metalurgije koja je pohađala obuku za ICT koordinatora, JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.02.2023.godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto ICT koordinator od 01.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinator (10 radnih sati) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 31.03.2023.godine.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za JU OŠ „Kruševo“ i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,  
*B. Tešović*  
Vanja Tešović



Poslodavac,  
*Svetlana Đukić*  
Svetlana Đukić



Crna Gora  
JU OŠ Kruševo  
Kruševo – Pljevlja  
Broj: 01-100/23-69  
Pljevlja, 28.02.2023.godine

Adresa: Kruševo bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Duklć (u daljem tekstu: poslodavac) i Đordije Čuzović, nastavnik istorije i geografije, iz Pljevalja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023.godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik istorije – 4 časa i nastavnik geografije – 3 časa od 01.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije sa 4 nastavna časa sedmično i nastavnik geografije sa 3 časa sedmično ( 16 radnih sati ) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 31.03.2023.godine.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i pokrpa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

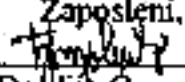
#### Član 13

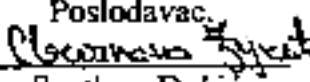
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,  
  
Đorđe Čuzović

Poslodavac,  
  
Svetlana Đukić